



TRIBUNAL GHALL-INVESTIGAZZJONI TA` INGUSTIZZJI
IMHALLEF
ONOR. C. FARRUGIA SACCO B.A., LL.D.

Rikors Numru: 872/97

Carmelo Cauchi

vs

Korporazzjoni Telemalta u
b' digriet tas-17 ta'
Novembru 1999 Maltacom
plc bhala successur tal-istess

Illum 27 ta' Novembru, 2001.

It-Tribunal,

RIKORS:

Ra r-rikors li bih ir-rikorrent wara li ppremetta illi bejn id-9 ta' Mejju 1987 u l-15 ta' Mejju 1995, u b'mod aktar preciz fi jew ghall-habta ta' Gunju 1990 huwa soffra ingustizzja meta saret jew inghatat, bi pregudizzju ghall-istess rikorrent, distinzjoni, esklużjoni jew preferenza indebita u dan billi r-rikorrent gie mcahhad milli jinghata promozzjoni ghall-grad ta' Administrative Officer jew Administrative Assistant ma' l-istess Korporazzjoni

intimata, meta kellu l-kwalifiki, l-esperjenza u l-kwalitajiet kollha necessarji sabiex jinghata l-grad ta' Administrative Officer jew al menu dak ta' Administrative Assistant;

Illi l-fatti tal-kaz kienu fil-qosor kif gej:

Ir-rikorrent gie mpjegat mal-Korporazzjoni intimata f'Awissu tas-sena 1978 bhala Clerk I u dan wara ezami kompetittiv. Fis-sena 1985 ir-rikorrent ha l-kariga ta' telegrafista u dan wara li huwa kien attenda ghal kors specifiku. Fis-sena 1986 huwa nghata il-kariga ta' Executive Officer. Fl-1994 bhala effett tal-mizuri ta' riforma fic-civil huwa nghata l-kariga ta' Assistant Principal, liema kariga ghadu jokkupa illum. F'Lulju tas-sena 1989 huwa kien applica ghall-promozzjoni ghall-grad ta' Administrative Officer u Administrative Assistant rispettivament. Wara li gie soggett ghal process ta' ezaminazzjoni li, kif ser jirrizulta waqt is-smiegh tal-kawza, kien process mill-aktar irregolari, inkonsistenti u diskriminatorju, huwa ma nghata ebda wahda minn dawn il-promozzjonijiet li minflok nghataw lil persuni ohra li fosthom kien hemm min ma kellux il-kwalifiki, il-hila u l-esperjenza li kellu r-rikorrent u ohrajn li sahansitra lanqas biss kienu eligibbli ghal dawn il-promozzjonijiet;

Illi huwa kien bi hsiebu jgib biex isostni l-ilment tieghu li-xhieda murija fl-elenku anness li jindika ghar-rigward ta' kull xhud dawk il-fatti li r-rikorrent kien bi hsiebu jgib prova dwarhom bix-xhieda tagghom.

Ghaldaqstant ir-rikorrent talab lil dan it-Tribunal li jisma' u jiddeciedi dwar dan l-ilment skond l-Att ta' l-1997 dwar it-Tribunal ghall-Investigazzjoni ta' Ingustizzji u jinghata rimedju billi jigi ordnat:

1. Illi r-rikorrent jinghata l-promozzjoni ta' Administrative Officer jew dik ta' Administrative Assistant u s-seniority rispettiva tal-grad fih promoss b'seħh minn Gunju 1987 skond kif kienu intizi li jkunu applikabbli l-imsemmija promozzjonijiet, u konsegwentement jigi aggstat il-grad u/jew l-iskala prezenti tieghu;
2. Illi tigi imħallsa lir-rikorrent dik is-somma li dan it-Tribunal joghgbu jillikwida, liema somma tirraprezenta d-differenza fl-ammont ta' dhul bhala income u beneficċji ohra li huwa ma hax u danni ohra li huwa sofra minħabba tali ingustizzja;
3. Jew inkella jekk dawn it-talbiet ma jistghux jintlaqghu, li jigi ordnat li jithallas lir-rikorrent kumpens f'ammont ta' Lm5000 jew somma ohra li dan it-Tribunal joghgbu jiffissa.

Ra l-lista tax-xhieda u d-dokumenti prezentati mir-rikorrent.

ECCEZZJONIJIET:

Ra r-risposta tal-korporazzjoni intimata li eccepiet:

1. Illi l-korporazzjoni cahdet li ghamlet xi ngustizzja b'rizultat ta' xi distinzjoni, esklużjoni jew preferenza indebita mar-rikorrent jew li cahditu minn promozzjoni li kien haqqu.

