TRIBUNAL GHALL-INVESTIGAZZJONI TA` INGUSTIZZJI

IMHALLEF

ONOR. C. FARRUGIA SACCO B.A., LL.D.

Rikors Numru: 660/97

Carmen Cachia

vs

Korporazzjoni Telemalta u b' digriet tat-22 ta' April 1999 Maltacom p.l.c.

Illum 6 ta' Novembru, 2001.

It-Tribunal,

RIKORS:

Ra r-rikors li bih ir-rikorrenti wara li ppremettiet illi bejn id-9 ta' Mejju 1987 u l-15 ta' Mejju 1995 u b'mod iktar preciz fi jew ghall-habta ta' April 1990, hija sofriet ingustizzja meta saret jew inghatat, bi pregudizzju ghall-istess rikorrenti, distinzjoni, eskluzjoni jew preferenza indebita u dan billi r-rikorrenti giet imcahhda milli tinghata promozzjoni ghall-grad ta' Adminsitrative Officer ma' l-istess Korporazzjoni intimata, meta kellha l-

kwalifiki, esperjenza u l-kwalitajiet kollha necessarji sabiet tinghata dan il-grad ta’ Administrative Officer;

Illi l-fatti tal-kaz kienu fil-qosor kif gej:

Ir-rikorrenti giet impjegata mal-Korporazzjoni intimata fl-14 ta’ Dicembru 1977 bhala Clerk I. Fis-26 ta’ Awissu 1983 hija nhatret Ufficjal Ezekuttiv filwaqt illi fl-ewwel ta’ Ottubru 1986 hija nhatret Administrative Assistant. Fl-1994 saret ir-riforma fic-Civil u bhala rizultat taghha hija nghatat il-kariga ta’ Principal, liema kariga ghadha tokkupa llum. F’Gunju tas-sena 1989 hija applikat ghall-promozzjoni ghall-grad ta’ Administrative Officer. Wara li giet soggetta ghal process ta’ ezaminazzjoni li, kif ser jirrizulta waqt is-smiegh tal-kawza, kien process mill-aktar irregolari, inkonsistenti u diskriminatorju, hija ma nghatatx din il-promozzjoni, liema promozzjoni minnflok inghatat lil impjegati ohrajn tal-Korporazzjoni li fil-konfront taghhom hija kellha hila u kwalifiki oghla u kif ukoll lil xi impjegati ohrajn li sahansitra ma kienux eligibbli ghal dik il-kariga;

Illi hija kienet bi hsiebha ggib biex isostni l-ilment taghha lix-xhieda murija fl-elenku anness li jindika ghar-rigward ta’ kull xhud dawk il-fatti li ir-rikorrenti kienet bi hsiebha ggib prova dwarhom bix-xhieda taghhom.

Ghaldaqstant ir-rikorrenti talbet lil dan it-Tribunal li jisma’ u jiddeciedi dwar dan l-ilment skond l-Att ta’ l-1997 dwar it-

Tribunal ghall-Investigazzjoni ta' Ingustizzji, u tinghata rimedju billi jigi ordnat:

1. Illi r-rikorrenti tinghata l-promozzjoni ta' Administrative Officer u s-seniority rispettiva tal-grad fih promoss b'sehh minn Gunju 1987 skond kif kienu intizi li jkunu applikabbli l-imsemmija promozzjonijiet u konsegwentement jigi aggustat il-grad u/jew l-iskala prezenti taghha;

2. Illi tigi mhallsa lir-rikorrenti dik is-somma li dan it-Tribunal joghgbu jillikwida, liema somma tirraprezenta d-differenza fl-ammont ta' dhul bhala income u beneficcji ohra li hija ma haditx u danni ohra minnha sofferti minhabba tali ingustizzja;

3. Jew inkella jekk dawn it-talbiet ma jistghux jintlaqghu, li jigi ordnat li jithallas lir-rikorrenti kumpens f'ammont ta' Lm5000 jew somma ohra li dan it-Tribunal joghogbu jiffissa.

Ra l-elenku ta' xhieda u d-dokumenti prezentati mir-rikorrenti.

ECCEZZJONIJIET:

Ra r-risposta tas-socjeta` intimata li eccepiet:

1. Illi l-korporazzjoni cahdet li ghamlet xi ingustizzja b'rizultat ta' xi distinzjoni, eskluzjoni jew preferenza indebita mar-rikorrenti jew li cahdita minn promozzjoni li kien haqqha.

2. Illi s-sejha ghall-applikazzjonijiet ghall-grad ta' Administrative Officer, kienet harget fit-23 ta' Gunju 1989. Ir-rikorrenti kienet applikat ghal dan il-grad pero' skond ir-rizultat tal-Bord tal-Ghazla ghalkemm ghaddiet, in-numru ta' vakanzi kien limitat u r-rikorrenti ma gabitx bizzejjed biex tikkwalifika ghal wiehed mill-postijiet vakanti u ghalhekk ma setghetx tinghata l-promozzjoni.

