MALTA

TRIBUNAL GHAL TALBIET ZGHAR

GUDIKATUR DR.
GRETA MIFSUD

Seduta tas-16 ta' Novembru, 2010

Talba Numru. 767/2008

Rudolph Borg Myatt

Vs

ST Microelectronics Malta Ltd.

It-Tribunal,

Ra l-Avviz tal-attur li ddikjara li kien impjegat mal-kumpanija ***ST Microelectronics*** sa' minn April, 1988 u kien ta in-'*notice'* sabiex jittermina l-impjieg fil-11 ta' Marzu, 2008.

Huwa kien jokkupa l-kariga ta' '*engineer'* fil-grad ta' '*Section Manager'.*

Fil-grad li kien jokkupa l-attur kien intitolat ghal '*performance bonu's* li l-kumpanija taghti ghal '*performance'* ta' sena xoghol u dan ai termini ta' klawsola

7.6.2 tad-dokument ***"Benefits and Other Compensation."***

Qabel ma telaq mill-impjieg l-attur issottometta l-evaluazzjoni tal-'*performance'* tieghu skond is-sistema preskritta mil-kumpanija u li tkopri s-sena 2007. Il-percentagg approvat kien ta' 77.55%.

Minkejja li dan il-percentagg, *ossia* rizultat, gie approvat u sottomess lill-kumpanija ghas-sena bazi 2007, il-konvenut baqghu ma hallsux l-ammont ta' elf disa' mija u tmienja u tletin (€1938) li huwa l-ammont tal-percentagg approvat mahdum fuq il-paga a bazi tal-attur skond l-istess '*policy'* tal-kumpanija.

Ghaldaqstant, il-konvenuti huma mitluba jhallsu l-ammont ta' elf disa' mija u tmienja u tletin (€1938) lill-attur.

Ra r-risposta tas-socjeta' konvenuta li ecceppiet illi t-talbiet tal-attur huma nfondati fil-fatt u fid-dritt *stante* illi s-socjeta' konvenuta m'ghandhiex taghti lill-attur is-somma minnu pretiza. It-talbiet tieghu ghandhom, ghalhekk, jigu michuda minn dan it-Tribunal. Bl-ispejjez kontra l-attur.

Ra x-xhieda tal-attur li kien impjegat mas-socjeta' konvenuta mis-sena 1988 sal-14 ta' Marzu, 2008.

Mill-1 ta' Jannar kien jokkupa l-kariga ta' '*Section Manager'* u kienet tigi adoperata s-sistema ta' ***MBO***'s, fejn l-imghallem jaghti certi '*targets*' li ghandhom jintlahqu tul is-sena u s-sistema tigi rrekordjata gewwa '*database'* tal-kumpanija.
Fl-ahhar tas-sena, mbaghad is-sezzjoni tal-'*human resourses'* ighaddulhom lista sabiex jimlew it-'*targets'* li jkunu lahqu u din tigi '*vetted'* mad-'*database'* li tkun inzammet u b'hekk tinhadem il-'performance bonus.'

Il-'*performance bonus'* ghalhekk tinhadem fuq il-'*basic salary'* u mbaghad fuqha terga' tinhadem is-sistema tal-percentagg li wiehed ikun akkwista ghal dak li jirigwarda t-'*targets'*.

Jekk wiehed jilhaq l-100%, jinghata 10% fuq il-'*basic salary'* u dan apparti s-salarju. Jekk ma jintlahaqx l-100% bhala '*target*', il-percentagg imbaghad jinhadem *pro rata*.

Jispjega li meta gie biex jitlaq fl-14 ta' Marzu, 2008, kien mela l-formoli biex jiehu l-'*performance bonus'*, izda kien thallas biss il-pagi li kienu dovuti sa' dak il-perjodu, u baqa' ma thallasx il-'*performance bonus*.'

Kien tkellem mas-Sur Camilleri Mercieca fuq dan il-'*bonus*', li kien infurmah li ma kienx ser jircevih.

Ighid li wasal biex jikkalkola l-ammont li qed jitlob billi qabad il-'*basic salary'*, hadimha fuq 100% u wasal ghal ammont ta' 10% tal-'*basic salary'* u mbaghad ghamel it-tnaqqis *pro rata*.

L-attur ighid li kellu kuntratt mas-socjeta' konvenuta, fejn kien hemm stipulat dwar il-'*performance bonus'* li kellu jiehu.

Ighid li fit-12 ta' Mejju., 2008 kien ircieva ittra minghand Dr. John Buttigieg fejn kien gie avzat li ma kienx ser jircievi l-'*performance bonus'* u li ma kienx intitolat ghaliex kien qed jithallas '*ex gratia*.'

Ix-xhud jispjega ukoll li kien hemm xi impjegati ohra li kienu telqu u minkejja li dawn kienu nghataw promozzjoni mieghu, kienu nghataw il-'*performance bonus*.'

Ra x-xhieda ta' Patrick Camilleri Mercieca, li jokkupa l-kariga ta' '*HR manager* u *training manager'* mas-socjeta' konvenuta.