2. Illi s-sejha ghall-applikazzjonijiet ghall-grad ta' Administrative Officer u Administrative Assistant kienet harget fit-23 ta' Gunju 1989. Ir-rikorrent kien applika ghaz-zewg gradi pero' ghalkemm ghadda, ma kkwalifikax u ghalhekk ma setghax jintghazel.

3. Illi fil-kaz tal-grad ta' Administrative Officer minn massimu ta' 100 marka r-rikorrent gab 60 marka. Dawn kienu mqassmin hekk: 5 minn 10 marki ghas-snin ta' servizz; 12 minn 25 marka ta' l-esperjenza; 20 minn 25 marka ghal kwalifiki; 10 minn 20 marka ghall-personalita'/sezzjoni prezenti; 7 minn 10 marki ghal sezzjonijiet ohra u 6 minn 10 marki ghal taghrif generali.

4. Illi fil-kaz tal-grad ta' Administrative Assistant minn massimu ta' 100 marka r-rikorrent gab 63 marka. Dawn kienu mqassmin hekk: 5 minn 10 marki ghas-snin ta' servizz; 14 minn 25 marka ta' l-esperjenza; 20 minn 25 marka ghal kwalifiki; 10 minn 20 marka ghall-personalita'/sezzjoni prezenti; 7 minn 10 marki ghal sezzjonijiet ohra; u 7 minn 10 marki ghal taghrif generali.

5. Illi dwar l-allegazzjoni ta' irregolaritajiet, inkonsistenzi u diskriminazzjoni fil-process ta' ezaminazzjoni, ir-rikorrent irid jipprova l-allegazzjonijiet tieghu u l-korporazzjoni tiriserva li twiegeb ghal dawn l-allegazzjonijiet meta jigu specificati ahjar.

6. Ghaldaqstant is-socjeta` intimata talbet li dan it-Tribunal joghgbu jichad it-talba tar-rikorrent. Bl-ispejjez kontra tieghu.

Ra l-elenku tax-xhieda tas-socjeta` intimata.

Ra l-atti kollha tal-kawza.

Sema' lix-xhieda bil-gurament.

Sema' l-abili difensuri.

PROVI:

Ikkunsidra

Illi r-rikorrent ipprezenta affidavit [fol 48-56]. Semma l-kwalifiki li ghandu – O Level fil-Franciz, Matematika, Religjon, Malti, City & Guilds fir-Radio and T.V. Technician Course, A Level fil-Malti u fir-Religjon. Hu qal li gie impjegat mat-Telemalta fit-28 ta' Awissu 1978 bhala Clerk 1. Fl-1 ta' Mejju 1985 gie promoss ghall-grad ta' Telegraphist 1 wara li temm il-kors fuq it-telegrafija b' success. Fl-1 ta' Ottubru 1986 gie promoss ghall-grad ta' Executive Officer.

Kompla jghid li fl-interview staqsewh biss ftit domandi semplici u ovvj li hu wiegeb ghalihom minghajr ebda diffikulta` u li dawn ma kienux sufficjenti biex jiggustifikaw il-marki li nghata ghad-diversi kriterji.

Ghamel referenza ghar-rapport tal-Kummissjoni ta' l-Appelli dwar Promozzjonijiet datat it-28 ta' Frar 1991 issem mew bosta nkonsistenzi dwar kif twettaq il-process ta' dawn il-promozzjonijiet - fosthom isemma li nies li kienu ghadhom 'on probation' hadu punti ferm aktar fejn kellu x'jaqsam 'seniority' minn ohrajn li kellhom hafna snin ta' servizz fil-korporazzjoni. Saret referenza ghat-Tezi ghall-Universita' ta' Raymond Fava; dan kien fetah kawza fil-qrati Civili dwar il-fatti li f'dan l-istess process ta' promozzjonijiet hu ma kienx inhatar Welfare Officer. Irrefera ghal dak li kitber il-Kummissjoni ta' l-Appelli dwar Promozzjonijiet f'paragrafu 4.

Ghalhekk sostna li l-applikazzjonijiet tieghu ghall-hatra ta' Administrative Officer u ghal dik ta' Administrative Assistant ma gewx ikkonsidrati b'mod serju.