3. Illi minn massimu ta' 100 marka r-rikorrenti gabet 65 marka. Dawn kienu mqassmin hekk: 5 minn 10 marki ghas-snin ta' servizz; 14 minn 25 marka ta' l-esperjenza; 25 minn 25 marka ghal kwalifiki; 12 minn 20 marka ghall-personalita'/sezzjoni prezenti; 5 minn 10 marki ghal sezzjonijiet ohra; u 4 minn 10 marki ghal taghrif generali.

4. Illi dwar l-allegazzjoni ta' irregolaritajiet, inkonsistenzi u diskriminazzjoni fil-process ta' ezaminazzjoni, ir-rikorrenti ghandha tipprova l-allegazzjonijiet taghha u l-korporazzjoni rriservat li twiegeb ghal dawn l-allegazzjonijiet meta jigu specifikati ahjar. Ir-rikorrenti ghandha tindika l-persuni li jidhrilha li kienu kwalifikati inqas minnha, kif ukoll dawk li ma kienux eligibbli, biex il-korporazzjoni tkun tista' ttellaghhom b'xhieda.

5. Ghaldaqstant is-socjeta` intimata talbet li dan it-Tribunal joghgbu jichad it-talba tar-rikorrenti. Bl-ispejjez kontra taghha.

Ra l-elenku tax-xhieda tas-socjeta` intimata.

Ra l-atti kollha tal-kawza.

Sema' lix-xhieda bil-gurament.

Sema’ l-abili difensuri.

PROVI:

Ikkunsidra

Illi r-rikorrenti pprezentat affidavit [fol 46-55]. Fih semmiet il-kwalifiki li kellha – O Level fil-Matematika, fl-Ilsien Malti, fl-Ilsien Taljan, fl-Ilsien Ingliz, fl-Ilsien Franciz, fil-Letteratura Ingliza, School Leaving Certificate fir-Religjon, Elementary u Intermediate Level fit-Typewriting u fix-Shorthand. Hija semmiet ukoll li giet impjegata mal-kumpanija fl-14 ta’ Dicembru 1977. Fis-26 ta’ Awissu 1983 inhatret Ufficjal Ezekuttiv filwaqt li fl-1 ta’ Ottubru 1986 inhatret bhala Assistant Principal. Baqghet f’ dan il-grad sakemm bis-sahha tar-riforma tac-Civil fl-1994 saret Principal.

Fir-rapport tal-Kummissjoni ta’ l-Appelli dwar Promozzjonijiet datat it-28 ta’ Frar 1991 (Esebit bhala Dokument A) issemmew bosta nkonsistenzi dwar kif twettaq il-process ta’ dawn il-promozzjonijiet - fosthom issemma li nies li kienu ghadhom ‘on probation’ hadu punti ferm aktar fejn kellu x’jaqsam ‘seniority’ minn ohrajn li kellhom hafna snin ta’ servizz fil-korporazzjoni. Saret referenza ghat-Tezi ghall-Universita’ ta’ Raymond Fava; dan kien fetah kawza fil-qrati Civili dwar il-fatti li f’dan l-istess process ta’ promozzjonijiet hu ma kienx inhatar Welfare Officer. L-istess Kummissjoni ta’ l-Appelli dwar Promozzjonijiet hass li f’paragrafu 4 tar-rapport tieghu kellu jikkumenta dan li gej:

"Without, in any way, wanting to enter into the merits of any injustices relating to Telemalta promotions in 1986/87, this Commission is of the view that any exercise for the purpose of implementing the collective recommendations of the injustices' commission as contained in the attachments to the letters dated 26th October 1988 and 2nd February 1990 from the Prime Ministers' Office should have been restricted necessarily to the 1986/87 field of candidates rather then being thrown wide open to all comers which the provisions of the 1989 circulars calling for applications abviously imply."

Ghalhekk sostniet li l-applikazzjonijiet taghha ghall-hatra ta' Administrative Officer u ghal dik ta' Administrative Assistant ma gewx ikkonsidrati b'mod serju.

Semmiet li l-artiklu 15 tal-Ftehim Kollettiv ghas-snin 1/10/86 sat-30/9/89 jghid "*In the making of promotions and/or in the filling of vacancies, the Corporation considers the requirements of the job and the merit, qualifications, aptitude, experience and seniority of those being considered for promotion or the filling of vacancies.*

Hasset li s-Selection Board ma mexiex skond il-kriterji stabbiliti f'dan il-ftehim. Dawn hassew li kellhom idahhlu kriterji li jinkludu "*years of service, experience, qualifications, personality/present section, other sections u general knowledge'.*

Sostniet li filwaqt illi wiehed jara li *'years of service', 'experience', 'qualifications' u 'general knowledge'* ghandhom hafna x'jaqsmu mal-kriterji stabbiliti fil-ftehim kollettiv, wiehed ma jistax jifhem x'ghandhom x'jaqsmu flimkien il-kriterju ta' *'personality/present section'* kif ukoll dak ta' *'other sections'.*

Il-Bord ta' l-Appelli dwar Promozzjonijiet fir-rapport tieghu qal li:

"In some other cases the Selection Boards followed the questionable procedure of offering certain applicants a change of grade (apparently analogous) in order to render their respective applications eligible. Finally it would appear that all applications received were accepted and acknowledged without any check being carried out with regards to eligibility".

