



TRIBUNAL GHALL-INVESTIGAZZJONI TA` INGUSTIZZJI
IMHALLEF
ONOR. C. FARRUGIA SACCO B.A., LL.D.

Rikors Numru: 685/97

Emanuel Pisani

vs

Korporazzjoni Telemalta u
b' digriet tat-3 ta' Mejju,
1999 Maltacom plc

Illum 8 ta' Novembru, 2001.

It-Tribunal,

RIKORS:

Ra r-rikors li bih ir-rikorrent wara li ppremetta illi bejn id-9 ta' Mejju 1987 u l-15 ta' Mejju 1995 u b'mod aktar preciz fi jew ghall-habta ta' April 1990 huwa soffra ingustizzja meta saret jew inghatat, bi pregudizzju ghall-istess rikorrent, distinzjoni, esklużjoni jew preferenza indebita u dan billi r-rikorrent gie mcacchad milli jinghata promozzjoni ghall-grad ta' Messenger III mal-istess Korporazzjoni intimata, meta kellu l-esperjenza u l-kwalitajiet kollha necessarji sabiex jinghata dan il-grad;

Illi l-fatti tal-kaz kienu fil-qosor kif gej: ir-rikorrent gie impjegat mal-Korporazzjoni intimata fit-3 ta' Frar 1986. Fl-1 ta' Ottubru 1987 huwa nhatar Messenger II. F'Gunju tas-sena 1989 huwa applika ghall-promozzjoni ghall-grad ta' Messenger III. Wara li gie soggett ghall process ta' ezaminazzjoni li, kif kellu jirrizulta waqt is-smiegh tal-kawza kien process mill-aktar irregolari, inkonsistenti u diskriminatorju huwa ma nghatax din il-promozzjoni, liema promozzjoni minflok inghatat lil persuni ohra li fosthom kien hemm impjegat li mhux talli ma kellux il-hila, kwalifiki u l-kwalitajiet li kellu r-rikorrent ghall-finijiet ta' din il-kariga talli lanqas biss kien eligibbli sabiex japplika ghaliha;

Illi huwa kien bi hsiebu jgib biex isostni l-ilment tieghu li-xhieda murija fl-elenku li jindika ghar-rigward ta' kull xhud dawk il-fatti li r-rikorrent kien bi hsiebu jgib prova dwarhom bixhieda taghhom.

Ghaldaqstant ir-rikorrent talab lil dan it-Tribunal li jisma' u jiddeciedi dwar dan l-ilment skond l-Att ta' l-1997 dwar it-Tribunal ghall-Investigazzjoni ta' Ingustizzji u jinghata rimedju billi jigi ordnat:

1. Illi r-rikorrent jinghata l-promozzjoni ta' Messenger III u s-seniority rispettiva tal-grad fih promoss b'seħh minn Gunju 1987 skond kif kienu intizi li jkunu applikabbli l-imsemmija promozzjonijiet u konsegwentament jigi aggstat il-grad u jew l-iskala prezenti tieghu;

2. Illi jigi mhallas lilir-rikorrenti dik is-somma li dan it-tribunal joghgbu jillikwida liema somma tirraprezenta d-differenza fl-ammont ta' dhul bhala income u beneficcjji ohra li huwa ma hax u danni ohra minnu sofferti minhabba tali ingustizzja;

3. Jew inkella jekk dawn it-talbiet ma jistghux intlaqghu li jigi ordnat li jithallas lir-rikorrent kumpens f'ammont ta' Lm5000 jew somma ohra li dan it-Tribunal joghgbu jiffissa.

Ra l-elenku tax-xhieda tar-rikorrent flimkien mad-dokumenti esebiti.