Semma li l-artiklu 15 tal-Ftehim Kollettiv ghas-snin 1/10/86 sat-30/9/89 jghid "*In the making of promotions and/or in the filling of vacancies, the Corporation considers the requirements of the job and the merit, qualifications, aptitude, experience and seniority of those being considered for promotion or the filling of vacancies.*

Hass li s-Selection Board ma mexiex skond il-kriterji stabbiliti f'dan il-ftehim. Dawn hassew li kellhom idahhlu kriterji li jinkludu "*years of service, experience, qualifications, personality/present section, other sections u general knowledge*".

Sostna li filwaqt illi wiehed jara li '*years of service*', '*experience*', '*qualifications*' u '*general knowledge*' ghandhom hafna x'jaqsmu mal-kriterji stabbiliti fil-ftehim kollettiv, wiehed ma jistax jifhem x'ghandhom x'jaqsmu flimkien il-kriterju ta' '*personality/present section*' kif ukoll dak ta' '*other sections*'.

Semma li certi haddiema li hadu l-promozzjoni u li kellhom inkonsistenzi cari fl-ghoti tal-marki u hawn semma lil Michael Mallia li min Clerk 1 lahaq Administrative Officer. Il-kaz ta' Frankie Mercieca li ma ghandux kwalifiki izda inghata 8/25 punti fil-qasam tal-kwalifiki. Hu hadem biss f'taqsimha wahda - dik tal-Personnel u inghata 9 punti minn massimu ta' 10 fiz-zewg applikazzjonijiet, f'dak li huwa '*other sections*. Bhala esperjenza nghata 25 punt minn massimu ta' 25 punti fil-kaz ta' l-applikazzjoni ghall-administrative assistant, u 23 punt minn massimu ta' 25 fil-kaz ta' l-applikazzjoni ghall-Administrative Officer. Raymond Kelly ma kellux kwalifiki izda xorta wahda nghata 2 punti. F'dak ta' present section/personality inghata 20 punt minn massimu ta' 20 punt fil-kaz ta' l-applikazzjoni tieghu ta' Administrative assistant filwaqt li fil-kaz ta' administrative Officer inghata 17 il-marka. Wiehed jistaqsi kif jista bniedem jinghata puntegg differenti ghall-istess haga u fl-istess hin u minghand l-istess ezaminaturi. Kelly dejjem hadem fix-Xandir u fl-ebda taqsima ohra tat-Telemalta, izda xorta ha 9 marki minn 10 f'dak li ghandu x'jaqsam ma' '*other sections*' Fil-general knowledge minkejja li huwa bla kwalifiki inghata 9 punti minn massimu ta' 10 punti.

Patrick Miller mill-grad ta' cameraman lahaq Administrative Officer. Lil dan s-Selection Board ghogbu jaghtih 'change of nomenclature' u b'hekk gab l-applikazzjoni tieghu minn wahda mhux eligibbli ghal wahda eligibbli. Dan qatta hajtu fil-qasam tax-Xandir bhala cameraman u xejn izjed u rnexxielu jikseb 14 il-punt bhala esperjenza, 15 il-punt fejn kellu x'jaqsam ma' personalita' u present section kif ukoll 6 punti ohra fejn kellhom x'jaqsmu taqsimiet ohrajn.

Justin Tonna kien ghal xi zmien jahdem il-Melex jew ahjar id-Dipartiment ta' l-accounts tat-Telemalta. Kien hemm ordni sabiex ma jinghatax xoghol stressanti ghaliex kellu certifikat li jghid li kellu jaghmel biss 'light clerical duties'. Dan xorta instab tajjeb bizzejjed biex jinghata hatra li fiha nnifisha titlob li jerfa aktar responsabbilita'.

John Stanicic minn Clerk I lahaq Administrative Assistant. Ismu ma kienx immnizzel bhala Clerk I, izda fit-13 ta' Jannar 1994 wiehed isib fir-records tat-Telemalta li sur Stanicic huwa mnizzel bhala skrivan b'sehh mis-17 ta' Gunju 1989 b'kumbinazzjoni sitt ijiem qabel ma harget is-sejha ghall-applikazzjonijiet ghal Assistant Administrative Officer. Ukoll dan inghata change of nomenclature.

Sostna li kien hemm diversi kazijiet li kienu irregolari – il-kazijiet ta' Charles Borg, Joseph Vella, Vincent Briffa, Carmelo Farrugia, Joseph Sammut, Lawrence Zammit, John Demicoli, John Briffa, Doriette Tedesco.