Ighid kif xogholu kien relatat mal-*MBO's* li huwa dokument, tip ta' formula li jigi mqassam lill-impjegati fil-bidu tas-sena u dawn ghandhom jimlewha sal-ahhar tas-sena, meta mbaghad tingabar u ighaddu f'idejh fejn jigu analizzati sabiex jigi determinat jekk ikunux ntlahqu l-objettivi u mbaghad il-paga taghhom tinhadem skond l-'*iscore*' taghhom.

Jikkonferma li fis-sena 2007 kien ghadda f’idejh l-*MBO* tal-attur u spjega li dan l-*MBO* jinghata ;*ex gratia’*, cioe’ jekk tinghatax jew le qiedgha fil-volonta tal-‘*employer*.’

Sabiex tigi analizzata l-*MBO* jehtieg xi tlett xhur zmien u peress li sakemm tlesta l-*MBO* tal-attur kien it-12 ta’ Marzu, 2008, u ma kienx baqa’ jahdem mas-socjeta’ konvenuta, kien iddecieda li ma jinghatax dan l-*MBO*.

Jispjega li huma jadottaw ‘*salary policy’*, fis-sens li l-*MBO*’s jigu adottati bhala ‘*retention rule*’ u cioe’ biex l-impjegat ikompli jigi nkoraggut sabiex jibqa’ jahdem mas-socjeta’.

Hija prassi tas-socjeta’, li meta impjegat ikun ser jittermina l-impjieg tieghu, l-*MBO* ma tithallasx u generalment javzaw l-impjegat godda verbalment b’dan. Huwa minnu ukoll pero’, li jekk kemm il-darba t-‘*Top Management’* tkun hadet decizjoni li tinghata s-‘*salary policy’* u jekk sadanittant l-impjegat ikun ghadu ma telaqx tinghatalu l-*MBO*. Jekk pero’ sakemm tasal id-decizjoni tat-‘*top management’* l-impjegat ikun lahaq telaq ma jinghatax l-*MBO*. Anke jekk id-decizjoni li tithallas l-*MBO* tohrog fl-ahhar gurnata tan-‘*notice’*, xorta wahda tinghata lill-impjegat. Kien hemm impjegati li fil-fatt kienu taw in-‘*notice’*, pero’ jkunu ghadhom ma telqux u tinghatalhom l-*MBO*.

Biex tinhadem l-*MBO* ma jistax ikun aktar minn 0% sa’ 10% ta’ l-introjtu a bazi ta’ l-impjegat ghas-sena in partikolari u sabiex jithallsu jehtieg konferma li l-impjegat ikun ghadu mpjegat mas-socjeta’ konvenuta.

Ighid li fil-kaz tal-attur kien hemm ‘*notice’* ta’ tlett ijiem u ma nhadmitx kollha u ghalhekk kien hemm hlas ta’ penali ukoll.

Ra x-xhieda ta’ Tonio Portugese li jokkupa l-kariga ta’ direttur tas-socjeta’ konvenuta, liema bord tad-diretturi kienet hadet decizjoni li jadottaw *‘Management By Objectives’ (MBO’s)* u dawn jikkonferma li jinghataw ‘*ex*

gratia' bl-iskop, biex kemm jista' jkun izommu l-impjegati maghhom.

Jikkonferma ukoll li kienu ghamluha cara li jekk kemm-il darba mpjegat ma jibqax jahdem maghhom, dan il-hlas '*ex gratia'* ma jinghatax.

Ighid li fis-sena 2009, is-socjeta' ma kienitx ghamlet pagamenti '*ex gratia',* ghaliex dan il-hlas kien diskrezzjonali u jekk finanzjarjament il-kumpanija ma tkunx sejra tajjeb, ghandha kull dritt li tissospendi l-applikazzjoni ta' dan il-'*bonus*.' Ma kienx jaf kif kienet il-qadgha finanzjarja tas-socjeta' fis-sena 2007, izda xorta kien jibqa' l-fatt, li jekk l-impjegat ikun ittermina l-impjieg tieghu, hu jitlef id-dritt li jithallas dan il-'*performance bonus*.'

Ix-xhud jispjega li d-dokument '*Stock Awards Process for Accounting and Disclosure*' jipprezenta l-gwida tas-socjeta' konvenuta ta' meta taghti beneficcji lill-impjegati u mhux limitatament fejn hemm '*shares*' u '*stocks*.'

Ighid li mis-sena 2008 qatt ma nghataw '*performance bonus*' kemm lil, dawk l-impjegati li telqu u dawk li baqghu hemmhekk,

Ra l-atti u d-dokumenti esebiti.

Ikkunsidra:

1. L-attur qed jitlob li jinghata l-hlas tal-*MBO (Management by Objective)* ghas-sena 2007, ghaliex is-sena ta' wara kien ittermina l-impjieg tieghu.

2. L-attur qed jibbaza t-talba tieghu ai termini tal-klawsola 7.6.2 tad-dokument '*Benefits and Other Compensation*.'

Din il-klawsola tistipula illi:-

"All Section managers/Senior Engineering Specialists (jobs grades 14 to 16) are entitled to 7.6.2. An

MBO ranging from 0% to 10% of basic salary depending on the annual results achieved."

