



TRIBUNAL GHALL-INVESTIGAZZJONI TA` INGUSTIZZJI
IMHALLEF
ONOR. C. FARRUGIA SACCO B.A., LL.D.

Rikors Numru: 559/97

Victor Azzopardi

vs

Korporazzjoni Telemalta u b'
digriet tal-4 ta' Mejju 1999
Maltacom p.l.c.

Illum 31 ta' Ottubru, 2001.

It-Tribunal,

RIKORS:

Ra r-rikors li bih ir-rikorrent wara li ppremetta illi bejn id-9 ta' Mejju, 1987 u l-15 ta' Mejju 1995 u b'mod aktar preciz fi jew ghall-habta ta' April 1990 huwa soffra ingustizzja meta saret jew inghatat bi pregudizzju ghall-istess rikorrent, distinzjoni, esklużjoni jew preferenza indebita u dan billi r-rikorrent gie mcahhad milli jinghata promozzjoni ghall-grad ta' Administrative Officer ma' l-istess Korporazzjoni intimata, meta kellu l-kwalifiki, l-esperjenza u l-kwalitajiet kollha necessarji sabiex jinghata l-grad ta' Administrative Officer;

Illi l-fatti tal-kaz kienu fil-qosor kif gej:-

Ir-rikorrent gie impjegat mal-Korporazzjoni intimata fit-22 ta' Mejju 1978 bhala Telecom Operative. Qabel din id-data huwa kien seconded mat-Telemalta stess bhala membru tal-Korp "Dirghajn il-Maltin" u dan minn Marzu 1985. Wara ezami tat-Telemalta fit-28 ta' Lulju 1980 huwa gie mahtur skrivan Grade I filwaqt li fl-1 ta' Ottubru 1986 huwa gie mahtur bhala Administrative Assistant. Fl-1994 saret ir-riforma fic-Civil u bhala rizultat taghha huwa nghata l-kariga ta' Principal, liema kariga ghadu jokkupa llum. F'Gunju tas-sena 1989 huwa kien applika ghall-promozzjoni ghall-grad ta' Administrative Officer. Wara li gie soggett ghal process ta' ezaminazzjoni li, kif ser jirrizulta waqt is-smiegh tal-kawza, kien process mill-aktar irregolari, inkonsistenti u diskriminatorju, huwa ma nghatax il-promozzjoni li ghaliha huwa applika, liema promozzjoni, minflok, inghatat lil impjegati ohrajn tal-Korporazzjoni li fil-konfront taghhom huwa kellu hila u kwalifiki oghla u kif ukoll lil xi impjegati ohrajn li sahsitra ma kienux eligibbli ghal dik il-kariga.

Illi huwa kien bi hsiebu jgib biex isostni l-ilment tieghu lix-xhieda murija fl-elenku anness li jindika ghar-rigward ta' kull xhud dawk il-fatti li r-rikorrent kien bi hsiebu jgib prova dwarhom bix-xhieda tieghu.

Ghaldaqstant ir-rikorrent talab lil dan it-Tribunal li jisma' u jiddeciedi dwar dan l-ilment skond l-Att ta' l-1997 dwar it-Tribunal ghall- Investigazzjoni ta' Ingustizzji, u jinghata rimedju billi jigi ordnat:-

1) Illi r-rikorrent jinghata l-promozzjoni ta' Administrative Officer u s-seniority rispettiva tal-grad fih promoss b'seħh minn Gunju 1987 skond kif kienu intizi li jkunu applikabbli l-imsemmija promozzjonijiet.

2) Illi tigi mħallsa lir-rikorrent dik is-somma li dan it-Tribunal joghgbu jillikwida, liema somma tirraprezenta d-differenza fl-ammont ta' dhul bhala income u beneficcji ohra li huwa ma hax minhabba tali ingustizzja.

3) Jew inkella jekk dawn it-talbiet ma jistghux jintlaqghu, li jigi ordnat li jithallas lir-rikorrent kumpens f'ammont ta' hamest elef lira (Lm5,000) jew somma ohra li dan it-Tribunal joghgbu jiffissa.