Inoltre numru ta' kandidati zdiedilhom il-puntegg finali minghajr ebda raguni meta sar l-ghadd ta' l-ahhar u b'hekk meta mhux suppost li hadu promozzjoni gew eligibbli li jiehd u wahda kif il-fatt hadu. Hawn semma lil Saviour Valletta 67 flok 57, Joe Bartolo li gab 65 punt meta suppost li gab 64 punt, Alfred Caruana li nghata 65 punt meta suppost li gab 64 punt.

Semma l-marki li nghata hu ghaz-zewg applikazzjonijiet, b'total ta' 60 ghal A.O. u 63 ghal A.A.

Ghal Administrative Officer	Administrative Assistant	
Years of Service	5	5
Experience	12	14
Qualifications	20	20
Present Section / Personality	10	10
Other Section	7	7
General Knowledge	6	7
Total	60	63

In kontro ezami Carmelo Cauchi qal li dak iz-zmien waqt l-interview Pawlu Abela kien staqsieh xi domandi relatati max-xoghol li kien qieghed jaghmel dak iz-zmien. Gie mistoqsi x' jifhem hu b' seniority u hu rrisponda "nifhem daw kollha li jigu warajja fil-grad."

Xehed Joseph Azzopardi li qal li fl-1985 kien in charge mit-telephones department li kien l-akbar dipartiment fil-kumpanija. Carmelo Cauchi kien jahdem fis-sezzjoni tal-expenditures tat-

telephones. Joseph Azzopardi kien accountant in charge mill-finanzi fit-telephones department u zied ukoll li din is-sezzjoni ma kenitx unit kbira izda kien hemm volum kbir ta' xoghol anke minhabba l-introduzzjoni ta' sistema ta' kompjuterizzazzjoni. Dak iz-zmien ir-rikorrent kien li jiehu hsieb l-ispejjez tal-kuntratturi u suppliers u jiehu hsieb ukoll il-flus ta' mileage and allowances, li kienu jinghataw lid-drivers tal-kumpanija. Hu zied jghid li r-rikorrent dejjem kien konsistenti f' xogholu u li meta saru l-promozzjonijiet hu qatt ma gie konsultat.

Raymond Fava li illum il-grad tieghu huwa ta' Segretarju tal-Kumpanija Maltacom xehed li ilu jahdem mal-kumpanija mid-19 ta' April 1977 u b'seħh minn Mejju 1998 sar Head of The Board, Security and Compliance Unit. Dan huwa l-grad tieghu propju fil-Maltacom. Semma li kien hemm zewg interviewing boards, wiehed ta' grupp tekniku u l-iehor ghal grupp klerikali. Irrefera wara ghad-decizzjonijiet tal-Kummissjoni ta' l-Ingustizzji li kienet ordnat lit-Telemalta biex taghmel numru ta' ezercizzji korrettivi, biss ukoll f'kull rapport li ghamlet taghat precizament kif kellhom isiru dawn l-ezercizzji korrettivi, fis-sens li kellhom ikunu ristretti ghal dawk in-nies li kienu applikaw fl-1986 u ghal hadd izjed u kullhadd seta jappella fil-grad li kien applika. Izda fil-fatt ma garax hekk. L-ewwel nett l-ezercizzju kien miftuh berah ghal kulhadd. Kien hemm applikanti li kienu ghadhom teknikament on probation, lanqas setghu japplikaw imma applikaw u hadu. Fil-Call for Applications infushom imkien ma kont se ssib xi frazi li tghidlek din hija parti minn ezercizzju korretorju ghal dawk li kienu saru fl-1986. Dan kien ezercizzju

ta' promozzjonijiet normali. Fil-waqt li min naha tal-bord qalu li kien eżercizzju korretorju l-istess nies li kienu fuq l-interviewing board qalu huma ma stmax dak l-eżercizzju bhala wiehed korretorju. L-ewwel haga li kienet tidher tistona awtomatikament u fil-fatt il-GWU kienet qabzet minnufih ghal dawn l-istqarrijiet, li minn dawn it-359 li semma bl-eccezzjoni ta' 12-il ruh kollha kienu membri ta' l-UHM u dan meta l-GWU kellha membership ratio ta' 2 is to 1, u kellek tista' tghid kwazi zewg terzi tat-Telemalta li applikaw ghalihom dawn il-promozzjonijiet. Ir-rizultati ma gewx ippublikati xhur wara li hargu. Wara zmien l-impjegati setghu jaraw biss il-marka totali tagghom. Iktar tard, xi sena u nofs ilu dawn il-marki kienu tpoggew ghad-dispozizzjoni tal-haddiema tat-Telemalta. Minn hemmhekk rrizultaw il-marki ma bdewx iregu.