Semmiet li certi haddiema li hadu l-promozzjoni u li kellhom inkonsistenzi cari fl-ghoti tal-marki u hawn semmiet lil Michael Mallia li min Clerk 1 lahaq Administrative Officer. Il-kaz ta' Frankie Mercieca li ma ghandux kwalifiki izda inghata 8/25 punti fil-qasam tal-kwalifiki. Hu hadem biss f'taqsima wahda - dik tal-Personnel u inghata 9 punti minn massimu ta' 10 fiz-zewg applikazzjonijiet, f'dak li huwa 'other sections. Bhala esperjenza nghata 25 punt minn massimu ta' 25 punti fil-kaz ta' l-applikazzjoni ghall-administrative assistant, u 23 punt minn massimu ta' 25 fil-kaz ta' l-applikazzjoni ghall-Administrative Officer. Raymond Kelly ma kellux kwalifiki izda xorta wahda nghata 2 punti. F'dak ta' present section/personality inghata 20

punt minn massimu ta' 20 punt fil-kaz ta' l-applikazzjoni tieghu ta' Administrative assistant filwaqt li fil-kaz ta' administrative Officer inghata 17 il-marka. Wiehed jistaqsi kif jista bniedem jinghata puntegg differenti ghall-istess haga u fl-istess hin u minghand l-istess ezaminaturi. Kelly dejjem hadem fix-Xandir u fl-ebda taqsima ohra tat-Telemalta, izda xorta ha 9 marki minn 10 f'dak li ghandu x'jaqsam ma' other sections' Fil-general knowledge minkejja li huwa bla kwalifiki inghata 9 punti minn massimu ta' 10 punti.

Patrick Miller mill-grad ta' cameraman lahaq Administrative Officer. Lil dan s-Selection Board ghogbu jaghtih 'change of nomenclature' u b'hekk gab l-applikazzjoni tieghu minn wahda mhux eligibbli ghal wahda eligibbli. Dan qatta hajtu fil-qasam tax-Xandir bhala cameraman u xejn izjed u rnexxielu jikseb 14 il-punt bhala esperjenza, 15 il-punt fejn kellu x'jaqsam ma' personalita' u present section kif ukoll 6 punti ohra fejn kellhom x'jaqsmu taqsimiet ohrajn.

Justin Tonna kien ghal xi zmien jahdem il-Melex jew ahjar id-Dipartiment ta' l-accounts tat-Telemalta. Kien hemm ordni sabiex ma jinghatax xoghol stressanti ghaliex kellu certifikat li jghid li kellu jaghmel biss 'light clerical duties". Dan xorta instab tajjeb bizzejjed biex jinghata hatra li fiha nnifisha titlob li jerfa aktar responsabbilita'.

John Stanicic minn Clerk I lahaq Administrative Assistant. Ismu ma kienx imnizzel bhala Clerk I, izda fit-13 ta' Jannar 1994

wiehed isib fir-records tat-Telemalta li sur Stanicic huwa mnizzel bhala skrivan b'sehh mis-17 ta' Gunju 1989 b'kumbinazzjoni sitt ijiem qabel ma harget is-sejha ghall-applikazzjonijiet ghal Assistant Administrative Officer. Ukoll dan inghata change of nomenclature.

Sostniet li kien hemm diversi kazijiet li kienu irregolari – il-kazijiet ta' Charles Borg, Joseph Vella, Vincent Briffa, Carmelo Farrugia, Joseph Sammut, Lawrence Zammit, John Demicoli, John Briffa, Doriette Tedesco.

Inoltre numru ta' kandidati zdiedilhom il-puntegg finali minghajr ebda raguni meta sar l-ghadd ta' l-ahhar u b'hekk meta mhux suppost li hadu promozzjoni gew eligibbli li jiehdu wahda kif il-fatt hadu. Hawn semma lil Saviour Valletta 67 flok 57, Joe Bartolo li gab 65 punt meta suppost li gab 64 punt, Alfred Caruana li nghata 65 punt meta suppost li gab 64 punt.

Semmiet il-marki li nghatat hi ghall-applikazzjoni ta' A.O., b'total ta' 65.