Ra l-lista tax-xhieda u d-dokumenti prezentati mir-rikorrent.

ECCEZZJONIJIET:

Ra r-risposta tas-socjeta` intimata li eccepjet:-

1) Illi l-korporazzjoni tichad li għamlet xi ingustizzja b'rizultat ta' xi distinzjoni, esklużjoni jew preferenza indebita mar-rikorrent jew li cahditu minn promozzjoni li kien haqqu.

2) Illi s-sejha għall-applikazzjonijiet għall-grad ta' Administrative Officer kienet harget fit-23 ta' Gunju 1989. Ir-rikorrent kien applika għall-dan il-grad pero` skond ir-rizultat tal-Bord tal-Għazla għalkemm għadda, in-numru ta' vakanzi kien limitat u r-rikorrent ma gabx bizzejjed biex jikkwalifika għal wiehed mill-postijiet vakanti u għalhekk ma setax jinghata l-promozzjoni.

3) Illi minn massimu ta' 100 marka r-rikorrent gab 55 marka. Dawn kienu mqassmin hekk: 5 minn 10 marki ghas-snin ta' servizz, 15 minn 25 marka ta' l-esperjenza, 8 minn 25 marka ghal kwalifiki, 14 minn 20 marka ghall-personalita/sezzjoni prezenti, 8 minn 10 marki ghal sezzjonijiet ohra, u 5 minn 10 marki ghal taghrif generali.

4) Illi dwar l-allegazzjoni ta' irregolaritajiet, inkonsistenzi u diskriminazzjoni fil-process ta' ezaminazzjoni, ir-rikorrent irid jipprova l-allegazzjonijiet tieghu u l-korporazzjoni rriservat li twiegeb ghal dawn l-allegazzjonijiet meta jigu spesifikati ahjar. Ir-rikorrent ghandu jindika l-persuni li kienu kwalifikati anqas minnu, kif ukoll dawk li ma kienux elegibbli biex ikunu jistghu jittellghu b'xhieda.

5) Ghaldaqstant il-Korporazzjoni talbet lil dan it-Tribunal joghgbu jichad it-talba tar-rikorrent. Bl-ispejjez kontra tieghu.

Ra l-lista tax-xhieda tas-socjeta` intimata.

Ra l-atti kollha tal-kawza.

Sema' lix-xhieda bil-gurament.

Sema' l-abili difensuri.

PROVI:

Ikkunsidra

Illi r-rikorrent ipprezenta affidavit a fol 39 et fejn semma li giew impjegat mat-Telemalta bhala Telecom Operative fit-22 ta' Mejju

1978. Fit-28 ta' Lulju 1980 gie mahtur Skrivan Grade 1 u fl-1 ta' Ottubru 1986 inhatar Administrative Assistant.

Fir-rapport tal-Kummissjoni ta' l-Appelli dwar Promozzjonijiet datat it-28 ta' Frar 1991 (Esebit bhala Dokument A) issem mew bosta nkonsistenzi dwar kif twettaq il-process ta' dawn il-promozzjonijiet - fosthom issemma li nies li kienu ghadhom 'on probation' hadu punti ferm aktar fejn kellu x'jaqsam 'seniority' minn ohrajn li kellhom hafna snin ta' servizz fil-korporazzjoni. Saret referenza ghat-Tezi ghall-Universita' ta' Raymond Fava; dan kien fetah kawza fil-qradi Civili dwar il-fatti li f'dan l-istess process ta' promozzjonijiet hu ma kienx inhatar Welfare Officer. L-istess Kummissjoni ta' l-Appelli dwar Promozzjonijiet hass li f'paragrafu 4 tar-rapport tieghu kellu jikkumenta dan li gej:

“Without, in any way, wanting to enter into the merits of any injustices relating to Telemalta promotions in 1986/87, this Commission is of the view that any exercise for the purpose of implementing the collective recommendations of the injustices' commission as contained in the attachments to the letters dated 26th October 1988 and 2nd February 1990 from the Prime Ministers' Office should have been restricted necessarily to the 1986/87 field of candidates rather than being thrown wide open to all comers which the provisions of the 1989 circulars calling for applications obviously imply.”