Ikkwota pagna 3 l-ewwel paragrafu li jghid hawnhekk: "a procedure with which the commission does not agree as well as with certain unrealistic ratings such as 2 points out of 20 for 20 years experience. This is all the more unacceptable that the members of the board stated that they did not peruse the candidate's personal files and such low ratings can't therefore be calculated by record." Semma li mill-personal file se ssib hafna affarijiet bhal bad record.

Semma l-kwistjoni tac-change of nomenclature u b'hekk kandidati saru eligibbli u ta eżempju lil Patrick Miller, John Stanicic, Charles Zammit, Justin Tonna.

Charles Arrigo Azzopardi semma li fl-1989 kien maghzul fuq bord ta' ghazla. Kien hemm promozzjonijiet ghal diversi gradi klerikali. Ma kellhom l-ebda terms of reference fuq xhiex jimxu fuqhom fil-bord. Qal li peress li kien jahdem Xandir Malta ma kienx jaf wisq fuq it-Telemalta. Intervistaw mijiet ta' kandidati. Ma kienx konxju mill-ftehim kollettiv. Meta ltaqghu bhala bord tkellmu biss kif se jqassmu l-punti.

Xehed: "Muri Dok TF1 li huwa kopja tar-rizultati ndividwali nikkonferma li fost dawk il-kriterji li semmejt kien hemm kriterju iehor li kien other section. Mistoqsi dwar il-kriterju ghall-esperjenza fir-rigward ta' Frankie Mercieca li nghata 23 punt minn 25 punt ghal dan, il-kriterju filwaqt li Michael Spiteri nghata 10 punti u Norman Saliba ir-rikorrent l-iehor nghata 9 marki minn 25 meta t-tlieta li huma gew ngaggatti fl-istess sena, nghid li jiena ma nistax nirrispondi ghal dan jiena ma kontx intiz fit-Telemalta u kont iggwidat mill-membri l-ohra tal-bord..."

Ma setghax jaghti spjegazzjoni ghall-fatt li Doriette Tedesco gabet 4 marki ghall-kriterju ghas-snin ta' servizz meta hija kienet giet ingaggata mal-korporazzjoni fil-15 ta' April 1985, filwaqt li Michael Spiteri gab 5 punti u Norman Saliba gab 5 punti ukoll, meta gew ingaggati f'Gunju ta' l-1978.

Semma li kien hemm ic-certifikati ma' l-applikazzjonijiet u huma ivvalutaw l-kwalifiki minn dawn. Deherlu li ma kellhomx il-personal file.

Tommy Roberts esebixxa r-rizultati ta' l-interview għall-grad ta' A.O. A.A., u ta' Assistant Social Activities Co-ordinator.”

Godwin Ellul ikkonferma li kien wiehed mill-membri tal-bord tal-promozzjonijiet għall-habta ta' l-1989 u 1990. Semma li l-allokazzjoni tal-marki ma nghtawx lilhom mill-Maltacom izda kienu ltqagħu qabel ma saru l-intervisti u stabbilewhom. Xehed “Mistoqsi kif nispjega li Norman Saliba, Michael Spiteri, Godwin Ghigo u Antoinette Zammit ilkoll mpjegati mal-Maltacom fl-1978 gabu lkoll 5 marki minn 10 marki bhala massimu għas-snin ta' servizz mentri perezempju Doriatte Tedesco li kienet impjegata mat-Telemalta mill-1985 gabet 4 marki minn 10 marki massimi, nghid li mhux necessarjament għal kull sena servizz kien hemm marka jista' jkun li kien hemm grouping ta' snin għall-marki...

Mistoqsi kif għall-esperjenza Frankie Mercieca li kien dejjem f'sezzjoni wahda tal-personnel kien gab 23 marka minn 25 mentri r-rikorrenti Norman Saliba kien gab 9 minn 25 u Michael Spiteri 10 minn 25, Godwin Ghigo 10 minn 25 u Antoinette Zammit 8 minn 25 mentri dawn l-erbgha rikorrenti kienu lkoll mpjegati mat-Telemalta fl-1978 l-istess bhal Frankie Mercieca nghid li jista' jkun għalkemm Frankie Mercieca kien f'sezzjoni wahda tal-Personnel kien jaqdi diversi dmirijiet differenti.

Joseph Mallia rapprezentant tal-Maltacom semma li l-kriterji li gew addottati għal Administrative Officer li huwa AO u Administrative Assistant li huwa AA huma l-istess. Dawn kienu

snin ta' servizz 10%, esperjenza 25%, kwalifiki 25%, personalita 20%, other sections 10% u general knowledge 10%.