Ghal Administrative Officer

Years of Service	5	
Experience	14	
Qualifications	25	
Present Section / Personality	12	
Other Section	5	
General Knowledge	4	
Total		65

Saret referenza ghar-rapport tal-Bord ta' l-Appelli dwar promozzjonijiet - f'paragrafu 6 li:

"The Commission regrets to state that, in spite of its enquiries with the two Selection Boards it has remained unconvinced of the criteria adopted by the boards in the allocation of the various weightings, totalling a maximum of 100 points in each case. The commission got no satisfactory explanation from the boards as to why for instance, "Personality' was allotted a maximum of 5 points in the case of Producer III and 20 points in the case of Welfare Officer or 10 points for "years of service" in the case of Administrative Officer, and 30 points in the case of Technical Officer III. To make matters worse the Commission could not help noticing an alarming inconsistency in the award of marks even in such areas as years of service where a simple and proportionate allocation of points should have been applied along the line. We have come across instances where employees with no less then 30 years service were awarded the ridiculously low rating of 5 marks out of 30 whilst inconsistently enough other candidates for the same post and with fewer years of service got a higher mark…It would also appear that the Selection Boards disregarded any years of previous related service with such as Cable & Wireless, Rediffusion, the Services, etc in awarding points for 'experience' a procedure with which the Commission does not agree as well as with certain unrealistic ratings such as two points out of twenty for 20 years experience. This is all the more unacceptable since the members

of the Board stated that they did not peruse the candidates' personal files and such low rating cannot therefore be ascribed to a bad record."

In kontro ezami Carmen Cachia semmiet li kienet ilha tlettax-il sena mal-kumpanija meta ghamlet l-interview ta' A.O. Fiz-zmien tal-interview hi kienet tahdem iz-Zejtun Exchange. Qabel hemmhekk kienet ghamlet seba' snin mal-Head of Internal Telecommunications u l-erba' snin ta' wara mal-General Manager li sitt xhur minnhom ghamlithom fil-Contracts Section. Il-mistoqsijiet li giet mistoqsija waqt l-interview kienu x' jisimha, l-address u fejn kienet tahdem u ghall-mistoqsija ta' taghrif generali staqsewha biss dwar il-post fejn kienet tahdem qabel.

Xehed Ronald Azzoppardi Gaffari li qal li ilu mal-kumpanija mill-bidu tal-Korporazzjoni. Qal li ilu jaf lil Carmen Cachia mill-bidu li dahlet mal-Korporazzjoni. Semma d-diversi sezzjonijiet fejn kienet tahdem, fosthom li kienet segretarja mal-General Manager kif ukoll anke segretarja mac-Chairman. Zied jghid "fir-rigward tax-xoghol taghha nista' nghid li hija dejjem hadmet b'responsabbilita` u kulhadd kien ifahharha fuq ix-xoghol taghha. Hija wkoll preciza fuq xoghla. Nghid li qatt ma naf li kien hemm problemi fuq ix-xoghol taghha, anzi nghid li dejjem hadmet sew sija mas-superjuri u sija ma dawk ta' l-ufficcju. Ir-relazzjoni taghha mal-haddiema u mal-kollegi taghha dejjem kienet tajba." Huwa kompla jghid li hija kienet efficjenti fuq xogholha ghax kieku ma kenitx tkompli tassisti lill-persuni li

kienu fil-karigi ta' General Manager u Chairman. Spicca biex jghid "dak li jiena ghidt fir-rigward ta' Cachia nghidu in kwantu jiena kelli din l-esperjenza diretta f'dawk iz-zminijiet meta hija kienet tahdem direttament mieghi."

Raymond Fava li llum il-grad tieghu huwa ta' Segretarju tal-Kumpanija Maltacom xehed li ilu jahdem mal-kumpanija mid-19 ta' April 1977 u b'sehh minn Mejju 1998 sar Head of The Board, Security and Compliance Unit. Dan huwa l-grad tieghu propju fil-Maltacom. Semma li kien hemm zewg interviewing boards, wiehed ta' grupp tekniku u l-iehor ghal grupp klerikali. Irrefera wara ghad-decizzjonijiet tal-Kummissjoni ta' l-Ingustizzji li kienet ordnat lit-Telemalta biex taghmel numru ta' ezercizzji korrettivi, biss ukoll f'kull rapport li ghamlet taghat precizament kif kellhom isiru dawn l-ezercizzji korrettivi, fis-sens li kellhom ikunu ristretti ghal dawk in-nies li kienu applikaw fl-1986 u ghal hadd izjed u kullhadd seta jappella fil-grad li kien applika. Izda fil-fatt ma garax hekk. L-ewwel nett l-ezercizzju kien miftuh berah ghal kulhadd. Kien hemm applikanti li kienu ghadhom teknikament on probation, lanqas setghu japplikaw imma applikaw u hadu. Fil-Call for Applications infushom imkien ma kont se ssib xi frazi li tghidlek din hija parti minn ezercizzju korretorju ghal dawk li kienu saru fl-1986. Dan kien ezercizzju ta' promozzjonijiet normali. Fil-waqt li min naha tal-bord qalu li kien ezercizzju korretorju l-istess nies li kienu fuq l-interviewing board qalu huma ma stmawx dak l-ezercizzju bhala wiehed korretorju. L-ewwel haga li kienet tidher tistona awtomatikament u fil-fatt il-GWU kienet qabzet minnufih ghal dawn l-istqarrijiet,

li minn dawn it-359 li semma bl-eccezzjoni ta' 12-il ruh kollha kienu membri ta' l-UHM u dan meta l-GWU kellha membership ratio ta' 2 is to 1, u kellek tista' tghid kwazi zewg terzi tat-Telemalta li applikaw ghalihom dawn il-promozzjonijiet. Ir-rizultati ma gewx ippublikati xhur wara li hargu. Wara zmien l-impjegati setghu jaraw biss il-marka totali taghhom. Iktar tard, xi sena u nofs ilu dawn il-marki kienu tpoggew ghad-dispozizzjoni tal-haddiema tat-Telemalta. Minn hemmhekk rrizultaw il-marki ma bdewx iregu.