Ghalhekk sostna li l-applikazzjoni tieghu ghall-hatra ta' Administrative Officer ma gietx ikkonsidrata b'mod serju.

Semma li l-artiklu 15 tal-Ftehim Kollettiv ghas-snin 1/10/86 sat-30/9/89 jghid *“In the making of promotions and/or in the filling of vacancies, the Corporation considers the requirements of the job and the merit, qualifications, aptitude, experience and seniority of those being considered for promotion or the filling of vacancies.*

Hass li s-Selection Board ma mexiex skond il-kriterji stabbiliti f'dan il-ftehim. Dawn hassew li kellhom idahhlu kriterji li jinkludu *“years of service, experience, qualifications, personality/present section, other sections u general knowledge’.*

Sostna li filwaqt illi wiehed jara li *‘years of service’, ‘experience’, ‘qualifications’ u ‘general knowledge’* ghandhom hafna x'jaqsmu mal-kriterji stabbiliti fil-ftehim kollettiv, wiehed ma jistax jifhem x'ghandhom x'jaqsmu flimkien il-kriterju ta' *‘personality/present section’* kif ukoll dak ta' *‘other sections’.*

Il-Bord ta' l-Appelli dwar Promozzjonijiet fir-rapport tieghu qal li:

“In some other cases the Selection Boards followed the questionable procedure of offering certain applicants a change of grade (apparently analogous) in order to render their respective applications eligible. Finally it would appear that all applications received were accepted and acknowledged without any check being carried out with regards to eligibility”.

Semma li certi haddiema li hadu l-promozzjoni u li kellhom inkonsistenzi cari fl-ghoti tal-marki u hawn semma lil Michael Mallia li min Clerk 1 lahaq Administrative Officer. Il-kaz ta' Frankie

Mercieca li ma ghandux kwalifiki izda inghata 8/25 punti fil-qasam tal-kwalifiki. Hu hadem biss f' taqsima wahda - dik tal-Personnel u inghata 9 punti minn massimu ta' 10 fiz-zewg applikazzjonijiet, f'dak li huwa 'other sections. Bhala esperjenza nghata 25 punt minn massimu ta' 25 punti fil-kaz ta' l-applikazzjoni ghall-administrative assistant, u 23 punt minn massimu ta' 25 fil-kaz ta' l-applikazzjoni ghall-Administrative Officer. Raymond Kelly ma kellux kwalifiki izda xorta wahda nghata 2 punti. F'dak ta' present section/personality inghata 20 punt minn massimu ta' 20 punt fil-kaz ta' l-applikazzjoni tieghu ta' Administrative assistant filwaqt li fil-kaz ta' administrative Officer inghata 17 il-marka. Wiehed jistaqsi kif jista bniedem jinghata puntegg differenti ghall-istess haga u fl-istess hin u minghand l-istess ezaminaturi. Kelly dejjem hadem fix-Xandir u fl-ebda taqsima ohra tat-Telemalta, izda xorta ha 9 marki minn 10 f'dak li ghandu x'jaqsam ma' other sections' Fil-general knowledge minkejja li huwa bla kwalifiki inghata 9 punti minn massimu ta' 10 punti.

Patrick Miller mill-grad ta' cameraman lahaq Administrative Officer. Lil dan s-Selection Board ghogbu jaghtih 'change of nomenclature' u b'hekk gab l-applikazzjoni tieghu minn wahda mhux eligibbli ghal wahda eligibbli. Dan qatta hajtu fil-qasam tax-Xandir bhala cameraman u xejn izjed u rnexxielu jikseb 14 il-punt bhala esperjenza, 15 il-punt fejn kellu x'jaqsam ma' personalita' u present section kif ukoll 6 punti ohra fejn kellhom x'jaqsmu taqsimiet ohrajn.