Esebixxa dokumenti mehuda mill-files ta' individwi personali li huma Frankie Mercieca, Raymond Kelly, Carmel Borg, Vincent Briffa, Lawrence Zammit u Joe Demicoli.

Edmond Micallef xehed li hu kien appuntat chairman, tal-kummissjoni li kienet giet imwaqqfa, apposta biex tirrevedi l-kazijiet, rigward tal-promozzjonijiet, tat-Telemalta u dan wara cirkolari numru 40/89 u 41/89 fost ohrajn. Fil-Bord kien hemm ukoll l-ekonomista Karmenu Farrugia - rapprezentant tal-General Workers Union. Kien hemm ukoll rapprezentant tal-kumpanija fil-waqt li hu kellu rapprezentanza newtrali. Ikkonferma r-rapport maghmul minnhom.

David Buttigieg rapprezentant tal-Maltacom irrefera ghal kaz ta' Aldo Briffa vs Korporazzjoni Telemalta gja deciz u l-affidavit tieghu u dan peress li x-xhieda li ta f'dak il-kaz huwa relevanti ghal dawn il-kazijiet ukoll.

Hu rrifera ghall-paragrafu 7.3 tal-Kummissjoni fl-ewwel rapport kollettiv. It-Telemalta kellha tara jekk minn dawk kollha li kienu applikaw kienx hemm min kien jisthoqqlu promozzjoni, u jekk iva dawn kellhom jiehd u l-promozzjoni b'effett mill-1 ta' Ottubru, 1987. Kien sar ftehim mal-General Workers' Union. Sar ezercizzju ta' promozzjonijiet ghal 25 grad differenti, u b'zewg Bords ta' ghazla. L-applikazzjonijiet kienu miftuha ghall-haddiema kollha tat-Telemalta u mhux ristretti ghal dawk

biss li kienu applikaw kif kienet irrakkomandat il-Kummissjoni. Saru r-rapporti u gew approvati mill-bord tad-Diretturi. Inghataw 359 appointment f'25 grad differenti fit-12 ta' Gunju, 1990 b'effett mill-5 ta' Gunju, 1987. L-agreed minute mal-General Workers' Union kienet tipprovdi ghal Kummissjoni ta' Appell. Il-Kummissjoni irceviet 488 appell u ipproponit administrative re-assessment.

Ziedet li ghandu jinghata

- a. 1 mark for each year of service subject to a maximum of 20 marks;
- b. 1 mark for each year of experience including related experience up to a maximum of 20 marks;
- c. Job related, Trade, Scholastic and or Academic qualifications –15 marks
- d. Ability, performance and conduct by respective Head of Branch – 45 marks

Dan l-ezercizzju ta' re-assessment sar fl-1991, u 29 ikkwalifikaw. Spjega li ghalkemm il-pass mark tal-interviews hija 50%, ried ikun hemm il-vakanzi biex bniedem jiehu l-promozzjoni. Jibqghu nizlin fil-lista sakemm ikun hemm vakanzi basta applikant ikun gab 50%. Fil-kaz ta' Administrative Assistants l-ahhar persuna li saret kienet Joe Schembri li gab puntegg ta' 64 marka u li kien fil-pusizzjoni 32; fil-kaz ta' Administrative Officers l-ahhar persuna li saret gabet puntegg ta' 67 marka u kien fil-pusizzjoni 21. Dwar il-validita' tar-rizultat ghal certu zmien bhal kif stabbilit fl-Estacode, ghalkemm illum jezisti dak il-principju, dak iz-zmien dan ma kienx applikabbli.

KONKLUZZJONIJIET:

Konsiderazzjonijiet generali:

Fil-kawza fl-ismijiet Nathalie Attard vs Maltacom deciza minn dan it-Tribunal fl-24 ta' Ottubru, 2001, it-Tribunal qal:

“Illi ghalhekk biex jasal ghall-konkluzzjoni dwar jekk saritx ingustizzja mar-rikorrenti mill-Maltacom, dan it-Tribunal irid f'dan il-kaz l-ewwel jara jekk sarux ingustizzji fl-ghoti tal-promozzjonijiet u wara jara jekk ir-rikorrenti haqqix l-ghoti tal-promozzjoni.