Ikkwota pagna 3 l-ewwel paragrafu li jghid hawnhekk: "a procedure with which the commission does not agree as well as with certain unrealistic ratings such as 2 points out of 20 for 20 years experience. This is all the more unacceptable that the members of the board stated that they did not peruse the candidate's personal files and such low ratings can't therefore be calculated by record." Semma li mill-personal file se ssib hafna affarijiet bhal bad record.

Semma l-kwistjoni tac-change of nomenclature u b'hekk kandidati saru eligibbli u ta ezempju lil Patrick Miller, John Stanicic, Charles Zammit, Justin Tonna.

Xehed li kien wiehed minn tlieta minn nies li kienu assistenti personali tac-Chief Accountant. Taht is-supervizjoni tieghu kellhom d-Dipartiment tal-Finanzi li jiehdu hsieb f'diversi taqsimiet. Hu kellu supervision fuq t-taqsima tar-rikorrent. Dwaru qal li qatt ma kellu xi jgorr fis-sens "li jekk kont ntih

bicca xoghol kien jaghmilha, jaghmilha fil-hin, certu sens ta' inizzjattiva dejjem wera. "Qatt ma kien tip ta' bniedem ifarfar 'il fuq jew l'isfel. Biex jigi bi problema ghandi, kien ried diga pprova jsolviha wahdu u ma jirnexxilux u mhux minnufih jaqbad u jixhitha ghandi speci ghax jiena ghola minnu u hu inqas minni. Kien jiehu interess fix-xoghol u ghalija kienet importanti wkoll peress li qatt ma kien dak it-tip ta' bniedem kull erba' t'ijiem jitlob transfer…Fil-fatt aktar tard sirt naf li qalghuh mit-taqsima fejn kien u tefghuh fit-taqsima ta' l-expenditure. Din kienet taqsima fejn jinzammu l-Accounts tal-Kumpanija. In-nies li kienu jintghazlu ghal hemmhekk kienu jkunu l-krema tal-krema." Zied li r-rikorrent qatt ma kien involut f'xi passi ta' dixxiplina.

Charles Arrigo Azzopardi semma li fl-1989 kien maghzul fuq bord ta' ghazla. Kien hemm promozzjonijiet ghal diversi gradi klerikali. Ma kellhom l-ebda terms of reference fuq xhiex jimxu fuqhom fil-bord. Qal li peress li kien jahdem Xandir Malta ma kienx jaf wisq fuq it-Telemalta. Intervistaw mijiet ta' kandidati. Ma kienx konxju mill-ftehim kollettiv. Meta ltaqghu bhala bord tkellmu biss kif se jqassmu l-punti.

Xehed: "Muri Dok TF1 li huwa kopja tar-rizultati ndividwali nikkonferma li fost dawk il-kriterji li semmejt kien hemm kriterju iehor li kien other section. Mistoqsi dwar il-kriterju ghall-esperjenza fir-rigward ta' Frankie Mercieca li nghata 23 punt minn 25 punt ghal dan, il-kriterju filwaqt li Michael Spiteri nghata 10 punti u Norman Saliba ir-rikorrent l-iehor nghata 9

marki minn 25 meta t-tlieta li huma gew ngaggatti fl-istess sena, nghid li jiena ma nistax nirrispondi ghal dan jiena ma kontx intiz fit-Telemalta u kont iggwidat mill-membri l-ohra tal-bord..."

Ma setghax jaghti spjegazzjoni ghall-fatt li Doriette Tedesco gabet 4 marki ghall-kriterju ghas-snin ta' servizz meta hija kienet giet ingaggata mal-korporazzjoni fil-15 ta' April 1985, filwaqt li Michael Spiteri gab 5 punti u Norman Saliba gab 5 punti ukoll, meta gew ingaggati f'Gunju ta' l-1978.

Semma li kien hemm ic-certifikati ma' l-applikazzjonijiet u huma ivvalutaw l-kwalifiki minn dawn. Deherlu li ma kellhomx il-personal file.

Tommy Roberts esebixxa r-rizultati ta' l-interview ghall-grad ta' A.O. A.A., u ta' Assistant Social Activities Co-ordinator."