Justin Tonna kien ghal xi zmien jahdem il-Melex jew ahjar id-Dipartiment ta' l-accounts tat-Telemalta. Kien hemm ordni sabiex ma jinghatax xoghol stressanti ghaliex kellu certifikat li jghid li kellu

jagħmel biss ‘light clerical duties’. Dan xorta instab tajjeb bizzejjed biex jingħata hatra li fiha nnifisha titlob li jerfa aktar responsabbilita’.

John Stanicic minn Clerk I lahaq Administrative Assistant. Ismu ma kienx immizzel bhala Clerk I, izda fit-13 ta’ Jannar 1994 wiehed isib fir-records tat-Telemalta li sur Stanicic huwa mnizzel bhala skrivan b’senh mis-17 ta’ Gunju 1989 b’kumbinazzjoni sitt ijiem qabel ma harget is-sejha għall-applikazzjonijiet għal Assistant Administrative Officer. Ukoll dan ingħata change of nomenclature.

Sostna li kien hemm diversi kazijiet li kienu irregolari – il-kazijiet ta’ Charles Borg, Joseph Vella, Vincent Briffa, Carmelo Farrugia, Joseph Sammut, Lawrence Zammit, John Demicoli, John Briffa, Doriette Tedesco.

Inoltre numru ta’ kandidati zdiedilhom il-puntegg finali mingħajr ebda raguni meta sar l-ghadd ta’ l-ahhar u b’hekk meta mhux suppost li hadu promozzjoni gew eligibbli li jieħdu wahda kif il-fatt hadu. Hawn semma lil Saviour Valletta 67 flok 57, Joe Bartolo li gab 65 punt meta suppost li gab 64 punt, Alfred Caruana li ngħata 65 punt meta suppost li gab 64 punt.

Semma l-marki li ngħata hu għall-applikazzjoni, b’total ta’ 55 għal A.O.

Għal Administrative Officer

Years of Service	5
Experience	15
Qualifications	8
Present Section / Personality	14

Other Sections 8

General Knowledge 5

Saret referenza għar-rapport tal-Bord ta' l-Appelli dwar promozzjonijiet - f'paragrafu 6 li:

“The Commission regrets to state that, in spite of its enquiries with the two Selection Boards it has remained unconvinced of the criteria adopted by the boards in the allocation of the various weightings, totalling a maximum of 100 points in each case. The commission got no satisfactory explanation from the boards as to why for instance, ‘Personality’ was allotted a maximum of 5 points in the case of Producer III and 20 points in the case of Welfare Officer or 10 points for ‘years of service’ in the case of Administrative Officer, and 30 points in the case of Technical Officer III. To make matters worse the Commission could not help noticing an alarming inconsistency in the award of marks even in such areas as years of service where a simple and proportionate allocation of points should have been applied along the line. We have come across instances where employees with no less than 30 years service were awarded the ridiculously low rating of 5 marks out of 30 whilst inconsistently enough other candidates for the same post and with fewer years of service got a higher mark...It would also appear that the Selection Boards disregarded any years of previous related service with such as Cable & Wireless, Rediffusion, the Services, etc in awarding points for ‘experience’ a procedure with which the Commission does not agree as well as with certain unrealistic ratings such as two points out of twenty for 20 years experience. This is all the more unacceptable since the members of the Board stated that they did not peruse the candidates’ personal files and such low rating cannot therefore be ascribed to a bad record.”

In kontro-ezami Victor Azzopardi semma li qabel ma hadem mat-Telemalta kien jahdem mad-Dirghajn il-Maltin ghal tliet snin li matulhom kien jahdem it-Telemalta wkoll. Zied jghid li Raymond Kelly li kien gie minn Xandir Malta u ma kienx mat-Telemalta nghata 17-il punt ghal Present Section meta hu nghata 14-il marka ghal dan il-kriterju.