ECCEZZJONIJIET:

Ra r-risposta tas-socjeta` intimata li eccepjet:

1. Illi l-Korporazzjoni cahdet li ghamlet xi ingustizzja b'rizultat ta' xi distinzjoni, esklużjoni jew preferenza indebita mar-rikorrent jew li cahditu minn promozzjoni li kien haqqu.
2. Illi s-sejha ghall-applikazzjonijiet ghall-grad ta' Messenger III kienet harget fit-23 ta' Gunju 1989. Ir-rikorrent kien applika ghal dan il-grad pero` skond ir-rizultat tal-Bord tal-ghazla ghalkemm ghadda in-numru ta' vakanzi kien limitat u r-rikorrent ma gabx bizzejjed biex jikkwalifika ghal wiehed mill-postijiet vakanti u ghalhekk ma setax jinghata l-promozzjoni.
3. Illi minn massimu ta' 100 marka r-rikorrent gab 70 marka. Dawn kienu mqassmin hekk: 10 minn 20 marka ghas-snin ta' servizz;

25 minn 30 marka għall-personalita`; 25 minn 30 marka għad-doveri; 10 minn 20 marka għal tagħrif generali.

4. Illi dwar l-allegazzjoni ta' irregolaritajiet, inkonsistenzi u diskriminazzjoni fil-process ta' ezaminazzjoni, ir-rikorrent irid jipprova l-allegazzjonijiet tiegħu u l-korporazzjoni rriservat li twiegeb għal dawn l-allegazzjonijiet meta jigu specificati ahjar. Ir-rikorrent għandu jindika l-persuni li jidhirlu li kienu kwalifikati inqas minnu, kif ukoll dawk li ma kienux eligibbli biex ikunu jistgħu jittellgħu b'xhieda.
5. Għaldaqstant is-socjeta` intimata talbet li dan it-Tribunal joghgbu jichad it-talba tar-rikorrent. Bl-ispejjez kontra tiegħu.

Ra l-eleku tax-xhieda tas-socjeta` intimata.

Ra l-atti kollha tal-kawza.

Sema' lix-xhieda bil-gurament.

Sema' l-abili difensuri.

PROVI:

Ikkunsidra

Illi r-rikorrent ipprezenta affidavit [fol 30-31] fejn semma li dahal jahdem mal-Korporazzjoni Telemalta fit-3 ta' Frar 1986. Hu dejjem qeda d-dmirijiet tiegħu. Fit 23 ta' Gunju 1989 applika

ghal Messenger III u ma giex maghzul. Gie klassifikat fil-hames post u hass li saret ingustizzja peress li persuna li originalment ma kienx meqjus bhala li kien eligibbli biex seta' japplika, bidlulu n-nomenklatura tieghu rrendewh bhala eligibbli biex seta' japplika.

Cirkulari tal-Management numru 50/89 bid-data 23 ta' Gunju 1989 kienet tghid li "L-applikazzjonijiet huma miftuhin ghall-haddiema kollha tal-Korporazzjoni Telemalta li jokkupaw il-grad ta' Messaggier I jew II". Is-Sur Robert Pace, Index Number 970 kien fil-grad ta' Skilled Labourer u ghalhekk ma setax japplika ghal grad ta' Messaggier III izda l-Bord ta' l-Ghazla ghogbu jaghtih dak li ssejjah bhala 'Change of Nomenclature'.

Sostna li dan ma setax isir u sqarr li dan gie konfermat mill- il-Bord ta' l-Appelli dwar Promozzjonijiet fir-rapport tieghi, f'pagna 4 fejn inkiteb li "In some other cases, the Selection Board followed the questionable procedure of offering certain applicants a change of grade (apparently analogous) in order to render their respective applications eligible."

Tajjeb hawnhekk insemmi li r-rapport tal-Bord ta' l-Appelli dwar Promozzjonijiet hemm insemmi li l-operat taz-zewg Bordijiet ta' l-Ghazla li kienu responsabbli biex saru l-promozzjonijiet ta' l-1989/90 kien wiehed dubjuz ghall-ahhar. F'pagna 5 taqsima 11 ta' dan ir-rapport hemm miktub li "Notwithstanding its efforts, and explanatory interrogation of the members of the Selection Board on more than one occasion, the Commission found itself

unable to follow the logic and criteria adopted by the said Board in the award of marks and even though it did not obviously interview any of the appellants who did not lodge an appeal, it was left with hardly any room for doubt that, especially with regard to promotions to the next higher grade a widespread and consequently unfortunate inconsistency in marking has taken place.”