Godwin Ellul ikkonferma li kien wiehed mill-membri tal-bord tal-promozzjonijiet ghall-habta ta' l-1989 u 1990. Semma li l-allokazzjoni tal-marki ma nghtawx lilhom mill-Maltacom izda kienu ltqaghu qabel ma saru l-intervisti u stabbilewhom. Xehed "Mistoqsi kif nispjega li Norman Saliba, Michael Spiteri, Godwin Ghigo u Antoinette Zammit ilkoll mpjegati mal-Maltacom fl-1978 gabu lkoll 5 marki minn 10 marki bhala massimu ghas-snin ta' servizz mentri perezempju Doriatte Tedesco li kienet impjegata mat-Telemalta mill-1985 gabet 4 marki minn 10 marki massimi, nghid li mhux necessarjament

ghal kull sena servizz kien hemm marka jista' jkun li kien hemm grouping ta' snin ghall-marki…

Mistoqsi kif ghall-esperjenza Frankie Mercieca li kien dejjem f'sezzjoni wahda tal-personnel kien gab 23 marka minn 25 mentri r-rikorrenti Norman Saliba kien gab 9 minn 25 u Michael Spiteri 10 minn 25, Godwin Ghigo 10 minn 25 u Antoinette Zammit 8 minn 25 mentri dawn l-erbgha rikorrenti kienu lkoll mpjegati mat-Telemalta fl-1978 l-istess bhal Frankie Mercieca nghid li jista' jkun ghalkemm Frankie Mercieca kien f'sezzjoni wahda tal-Personnel kien jaqdi diversi dmirijiet differenti.

Joseph Mallia rapprezentant tal-Maltacom semma li l-kriterji li gew addottati ghal Administrative Officer li huwa AO u Administrative Assistant li huwa AA huma l-istess. Dawn kienu snin ta' servizz 10%, esperjenza 25%, kwalifiki 25%, personalita 20%, other sections 10% u general knowledge 10%.

Esebixxa dokumenti mehuda mill-files ta' individwi personali li huma Frankie Mercieca, Raymond Kelly, Carmel Borg, Vincent Briffa, Lawrence Zammit u Joe Demicoli.

Edmond Micallef xehed li hu kien appuntat chairman, tal-kummissjoni li kienet giet imwaqqfa, apposta biex tirrevedi l-kazijiet, rigward tal-promozzjonijiet, tat-Telemalta u dan wara cirkolari numru 40/89 u 41/89 fost ohrajn. Fil-Bord kien hemm ukoll l-ekonomista Karmenu Farrugia - rapprezentant tal-General Workers Union. Kien hemm ukoll rapprezentant tal-kumpanija

fil-waqt li hu kellu rapprezentanza newtrali. Ikkonferma r-rapport maghmul minnhom.

David Buttigieg rapprezentant tal-Maltacom irrefera ghal kaz ta' Aldo Briffa vs Korporazzjoni Telemalta gja deciz u l-affidavit tieghu u dan peress li x-xhieda li ta f'dak il-kaz huwa relevanti ghal dawn il-kazijiet ukoll.

Hu rrifera ghall-paragrafu 7.3 tal-Kummissjoni fl-ewwel rapport kollettiv. It-Telemalta kella tara jekk minn dawk kolla li kienu applikaw kienx hemm min kien jisthoqqlu promozzjoni, u jekk iva dawn kellhom jiehdu l-promozzjoni b'effett mill-1 ta' Ottubru, 1987. Kien sar ftehim mal-General Workers' Union. Sar ezercizzju ta' promozzjonijiet ghal 25 grad differenti, u b'zewg Bords ta' ghazla. L-applikazzjonijiet kienu miftuha ghall-haddiema kollha tat-Telemalta u mhux ristretti ghal dawk biss li kienu applikaw kif kienet irrakkomandat il-Kummissjoni. Saru r-rapporti u gew approvati mill-bord tad-Diretturi. Inghataw 359 appointment f'25 grad differenti fit-12 ta' Gunju, 1990 b'effett mill-5 ta' Gunju, 1987. L-agreed minute mal-General Workers' Union kienet tipprovdi ghal Kummissjoni ta' Appell. Il-Kummissjoni irceviet 488 appell u ipproponit administrative re-assessment.

Ziedet li ghandu jinghata

a. 1 mark for each year of service subject to a maximum of 20 marks;

b. 1 mark for each year of experience including related experience up to a maximum of 20 marks;

c. Job related, Trade, Scholastic and or Academic qualifications –15 marks

d. Ability, performance and conduct by respective Head of Branch – 45 marks

Dan l-ezercizzju ta' re-assessment sar fl-1991, u 29 ikkwalifikaw.