Paul Cuschieri li hadem mat-Telemalta minn 1970-1985, u li wara l-1985 kien Chairman, tal-board tal-Appell tat-Telemalta stess xehed li xogholu kellu x'jaqsam mal-purchasing, u kien in charge mit-Transport kollu tat-Telemalta. Qal "Jiena kont nirrilajja hafna fuq ix-xoghol tar-rikorrent peress li kelli hafna xogholijiet f'idejja. Niftakar li dak iz-zmien is-Sur Azzopardi kien l-uniku wiehed li kien kapaci jaghmilli l-minuti bl-Ingiliz, kif ukoll kien jippreparali is-schedule necessarju. Jiena kont niccekkja dan ix-xoghol li kien jaghmilli ir-rikorrent Victor Azzopardi u imbaghad ix-xoghol kien ikompli miexi. Ir-rikorrent Victor Azzopardi kien ikun involut fix-xoghol kollu ta' hrug ta' tenders, ir-rikorrent kien involut fl-evalwazzjoni tat-tenders, kif ukoll fil-preparazzjoni tas-schedules. Kien ikollna diversi minn dawn it-tenders, li kienu jammontaw ghall-eluf kbar ta' liri. Dan kien xoghol li kien jinvolvi responsabbilita' kbira. Li kieku ma kienx jaghmel xogholu tajjeb is-Sur Azzopardi kien jippregudika l-posizzjoni tieghi kif ukoll tad-dipartiment. Dwar l-fficjenza u l-puntwalita' nghid li Victor Azzopardi kien dejjem efficjenti u puntwali fuq ix-xoghol tieghu, u dejjem kien mohhu fix-xoghol. Rapporti avversi kontra r-rikorrent, nghid qatt ma kellu..."

Xehed Gerald Clarke li fl-1985 sar “Acting Head of Contracts” u rtira fi Frar tan-1995. Kien lehaq flok is-Sur Paul Cuschieri u kellu xoghol li kien johrog mit-tezor, certa xoghol ta’ responsabbilta’ bhal letters of acceptance etc. mit-tezor kif ukoll kuntratti kbar li kienu jsiru mit-tezor ma baqghux isiru minn hemmhekk u gie kollox fuq id-desk tieghu. Qal “Victor Azzopardi kien parti mill-istaff li xogholu kien li jevalwa il-kuntratti fosthom kuntratti ta’ certa’ entita’. Dan ix-xoghol jirrikjedi attenzjoni kbira u mhux biss ikkuppjar irid ikun mohhok hemm il-hin kollu. Specjalment kien jiehu hsieb kuntratti ta’ tenders ta’ cables kif ukoll ohrajn ta’ entita’ kbira. Partikolarment meta kellna t-tenders tat-torok li kienet kumpanija Torka partikolari fejn kienet daqsxejn aktar problematika mill-ohrajn. Anzi nghid li din kienet eccezzjonali. Din kienet tinvolvi mijiet ta’ eluf u kienet tirrikjedi wkoll li x-xoghol isir b’attenzjoni kbira u li kieku Victor Azzopardi ma kienx hadem fuqha b’attenzjoni kbira, kien ikollna problemi kbar... Nghid li s-Sur Azzopardi kien ibbekjani hafna u kien joqghod b’seba’ ghajnejn fuq dan ix-xoghol. Importanti wkoll li niftakar li Victor Azzopardi ha interess kbir f’dan ix-xoghol u li kien importanti hafna peress li kieku ma kienx hekk kieku setghu jsiru zbalji u kien ikollna problemi kbar....”

Raymond Fava li illum il-grad tieghu huwa ta’ Segretarju tal-Kumpanija Maltacom xehed li ilu jahdem mal-kumpanija mid-19 ta’ April 1977 u b’senh minn Mejju 1998 sar Head of The Board, Security and Compliance Unit. Dan huwa l-grad tieghu propju fil-Maltacom. Semma li kien hemm zewg interviewing boards, wiehed ta’ grupp tekniku u l-iehor ghal grupp klerikali. Irrefera wara ghad-decizzjonijiet tal-Kummissjoni ta’ l-Ingustizzji li kienet ordnat lit-Telemalta biex taghmel numru ta’ ezercizzji korrettivi, biss ukoll f’kull