3. Is-socjeta' konvenuta qed tinsisti li l-hlas ta' dan l-*MBO* kien wiehed '*ex gratia'* u jekk jinghata jew le huwa fid-diskrezzjoni tas-socjeta' konvenuta. In generali, l-prassi li kienet tigi adottata, skond il-provi prodotti mis-socjeta' konvenuta, hija li jekk impjegat jiddeciedi li jitlaq l-impjieg u jaghti '*notice'*, u ma jkunx lahaq hareg il-hlas, konsegwentement ma jiehux l-*MBO*. L-iskop wara dawn l-*MBO's* huwa sabiex iservu bhala incentiv biex l-impjegati jibqghu mal-istess socjeta' konvenuta.

4. Ghas-sena 2007, l-attur, kif ukoll l-*Manager* tas-socjeta' konvenuta kienu firmaw l-*VIP Form* fejn irrizulta li l-percentagg tal-*MBO* kien ta' 77.5%.

5. Madanakollu, mill-provi prodotti mis-socjeta' konvenuta kienet ittiehdet decizjoni mit-'*Top Management*,' li ma jithallasx l-*MBO* u dan peress li sakemm inhareg dan l-*MBO*, l-attur kien ta' n-'*notice'* u kien lahaq ittermina l-impjieg tieghu.

6. Huwa minnu li s-socjeta' konvenuta tinsisti li l-attur messu esebixxa l-kuntratt li rrefera ghalih li sar bejn il-kontendenti. It-Tribunal, ma jaqbilx ma din it-tezi, tenut kont tal-fatt, li l-*VIP Form per se* jirrapprezenta ftehim u aktar minn hekk rikonoxximent da parti tas-socjeta' konvenuta li l-attur, tul is-sena 2007, kie lahaq il-miri tieghu u ghalhekk kien jisthoqqlu li jigi kkumpensat, tant hu hekk li l-percentagg ta' kumpens gie stabbilit fl-ammont ta' 77.5%.

Is-socjeta' konvenuta accettat li thallas l-attur u l-argument li peress li kien lahaq telaq mill-impjieg m'ghandux ghalfejn jithallas, ma jreggix, ghaliex gia la darba, s-socjeta' konvenuta accettat li ghandhom jinhargu l-*MBO's* fil-konfront ta' l-attur, f'dak il-mument stess, sar ftehim bejniethom li ghandu jigi onorat. Is-socjeta' konvenuta ma producietx xi prova dokumentali biex tindika li dan il-pagament huwa dejjem fid-diskrezzjoni tas-socjeta' konvenuta, izda mill-'*Guidelines'* stess, l-interpretazzjoni li

jasal ghaliha t-Tribunal huwa li fejn s-socjeta’ konvenuta tista’ tuza’ d-diskrezzjoni taghha huwa ghal dak li jirrigwarda l-percentagg tal-*MBO*, li jibbaza ruhu fuq ir-rizultati milhuqha mill-attur.

Is-socjeta’ konvenuta tispjega biss li fis-sena 2009 ma thallsu l-ebda *MBO* u dan minhabba l-problemi ekonomici, izda dan lanqas ma jreggi, ghaliex il-mertu tal-vertenza odjerna jirrigwarda l-perjodu 2007 u f’dik is-sena dawn kienu jithallsu.

7. Ghat-Tribunal, ma hemmx interpretazzjoni ohra. Li kieku kellu jaqbel mal-interpretazzjoni tas-socjeta’ konvenuta, kienet issir ingustizzja ghall-attur, li iddecieda li jittermina l-impjieg tieghu skond il-ligi u ta’ n-‘*notice*’ kif suppost. Kien l-ipprocessar da parti tas-socjta’ konvenuta li dam u li milli jidher generalment jiehu z-zmien u b’kumbinazzjoni lahaq ittermina l-impjieg tieghu l-attur. Dan bla ebda mod ghandu jwassal li l-posizzjoni tal-konvenut tigi ppregudikata, semplicement ghax ghazel li jitlaq, li wara kollox kellu kull dritt li jaghmel. Ftehim huwa ftehim u ghandu dejjem jigi rispettat! Li kieku it-Tribunal kellu jiddeciedi mod iehor ikun qed jiftah il-bieb biex f’kazijiet simili is-socjeta’ konvenuta taghmel il-kalkoli taghha u tipposponi d-deizjoni ghal wara li l-impjegat ikun halla l-impieg biex imbaghad tghid li m’ghandux drit ghall-‘*bonus*.’

8. Kwantu ghall-ammont ikkalkulat mill-attur m’hemmx provi li jinducu lit-Tribunal jahseb li dan l-ammont mhux dovut kif pretiz.

Ghal dawn il-motivi, t-Tribunal jaqta’ u jiddeciedi billi jilqa’ t-talbiet attrici, bl-ispejjez u l-imghax mid-data tal-pagament effettiv a karigu tas-socjeta’ konvenuta.

< Sentenza Finali >

---------------------------------TMIEM---------------------------------