Semma li bniedem li qatt ma hadem ta' messaggier kien kapaci jgib tlett marki aktar minnu u jghaddieh.

In kontro ezami semma li “Fit-3 ta' Frar 1986 meta jiena gejt impjegat mal-Kumpanija gejt impjegat fil-grad ta' Labourer. Nikkonferma li tmien xhur wara jiena kont gejt promoss ghall-grad ta' Messenger 2.”

Raymond Fava li illum il-grad tieghu huwa ta' Segretarju tal-Kumpanija Maltacom xehed li ilu jahdem mal-kumpanija mid-19 ta' April 1977 u b'sehh minn Mejju 1998 sar Head of The Board, Security and Compliance Unit. Dan huwa l-grad tieghu propju fil-Maltacom. Semma li kien hemm zewg interviewing boards, wiehed ta' grupp tekniku u l-iehor ghal grupp klerikali. Irrefera wara ghad-decizzjonijiet tal-Kummissjoni ta' l-Ingustizzji li kienet ordnat lit-Telemalta biex taghmel numru ta' ezercizzji korrettivi, biss ukoll f'kull rapport li ghamlet taghat precizament kif kellhom isiru dawn l-ezercizzji korrettivi, fis-sens li kellhom ikunu ristretti ghal dawk in-nies li kienu applikaw fl-1986 u ghal hadd izjed u kullhadd seta

jappella fil-grad li kien applika. Izda fil-fatt ma garax hekk. L-ewwel nett l-ezercizzju kien miftuh berah ghal kulhadd. Kien hemm applikanti li kienu ghadhom teknikament on probation, lanqas setghu japplikaw imma applikaw u hadu. Fil-Call for Applications infushom imkien ma kont se ssib xi frazi li tghidlek din hija parti minn ezercizzju korretorju ghal dawk li kienu saru fl-1986. Dan kien ezercizzju ta' promozzjonijiet normali. Fil-waqt li min naha tal-bord qalu li kien ezercizzju korretorju l-istess nies li kienu fuq l-interviewing board qalu huma ma stmawx dak l-ezercizzju bhala wiehed korretorju. L-ewwel haga li kienet tidher tistona awtomatikament u fil-fatt il-GWU kienet qabzet minnufih ghal dawn l-istqarrijiet, li minn dawn it-359 li semma bl-ecezzjoni ta' 12-il ruh kollha kienu membri ta' l-UHM u dan meta l-GWU kellha membership ratio ta' 2 is to 1, u kellek tista' tghid kwazi zewg terzi tat-Telemalta li applikaw ghalihom dawn il-promozzjonijiet. Ir-rizultati ma gewx ippublikati xhur wara li hargu. Wara zmien l-impjegati setghu jaraw biss il-marka totali taghhom. Iktar tard, xi sena u nofs ilu dawn il-marki kienu tpoggew ghad-dispozizzjoni tal-haddiema tat-Telemalta. Minn hemmhekk rrizultaw il-marki ma bdewx iregu.

Ikkwota pagna 3 l-ewwel paragrafu li jghid hawnhekk: “a procedure with which the commission does not agree as well as with certain unrealistic ratings such as 2 points out of 20 for 20 years experience. This is all the more unacceptable that the members of the board stated that they did not peruse the

candidate's personal files and such low ratings can't therefore be calculated by record." Semma li mill-personal file se ssib hafna affarijiet bhal bad record.

Semma l-kwistjoni ta-change of nomenclature u b'hekk kandidati saru eligibbli u ta ezempju lil Patrick Miller, John Stanicic, Charles Zammit, Justin Tonna.

Zied jghid : "Ta' Messenger 3 huwa inqas gravi minn ta' dawn izda xorta wahda l-istess kriterji rridu nitkellmu għax pratikament qed nitkellmu fuq l-istess nies li għamlu s-selection board.