rapport li ghamlet taghat precizament kif kellhom isiru dawn l-ezercizzji korrettivi, fis-sens li kellhom ikunu ristretti ghal dawk in-nies li kienu applikaw fl-1986 u ghal hadd izjed u kullhadd seta jappella fil-grad li kien applika. Izda fil-fatt ma garax hekk. L-ewwel nett l-ezercizzju kien miftuh berah ghal kulhadd. Kien hemm applikanti li kienu ghadhom teknikament on probation, lanqas setghu japplikaw imma applikaw u hadu. Fil-Call for Applications infushom imkien ma kont se ssib xi frazi li tghidlek din hija parti minn ezercizzju korretorju ghal dawk li kienu saru fl-1986. Dan kien ezercizzju ta' promozzjonijiet normali. Fil-waqt li min naha tal-bord qalu li kien ezercizzju korretorju l-istess nies li kienu fuq l-interviewing board qalu huma ma stmawx dak l-ezercizzju bhala wiehed korretorju. L-ewwel haga li kienet tidher tistona awtomatikament u fil-fatt il-GWU kienet qabzet minnufih ghal dawn l-istqarrijiet, li minn dawn it-359 li semma bl-eccezzjoni ta' 12-il ruh kollha kienu membri ta' l-UHM u dan meta l-GWU kellha membership ratio ta' 2 is to 1, u kellek tista' tghid kwazi zewg terzi tat-Telemalta li applikaw ghalihom dawn il-promozzjonijiet. Ir-rizultati ma gewx ippublikati xhur wara li hargu. Wara zmien l-impjegati setghu jaraw biss il-marka totali tagghom. Iktar tard, xi sena u nofs ilu dawn il-marki kienu tpoggew ghad-dispozizzjoni tal-haddiema tat-Telemalta. Minn hemmhekk rrizultaw il-marki ma bdewx iregu.

Ikkwota pagna 3 l-ewwel paragrafu li jghid hawnhekk: "a procedure with which the commission does not agree as well as with certain unrealistic ratings such as 2 points out of 20 for 20 years experience. This is all the more unacceptable that the members of the board stated that they did not peruse the candidate's personal files and such low

ratings can't therefore be calculated by record.” Semma li mill-personal file se ssib hafna affarijiet bhal bad record.

Semma l-kwistjoni ta-change of nomenclature u b'hekk kandidati saru eligibbli u ta ezempju lil Patrick Miller, John Stanicic, Charles Zammit, Justin Tonna.

Charles Arrigo Azzopardi semma li fl-1989 kien maghzul fuq bord ta' ghazla. Kien hemm promozzjonijiet ghal diversi gradi klerikali. Ma kellhom l-ebda terms of reference fuq xhiex jimxu fuqhom fil-bord. Qal li peress li kien jahdem Xandir Malta ma kienx jaf wisq fuq it-Telemalta. Intervistaw mijiet ta' kandidati. Ma kienx konxju mill-ftehim kollettiv. Meta ltaqghu bhala bord tkellmu biss kif se jqassmu l-punti.

Xehed: “Muri Dok TF1 li huwa kopja tar-rizultati ndividwali nikkonferma li fost dawk il-kriterji li semmejt kien hemm kriterju iehor li kien other section. Mistoqsi dwar il-kriterju ghall-esperjenza fir-rigward ta' Frankie Mercieca li nghata 23 punt minn 25 punt ghal dan, il-kriterju filwaqt li Michael Spiteri nghata 10 punti u Norman Saliba ir-rikorrent l-iehor nghata 9 marki minn 25 meta t-tlieta li huma gew ngaggatti fl-istess sena, nghid li jiena ma nistax nirrispondi ghal dan jiena ma kontx intiz fit-Telemalta u kont iggwidat mill-membri l-ohra tal-bord...”

Ma setghax jaghti spjegazzjoni ghall-fatt li Doriette Tedesco gabet 4 marki ghall-kriterju ghas-snin ta' servizz meta hija kienet giet ingaggata mal-korporazzjoni fil-15 ta' April 1985, filwaqt li Michael

Spiteri gab 5 punti u Norman Saliba gab 5 punti ukoll, meta gew ingaggati f'Gunju ta' l-1978.