Fl-analisi ta' dak li sar irrizulta li:

L-artiklu 15 tal-Ftehim Kollettiv ghas-snin 1/10/86 sat-30/9/89 jghid “In the making of promotions and/or in the filling of vacancies, the Corporation considers the requirements of the job and the merit, qualifications, aptitude, experience and seniority of those being considered for promotion or the filling of vacancies. Fil-fatt is-Selection Board ma mexiex ezatt skond il-kriterji stabbiliti f'dan il-ftehim ghax ghalkemm seniority, experience, u qualifications huma imsemmija specifkament fil-ftehim kollettiv, zdienu personality, other sections u general knowledge, waqt li thallew barra **merit** u **aptitude**. L-aktar li hu preokkupanti huwa li dawn jidhru jaghtu wisq importanza lil elementi suggettivi u mhux tant dawk oggettivi bhal seniority u kwalifiki.

Is-selection Board halla tibdil tan-nomenklatura kif imsemmi wkoll mill-Bord ta' l-Appelli dwar Promozzjonijiet;

Irrizulta li diversi haddiema li mhux suppost inghatw marki jew mhux daqshekk hadu marki; diversi haddiema li ma kellhomx kwalifiki inghataw punti fil-qasam tal-kwalifiki.

L-allokazzjoni tal-marki ta' hafna haddiema fil-qasam ta' esperjenza huwa manifestament zbaljat;

il-komputazzjoni tal-marki ta' xi whud hija zbaljata;

ir-rizultati ma gewx ippublikati xhur wara li hargu. Wara zmien l-impjegati setghu jaraw biss il-marka totali taghhom, u xi sena u nofs ilu dawn il-marki kienu tpoggeghad-dispozizzjoni tal-haddiema tat-Telemalta;

il-personal files tal-applikanti ma gewx ezaminati;

Illi ghalhekk jirrizulta bl-aktar mod car li saru kwantita' kbira ta' irregolaritajiet fl-ghoti tal-promozzjonijiet. B'hekk diversi nies li ma kiex haqqhom jigu moghtija promozzjoni inghataw l-istess promozzjoni. Certament it-Tribunal mhux qiegheed jezamina l-aspett tal-ingustizzji b'mod li jindahal f'min gja ha promozzjoni meta mhux suppost ghax dwar dan ma jista' jaghmel xejn, izda ghandu l-obbligu li jipprova

jagħmel l-ahjar tiegħu biex jirrimedja l-ingustizzji li saru. Dan spiss hu ferm diffiċli.

Biex tigi mnaqqsa din l-ingustizzja manifesta hemm bżonn li dan it-Tribunal jalloka xi marki oħra fejn ikun il-kaz u b'hekk minn gie ingustament imholli barra ikun jista' jibbenefika mill-process odjern. Biex dan isir u kemm jista' jkun b'mod oggettiv l-allokazzjoni tal-marki trid tigi modifikati li l-kriterju oggettiv dwar seniority [snin ta' servizz] jinhadem fuq bazi ta' 20 marka, u Kwalifiki fuq bazi ta' 40 marka u b'hekk il-kwalifiki oggettivi ikollhom 60%. Experience tinzel għal 15, Personality 15, Other Sections 5, u General Knowledge 5. Dan l-esercizzju jrid isir mit-Tribunal biss fil-kaz ta' min applika. Ghalkemm it-Tribunal mhux sejjer imiss il-marki, hlief għal kif ingħad, fil-kriterji ta' other sections, u general knowledge, jekk ikun il-kaz irid jara jekk il-marka dwar personality hijiex gusta.

Ukoll ir-rikorrenti irid mhux biss li ssirilhom formula matematika li biha l-marki allokati jigu sostitwiti; izda fejn pruvat li saru zbalji dawn il-marki jridu l-ewwel jigu modifikati b'mod li jekk dawk li hadu l-promozzjonijiet ingħataw għall-istess kwalifiki bħar-rikorrent 10 marki, bl-istess mod irid li r-rikorrent jingħata dawn il-marki.

Fl-ahhar nett jigi rilevat li biex persuna tiegħu l-promozzjoni ma kienx sufficjenti li jgħaddi izda ried jidhol fil-cut-off section tal-promozzjonijiet. Hawn ukoll trid issir

kunsiderazzjoni ohra; kawza ta' dak li sar numru ta' nies [xi terz ta' dawk li saru] u li hadu l-promozzjoni ma kienux johduha b'mod li l-cut-off irid jizdied b'terz."

Meta Charles Arrigo gie mistoqsi jaghti diversi spjegazzjonijiet ma setghax jaghtihom; ukoll dan xehed li rigward kwalifiki il-Bord mexa ma' dak li ddikjaraw li kellhom l-applikanti fl-applikazzjoni taghhom [1-/4/00].