Is-selection board li kien hemm għall-messagiera u tal-klerikali kien one in the same, jigifieri d-dnubiet li għamlu f'wiehed għamluhom fl-iehor. Dan innutaw ukoll il-Kummissjoni tal-Bord ta' l-Appell." Irrefera għall-izbalji dwar snin ta' servizz fejn nies li hadmu anqas ingħataw marki aktar. Ma kienx hemm konsistenza dwar l-element ta' esperjenza kif ukoll sar interview wiehed lill-applikanti li applikaw għal aktar minn promozzjoni wahda. Nies li kellhom light clerical duties gew mghitija aktar marki minn min hadem sod.

John Sevasta Brand Manager xehed li meta mar fis-sezzjoni tat-telefonija ltaqa' ma' Emanuel Pisani. Kompla jghid "Jiena gejt trasferit għas-sezzjoni tat-telegrafija u branch offices f'Awissu ta' l-1992. Jigifieri jiena ltaqajt ma Emanuel Pisani għal dik il-habta ta' l-1992, peress li huwa kien parti mill-staff li jiena kont namministra." Fit-28 ta' Awissu 1996 kien irrilaxxa ittra a fol 22

tal-process fejn indika estensivament ix-xogholijiet li kien jaghmel ir-rikorrent. Irreferixxa ghax-xoghol tieghu bhala wiehed diligenti u kellu diversi kliem ta' tifhir ghall-istess rikorrent. Sostna li r-rikorrent kien ghamel diversi tip ta' xogholijiet ta' responsabbilta`.

Charles Arrigo Azzopardi semma li fl-1989 kien maghzul fuq bord ta' ghazla. Kien hemm promozzjonijiet ghal diversi gradi klerikali. Ma kellhom l-ebda terms of reference fuq xhiex jimxu fuqhom fil-bord. Qal li peress li kien jahdem Xandir Malta ma kienx jaf wisq fuq it-Telemalta. Intervistaw mijiet ta' kandidati. Ma kienx konxju mill-ftehim kollettiv. Meta ltaqghu bhala bord tkellmu biss kif se jqassmu l-punti.

Xehed: "Muri Dok TF1 li huwa kopja tar-rizultati ndividwali nikkonferma li fost dawk il-kriterji li semmejt kien hemm kriterju iehor li kien other section. Mistoqsi dwar il-kriterju ghall-esperjenza fir-rigward ta' Frankie Mercieca li nghata 23 punt minn 25 punt ghal dan, il-kriterju filwaqt li Michael Spiteri nghata 10 punti u Norman Saliba ir-rikorrent l-iehor nghata 9 marki minn 25 meta t-tlieta li huma gew ngaggatti fl-istess sena, nghid li jiena ma nistax nirrispondi ghal dan jiena ma kontx intiz fit-Telemalta u kont iggwidat mill-membri l-ohra tal-bord..."

Ma setax jaghti spjegazzjoni ghall-fatt li Doriette Tedesco gabet 4 marki ghall-kriterju ghas-snin ta' servizz meta hija kienet giet ingaggata mal-korporazzjoni fil-15 ta' April 1985,

filwaqt li Michael Spiteri gab 5 punti u Norman Saliba gab 5 punti ukoll, meta gew ingaggati f'Gunju ta' l-1978.

Semma li kien hemm ic-certifikati ma' l-applikazzjonijiet u huma ivvalutaw l-kwalifiki minn dawn. Deherlu li ma kellhomx il-personal file.

Tommy Roberts esebixxa r-rizultati ta' l-interview ghall-grad ta' A.O. A.A., u ta' Assistant Social Activities Co-ordinator.”

Godwin Ellul ikkonferma li kien wiehed mill-membri tal-bord tal-promozzjonijiet ghall-habta ta' l-1989 u 1990. Semma li l-allokkazzjoni tal-marki ma nghtawx lilhom mill-Maltacom izda kienu ltqaghu qabel ma saru l-intervisti u stabbilewhom. Xehed “Mistoqsi kif nispjega li Norman Saliba, Michael Spiteri, Godwin Ghigo u Antoinette Zammit ilkoll mpjegati mal-Maltacom fl-1978 gabu lkoll 5 marki minn 10 marki bhala massimu ghas-snin ta' servizz mentri perezempju Doriatte Tedesco li kienet impjegata mat-Telemalta mill-1985 gabet 4 marki minn 10 marki massimi, nghid li mhux necessarjament ghal kull sena servizz kien hemm marka jista' jkun li kien hemm grouping ta' snin ghall-marki...