Spjega li ghalkemm il-pass mark tal-interviews hija 50%, ried ikun hemm il-vakanzi biex bniedem jiehu l-promozzjoni. Jibqghu nizlin fil-lista sakemm ikun hemm vakanzi basta applikant ikun gab 50%. Fil-kaz ta' Administrative Assistants l-ahhar persuna li saret kienet Joe Schembri li gab puntegg ta' 64 marka u li kien fil-pusizzjoni 32; fil-kaz ta' Administrative Officers l-ahhar persuna li saret gabet puntegg ta' 67 marka u kien fil-pusizzjoni 21. Dwar il-validita' tar-rizultat ghal certu zmien bhal kif stabbilit fl-Estacode, ghalkemm illum jezisti dak il-principju, dak iz-zmien dan ma kienx applikabbli.

KONKLUZZJONIJIET:

Konsiderazzjonijiet generali:

Fil-kawza fl-ismijiet Nathalie Attard vs Maltacom deciza minn dan it-Tribunal fl-24 ta' Ottubru, 2001, it-Tribunal qal:

"Illi ghalhekk biex jasal ghall-konkluzzjoni dwar jekk saritx ingustizzja mar-rikorrenti mill-Maltacom, dan it-Tribunal irid f'dan il-kaz l-ewwel jara jekk sarux ingustizzji fl-ghoti tal-

promozzjonijiet u wara jara jekk ir-rikorrenti haqqix l-ghoti tal-promozzjoni.

Fl-analisi ta' dak li sar irrizulta li:

l-artiklu 15 tal-Ftehim Kollettiv ghas-snin 1/10/86 sat-30/9/89 jghid "In the making of promotions and/or in the filling of vacancies, the Corporation considers the requirements of the job and the merit, qualifications, aptitude, experience and seniority of those being considered for promotion or the filling of vacancies. Fil-fatt is-Selection Board ma mexiex ezatt skond il-kriterji stabbiliti f'dan il-ftehim ghax ghalkemm seniority, experience, u qualifications huma imsemmija specifikament fil-ftehim kollettiv, zdiedu personality, other sections u general knowledge, waqt li thallew barra **merit** u **aptitude.** L-aktar li hu preokkupanti huwa li dawn jidhru jaghtu wisq importanza lil elementi suggettivi u mhux tant dawk oggettivi bhal seniority u kwalifiki.

Is-selection Board halla tibdil tan-nomenklatura kif imsemmi wkoll mill-Bord ta' l-Appelli dwar Promozzjonijiet;

Irrizulta li diversi haddiema li mhux suppost inghatw marki jew mhux daqshekk hadu marki; diversi haddiema li ma kellhomx kwalifiki inghataw punti fil-qasam tal-kwalifiki.

L-allokazzjoni tal-marki ta' hafna haddiema fil-qasam ta' esperjenza huwa manifestament zbaljat;

il-komputazzjoni tal-marki ta' xi whud hija zbaljata;

ir-rizultati ma gewx ippublikati xhur wara li hargu. Wara zmien l-impjegati setghu jaraw biss il-marka totali taghhom, u xi sena u nofs ilu dawn il-marki kienu tpoggew ghad-dispozizzjoni tal-haddiema tat-Telemalta;
il-personal files tal-applikanti ma gewx ezaminati;

Illi ghalhekk jirrizulta bl-aktar mod car li saru kwantita' kbira ta' irregolaritajiet fl-ghoti tal-promozzjonijiet. B'hekk diversi nies li ma kiex haqqhom jigu moghtija promozzjoni inghataw l-istess promozzjoni. Certament it-Tribunal mhux qieghed jezamina l-aspett tal-ingustizzji b'mod li jindahal f'min gja ha promozzjoni meta mhux suppost ghax dwar dan ma jista' jaghmel xejn, izda ghandu l-obbligu li jipprova jaghmel l-ahjar tieghu biex jirrimedja l-ingustizzji li saru. Dan spiss hu ferm difficli.

Biex tigi mnaqqsa din l-ingustizzja manifesta hemm bzonn li dan it-Tribunal jalloka xi marki ohra fejn ikun il-kaz u b'hekk minn gie ingustament imholli barra ikun jista' jibbenefika mill-process odjern. Biex dan isir u kemm jista' jkun b'mod oggettiv l-allokazzjoni tal-marki trid tigi modifikati li l-kriterju oggettiv dwar seniority [snin ta' servizz] jinhadem fuq bazi ta' 20 marka, u Kwalifiki fuq bazi

ta' 40 marka u b'hekk il-kwalifiki oggettivi ikollhom 60%. Experience tinzel ghal 15, Personality 15, Other Sections 5, u General Knowledge 5. Dan l-esercizzju jrid isir mit-Tribunal biss fil-kaz ta' min applika. Ghalkemm it-Tribunal mhux sejjer imiss il-marki, hlief ghal kif inghad, fil-kriterji ta' other sections, u general knowledge, jekk ikun il-kaz irid jara jekk il-marka dwar personality hijiex gusta.

Ukoll ir-rikorrenti irid mhux biss li ssirilhom formula matematika li biha l-marki allokati jigu sostitwiti; izda fejn pruvat li saru zbalji dawn il-marki jridu l-ewwel jigu modifikati b'mod li jekk dawk li hadu l-promozzjonijiet inghataw ghall-istess kwalifiki bhar-rikorrent 10 marki, bl-istess mod irid li r-rikorrent jinghata dawn il-marki.