Irrizulta skond Raymond Fava li minn 359 applikanti bl-ecezzjoni ta' 12 -il ruh kollha kienu membri ta' l-UHM u dan meta l-GWU kellha membership ratio ta' 2 is to 1;

Konsiderazzjonijiet dwar ir-rikorrent:

Joseph Azzopardi xehed li fl-1985 kien in charge mit-telephones department. Ir-rikorrent kien jahdem fis-sezzjoni tal-expenditures tat-telephones u xogholu kien li jiehu hsieb l-ispejjez tal-kuntratturi u suppliers u jiehu hsieb ukoll il-flus ta' mileage and allowances, li kienu jinghataw lid-drivers tal-kumpanija. Hu zied jghid li r-rikorrent dejjem kien konsistenti f' xogholu.

Konsiderazzjonijiet finali:

Ghalhekk ir-rikorrent applika ghal A.A u gab 63 marki, u ghal A.O. u gab 60. Intqal li Frankie Mercieca gie impjegat mal-kumpanija fl-istess gurnata bhar-rikorrent u gab ghal AO 5, 23, 8, 19, 9, u 9 total 73; u li ghal AA 5, 25, 8, 19, 9, u 10 total 76.

B'dak li intqal fuq il-marki tar-rikorrenti ghandhom jigu revizi b'dan il-mod ghal AO u ghal AA:

Dwar *years of service* ir-rikorrent inghata 5/5 meta Doriette Tedesco li kienet ila impjegata 4 snin hadet 4 waqt li hu kien ilu mill-1978 u cioe' 11 il-sena; ghalhekk irid jinghata l-massimu u cioe` 10/10; bil-formula gdida irid jinghata 20/20;

Dwar *experience* ir-rikorrent inghata 12/14 meta l-marki li inghataw ghal nies ta' 5 snin servizz kienu bejn 7 sa 23; Frankie Mercieca nghata 25 marki ghal A.A. u 23 marki ghal A.O. waqt li Patrick Miller li dejjem hadem fil-qasam tax-xandir nghata 14-il marka; it-Tribunal ihoss li kienet tkun marka aktar ekwa 12/16; bil-formula hawn fuq imsemmija din ssir 7/10;

Dwar *kwalifiki* ir-rikorrent inghata 20/20 meta Mercieca li ma kellux kwalifiki inghata 8. Ghalhekk il-marka tar-rikorrent kella tizzied b' 8/8 u tasal ghal 28/28 (li mhux possibbli ghax kien minn 25) u bil-formula gdida tasal 40/40;

Dwar *personality* ir-rikorrent inghata 10/10; u ghalhekk bil-formola fuq imsemmija ssir 8/8;

Dwar *Other Sections* ir-rikorrent inghata 7/7 meta Mercieca u Mallia inghataw 9 u kienu f' sections anqas, u Kelly li kien dejjem fix-Xandir inghata 9; ghalhekk il-marka missa kienet 10/10; il-marka l-gdida trid taqra 5/5;

Dwar *General Knowledge* ir-rikorrenti nghatat 6/7 u ghalhekk il-marka l-gdida taqra 3/4;

Dan itella' t-total tal-marki tar-rikorrenti ghal 83 ghal AO u 87 ghal AA.

Il-cut-off line ghal AO kien il-21 post b'67 marka, waqt li ta' AA kien it-32 post b'64 marka. Skond dak li intqal fuq dwar it-terz li jrid jizdied il-cut-off marks irid jsiru ghal AO it-28 post u cioe' 65 marka, waqt li ta' AA il-43 u cioe' 60 marka. F'dan il-kaz ma hemmx ghalfejn li t-Tribunal jidhol fl-ezami ta' dan l-aspett ghax irrizulta li r-rikorrenti kien haqqu l-promozzjoni ghal AO ghax spicca b'total ta' 83 marka.

Ghal dawn il-motivi t-Tribunal jichad l-eccezzjonijiet tas-socjeta` intimata. Jilqa' t-talba tar-rikorrenti u peress li jsib l-ilment gustifikat jirrikmanda li r-rikorrenti jinghata rimedju kompensattiv billi jinghata l-kariga ta' Administrative Officer b'effett mill-5 ta' Gunju, 1987 u jitpogga fil-lista ta' seniority daqs kemm ha il-promozzjoni dak in-nhar, kif ukoll li jithallas d-differenza fil-paga li soffra basta dan ma jaqbix is-somma ta' Lm5000.

Spejjez kontra s-socjeta` intimata.