Mistoqsi kif ghall-esperjenza Frankie Mercieca li kien dejjem f'sezzjoni wahda tal-personnel kien gab 23 marka minn 25 mentri r-rikorrenti Norman Saliba kien gab 9 minn 25 u Michael Spiteri 10 minn 25, Godwin Ghigo 10 minn 25 u Antoinette Zammit 8 minn 25 mentri dawn l-erbgha rikorrenti kienu lkoll mpjegati mat-Telemalta fl-1978 l-istess bhal

Frankie Mercieca ngħid li jista' jkun għalkemm Frankie Mercieca kien f'sezzjoni wahda tal-Personnel kien jaqdi diversi dmirijiet differenti.

Joseph Mallia rapprezentant tal-Maltacom semma li l-kriterji li gew addottati għal Administrative Officer li huwa AO u Administrative Assistant li huwa AA huma l-istess. Dawn kienu snin ta' servizz 10%, esperjenza 25%, kwalifiki 25%, personalita 20%, other sections 10% u general knowledge 10%.

Esebixxa dokumenti mehuda mill-files ta' individwi personali li huma Frankie Mercieca, Raymond Kelly, Carmel Borg, Vincent Briffa, Lawrence Zammit u Joe Demicoli.

Edmond Micallef xehed li hu kien appuntat chairman, tal-kummissjoni li kienet giet imwaqqfa, apposta biex tirrevedi l-kazijiet, rigward tal-promozzjonijiet, tat-Telemalta u dan wara cirkolari numru 40/89 u 41/89 fost ohrajn. Fil-Bord kien hemm ukoll l-ekonomista Karmenu Farrugia - rapprezentant tal-General Workers Union. Kien hemm ukoll rapprezentant tal-kumpanija fil-waqt li hu kellu rapprezentanza newtrali. Ikkonferma r-rapport magħmul minnhom.

David Buttigieg rapprezentant tal-Maltacom irrefera għal kaz ta' Aldo Briffa vs Korporazzjoni Telemalta gja deciz u l-affidavit tieghu u dan peress li x-xhieda li ta f'dak il-kaz huwa relevanti għal dawn il-kazijiet ukoll.

Hu rrifera għall-paragrafu 7.3 tal-Kummissjoni fl-ewwel rapport kollettiv. It-Telemalta kella tara jekk minn dawk kolla li kienu applikaw kienx hemm min kien jisthoqqlu promozzjoni, u jekk iva dawn kellhom jiehdu l-promozzjoni b'effett mill-1 ta' Ottubru, 1987. Kien sar ftehim mal-General Workers' Union. Sar ezercizzju ta' promozzjonijiet għal 25 grad differenti, u b'zewg Bords ta' ghazla. L-applikazzjonijiet kienu miftuha għall-haddiema kollha tat-Telemalta u mhux ristretti għal dawk biss li kienu applikaw kif kienet irrakkomandat il-Kummissjoni. Saru r-rapporti u gew approvati mill-bord tad-Diretturi. Inghataw 359 appointment f'25 grad differenti fit-12 ta' Gunju, 1990 b'effett mill-5 ta' Gunju, 1987. L-agreed minute mal-General Workers' Union kienet tipprovdi għal Kummissjoni ta' Appell. Il-Kummissjoni irceviet 488 appell u ipproponit administrative re-assessment.

Ziedet li għandu jinghata

- a. 1 mark for each year of service subject to a maximum of 20 marks;
- b. 1 mark for each year of experience including related experience up to a maximum of 20 marks;
- c. Job related, Trade, Scholastic and or Academic qualifications –15 marks
- d. Ability, performance and conduct by respective Head of Branch – 45 marks

Dan l-ezercizzju ta' re-assessment sar fl-1991, u 29 ikkwalifikaw.