Fl-ahhar nett jigi rilevat li biex persuna tiehu l-promozzjoni ma kienx sufficjenti li jghaddi izda ried jidhol fil-cut-off section tal-promozzjonijiet. Hawn ukoll trid issir kunsiderazzjoni ohra; kawza ta' dak li sar numru ta' nies [xi terz ta' dawk li saru] u li hadu l-promozzjoni ma kienux johduha b'mod li l-cut-off irid jizdied b'terz."

Meta Charles Arrigo gie mistoqsi jaghti diversi spjegazzjonijiet ma setghax jaghtihom; ukoll dan xehed li rigward kwalifiki il-Bord mexa ma' dak li ddikjaraw li kellhom l-applikanti fl-applikazzjoni taghhom [1-/4/00].

Irrizulta skond Raymond Fava li minn 359 applikanti bl-eccezzjoni ta' 12 -il ruh kollha kienu membri ta' l-UHM u dan meta l-GWU kellha membership ratio ta' 2 is to 1;

Konsiderazzjonijiet dwar ir-rikorrent

Ronald Azzoppardi Gaffari qal li ilu jaf lil Carmen Cachia mill-bidu li dahlet mal-Korporazzjoni. Semma d-diversi sezzjonijiet fejn kienet tahdem fosthom segretarja mal-General Manager u tac-Chairman. Zied jghid li fir-rigward tax-xoghol taghha dejjem hadmet b'responsabbilita` u kulhadd kien ifahharha fuq ix-xoghol taghha. Hija wkoll kienet preciza fuq xoghla.

Konsiderazzjonijiet finali:

Ghalhekk ir-rikorrenti applikat ghal A.A u gabet 48 marki, u ghal A.O. u gabet 44. Intqal li Frankie Mercieca gie impjegat mal-kumpanija fl-istess gurnata bhar-rikorrenti u gabet ghal AO 5, 23, 8, 19, 9, u 9 total 73; u li ghal AA 5, 25, 8, 19, 9, u 10 total 76.

B'dak li intqal fuq il-marki tar-rikorrenti ghandhom jigu revizi b'dan il-mod ghal AO u ghal AA:

Dwar *years of service* ir-rikorrenti nghatat 5 meta Doriette Tedesco li kienet ila impjegata 4 snin hadet 4 waqt li hi kienet ilha mill-1977 u cioe' 12-il sena; ghalhekk irid jinghata l-massimu u cioe` 10; bil-formula gdida irid jinghata 20;

Dwar *experience* ir-rikorrenti nghatat 14 meta l-marki li inghataw ghal nies ta' 5 snin servizz kienu bejn 7 sa 23; Frankie Mercieca nghata 25 marki ghal A.A. u 23 marki ghal A.O. waqt li Patrick Miller li dejjem hadem fil-qasam tax-xandir nghata 14-il marka; it-Tribunal ihoss li kienet tkun marka aktar ekwa 16; bil-formula hawn fuq imsemmija din ssir 10;
Dwar *kwalifiki* ir-rikorrenti nghatat 25; bil-formula gdida tasal 40;
Dwar *personality* ir-rikorrenti nghatat 12; u ghalhekk bil-formola fuq imsemmija ssir 9;
Dwar *Other Sections* ir-rikorrenti nghatat 5 meta Mercieca u Mallia inghataw 9 u kienu f'sections anqas, u Kelly li kien dejjem fix-Xandir inghata 9; ghalhekk il-marka missa kienet 9; il-marka l-gdida trid taqra 5;
Dwar *General Knowledge* ir-rikorrenti nghatat 4 u ghalhekk il-marka l-gdida taqra 2;
Dan itella' t-total tal-marki tar-rikorrenti ghal 86 ghal AO.

Il-cut-off line ghal AO kien il-21 post b'67 marka. Skond dak li intqal fuq dwar it-terz li jrid jizdied il-cut-off marks irid jsiru ghal AO it-28 post u cioe' 65 marka. F'dan il-kaz ma hemmx ghalfejn li t-Tribunal jidhol fl-ezami ta' dan l-aspett ghax irrizulta li r-rikorrenti kienet haqqha l-promozzjoni ghal AO ghax spiccat b'total ta' 86 marka.

Ghal dawn il-motivi t-Tribunal jichad l-eccezzjonijiet tas-socjeta` intimata. Jilqa' t-talba tar-rikorrenti u peress li jsib l-ilment gustifikat jirrikmanda li r-rikorrenti tinghata rimedju

kompensattiv billi tinghata l-kariga ta' Administrative Officer b'effett mill-5 ta' Gunju, 1987 u titpogga fil-lista ta' seniority daqs kemm hadet il-promozzjoni dak in-nhar, kif ukoll li tithallas d-differenza fil-paga li sofriet basta dan ma jaqbisx is-somma ta' Lm5000.

Spejjez kontra s-socjeta` intimata.