Spjega li ghalkemm il-pass mark tal-interviews hija 50%, ried ikun hemm il-vakanzi biex bniedem jiehu l-promozzjoni. Jibqghu nizlin fil-lista sakemm ikun hemm vakanzi basta applikant ikun gab 50%. Fil-kaz ta' Administrative Assistants l-ahhar persuna li saret kienet Joe Schembri li gab puntegg ta' 64 marka u li kien fil-pusizzjoni 32; fil-kaz ta' Administrative Officers l-ahhar persuna li saret gabet puntegg ta' 67 marka u kien fil-pusizzjoni 21. Dwar il-validita' tar-rizultat ghal certu zmien bhal kif stabbilit fl-Estacode, ghalkemm illum jezisti dak il-principju, dak iz-zmien dan ma kienx applikabbli.

Ipprezenta r-rapport tas-selection board ghall-post ta' messenger 3 inkluz il-kriterji stabbiliti li mexa fuqhom il-bord kif ukoll il-marki kollha li ottjenew il-kandidati u bl-ordni tal-mertu. Ronald Zammit dahal fid-29 ta' Marzu 1971, Albert Vella dahal fid-29 ta' Jannar 1968, Robert Pace dahal fil-25 ta' Lulju 1979, Carmel Theuma dahal fil-15 ta' Mejju 1968 filwaqt li r-rikorrent dahal fit-3 ta' Frar 1986. Fir-rigward ta' Kenneth Mahoney dan kien dahal mal-kumpanija fil-grad ta' telegraphist li dan il-grad hu oghla minn dak ta' messenger 3 izda huwa dejjem kien jaghmel ix-xoghol ta' messenger.

KONKLUZJONIJIET:

Konsiderazzjonijiet generali:

Fil-kawza fl-ismijiet Nathalie Attard vs Maltacom deciza minn dan it-Tribunal fl-24 ta' Ottubru, 2001, it-Tribunal qal:

“Illi ghalhekk biex jasal ghall-konkluzzjoni dwar jekk sarix ingustizzja mar-rikorrenti mill-Maltacom, dan it-Tribunal irid f’dan il-kaz l-ewwel jara jekk sarux ingustizzji fl-ghoti tal-promozzjonijiet u wara jara jekk ir-rikorrenti haqqix l-ghoti tal-promozzjoni.

Fl-analisi ta’ dak li sar irrizulta li:

L-artiklu 15 tal-Ftehim Kollettiv ghas-snin 1/10/86 sat-30/9/89 jghid “In the making of promotions and/or in the filling of vacancies, the Corporation considers the requirements of the job and the merit, qualifications, aptitude, experience and seniority of those being considered for promotion or the filling of vacancies. Fil-fatt is-Selection Board ma mexiex ezatt skond il-kriterji stabbiliti f’dan il-ftehim ghax ghalkemm seniority, experience, u qualifications huma imsemmija specifikament fil-ftehim kollettiv, zdienu personality, other sections u general knowledge, waqt li thallew barra **merit** u **aptitude**. L-aktar li hu preokkupanti huwa li dawn jidhru jaghtu wisq importanza lil elementi suggettivi u mhux tant dawk oggettivi bhal seniority u kwalifiki.

Is-selection Board halla tibdil tan-nomenklatura kif imsemmi wkoll mill-Bord ta’ l-Appelli dwar Promozzjonijiet;

Irrizulta li diversi haddiema li mhux suppost inghatw marki jew mhux daqshekk hadu marki; diversi haddiema li ma kellhomx kwalifiki inghataw punti fil-qasam tal-kwalifiki.

L-allokazzzjoni tal-marki ta' hafna haddiema fil-qasam ta' esperjenza huwa manifestament zbaljat;

il-komputazzjoni tal-marki ta' xi whud hija zbaljata;
ir-rizultati ma gewx ippublikati xhur wara li hargu. Wara zmien l-impjegati setghu jaraw biss il-marka totali taghhom, u xi sena u nofs ilu dawn il-marki kienu tpoggew ghad-dispozizzjoni tal-haddiema tat-Telemalta;

il-personal files tal-applikanti ma gewx ezaminati;

Illi ghalhekk jirrizulta bl-aktar mod car li saru kwantita' kbira ta' irregolaritajiet fl-ghoti tal-promozzjonijiet. B'hekk diversi nies li ma kiex haqqhom jigu moghtija promozzjoni inghataw l-istess promozzjoni. Certament it-Tribunal mhux qiegħed jezamina l-aspett tal-ingustizzji b'mod li jindahal f'min gja ha promozzjoni meta mhux suppost ghax dwar dan ma jista' jagħmel xejn, izda għandu l-obbligu li jipprova jagħmel l-ahjar tieghu biex jirrimedja l-ingustizzji li saru. Dan spiss hu ferm diffiċli.

Konsiderazzjonijiet dwar ir-rikorrent

Ix-xogħol tar-rikorrent gie mfahhar sewwa speċjalment mis-Superjur tieghu John Sevasta – Brand Manager. Jidher li mhux

kontestat li r-rikorrent huwa bniedem habrieki u efficjenti u li jaghmel ix-xoghol kollu li jigi mqabbad. Izda dan mhux sufficjenti biex jintitola persuna ghal promozzjoni. Meta wiehed ihares lejn l-order of merit pagna 159 tal-process isib li r-rikorrent ottjena 70 marka u preciz ghal post wiehed ma giex moghti l-promozzjoni.

Issa hawn it-Tribunal jixtieq jghid li ma jsibx l-allokkazzjoni tal-marki f' dan il-kaz bhala xi wahda manifestament zbaljata bhal kif ghamel fil-kaz tal-A.O., A.A., T.O.3 u T.T. L-anqas ma ghandu bazi biex l-allokkazzjoni tal-marki li nghata jsibha zbaljata ghax ma saru ebda provi ta' zball dwar is-snin ta' servizz u naturalment huwa ferm difficli biex jikkonkludi li l-marki ghall-kriterji l-oħra huma zbaljati. Anke l-fatt li gie moghti 70 marka juri car li l-interviewing board certament ma kellux attitudni negattiva fil-konfront tieghu.

Jibqa' biss ghalhekk li biex it-talba tar-rikorrent tkun tista' tigi milqugha li wiehed jezamina l-kontenzjoni tieghu li c-cirkolari tal-Management 50/89 datata 23 ta' Gunju 1989 kienet tispecifica li l-applikazzjonijiet huma miftuhin ghall-haddiema kollha tal-Korporazzjoni Telemalta li jokkupaw il-grad ta' Messenger I jew II u li s-Sur Robert Pace li gie klassifikat ir-raba' bi 73 marka kien precedentement fil-grad ta' Skilled Labourer u li ghalhekk ma setax japplika ghall-grad ta' Messenger III. Ir-rikorrent sostna li l-Bord tal-Ghazla ghogbu jaghti lil Robert Pace "change of nomeclature".

Izda David Buttigieg Executive Principal mal-Maltacom fit-18 ta' Ottubru 2000 a fol 151 xehed li Robert Pace kien fil-grad ta' Skilled Labourer u mbaghad gie assimilat fil-grad ta' Messenger I b' effett mis-17 ta' Gunju 1989 izda dan il-grad xorta jigi anqas mill-grad ta' Skilled Labourer. Semma li huwa gie assimilat f' dan il-grad biex ikun eligibbli skond il-call for application u fil-fatt kien wiehed minn dawk li ha l-grad ta' Messenger III.

Ghalhekk il-kaz tar-rikorrent huwa wiehed verament sfortunat izda li dwaru t-Tribunal ma jistax isib li saret ingustizzja fit-termini tal-Att VIII tal-1997. Minhabba f' hekk jilqa' l-eccezzjoni tas-socjeta` intimata.

Minhabba n-natura tal-kaz spejjez bla taxxa.