Semma li kien hemm ic-certifikati ma' l-applikazzjonijiet u huma ivvalutaw l-kwalifiki minn dawn. Deherlu li ma kellhomx il-personal file.

Tommy Roberts esebixxa r-rizultati ta' l-interview ghall-grad ta' A.O., A.A., u ta' Assistant Social Activities Co-ordinator.”

Godwin Ellul ikkonferma li kien wiehed mill-membri tal-bord tal-promozzjonijiet ghall-habta ta' l-1989 u 1990. Semma li l-allokkazzjoni tal-marki ma nghtawx lilhom mill-Maltacom izda kienu ltqaghu qabel ma saru l-intervisti u stabbilewhom. Xehed “Mistoqsi kif nispejga li Norman Saliba, Michael Spiteri, Godwin Ghigo u Antoinette Zammit ilkoll mpjegati mal-Maltacom fl-1978 gabu lkoll 5 marki minn 10 marki bhala massimu ghas-snin ta' servizz mentri perezempju Doriatte Tedesco li kienet impjegata mat-Telemalta mill-1985 gabet 4 marki minn 10 marki massimi, nghid li mhux necessarjament ghal kull sena servizz kien hemm marka jista' jkun li kien hemm grouping ta' snin ghall-marki...

Mistoqsi kif ghall-esperjenza Frankie Mercieca li kien dejjem f'sezzjoni wahda tal-personnel kien gab 23 marka minn 25 mentri r-rikorrenti Norman Saliba kien gab 9 minn 25 u Michael Spiteri 10 minn 25, Godwin Ghigo 10 minn 25 u Antoinette Zammit 8 minn 25 mentri dawn l-erbgha rikorrenti kienu lkoll mpjegati mat-Telemalta fl-1978 l-istess bhal Frankie Mercieca nghid li jista' jkun ghalkemm

Frankie Mercieca kien f'sezzjoni wahda tal-Personnel kien jaqdi diversi dmirijiet differenti.

Joseph Mallia rapprezentant tal-Maltacom semma li l-kriterji li gew addottati ghal Administrative Officer li huwa AO u Administrative Assistant li huwa AA huma l-istess. Dawn kienu snin ta' servizz 10%, esperjenza 25%, kwalifiki 25%, personalita 20%, other sections 10% u general knowledge 10%.

Esebixxa dokumenti mehuda mill-files ta' individwi personali li huma Frankie Mercieca, Raymond Kelly, Carmel Borg, Vincent Briffa, Lawrence Zammit u Joe Demicoli.

Edmond Micallef xehed li hu kien appuntat chairman, tal-kummissjoni li kienet giet imwaqqfa, apposta biex tirrevedi l-kazijiet, rigward tal-promozzjonijiet, tat-Telemalta u dan wara cirkolari numru 40/89 u 41/89 fost ohrajn. Fil-Bord kien hemm ukoll l-ekonomista Karmenu Farrugia - rapprezentant tal-General Workers Union. Kien hemm ukoll rapprezentant tal-kumpanija fil-waqt li hu kellu rapprezentanza newtrali. Ikkonferma r-rapport maghmul minnhom.

David Buttigieg rapprezentant tal-Maltacom irrefera ghal kaz ta' Aldo Briffa vs Korporazzjoni Telemalta gja deciz u l-affidavit tieghu u dan peress li x-xhieda li ta f'dak il-kaz huwa relevanti ghal dawn il-kazijiet ukoll.

Hu rrifera ghall-paragrafu 7.3 tal-Kummissjoni fl-ewwel rapport kollettiv. It-Telemalta kella tara jekk minn dawk kolla li kienu applikaw kienx hemm min kien jisthoqqlu promozzjoni, u jekk iva

dawn kellhom jiehdu l-promozzjoni b'effett mill-1 ta' Ottubru, 1987. Kien sar ftehim mal-General Workers' Union. Sar ezercizzju ta' promozzjonijiet ghal 25 grad differenti, u b'zewg Bords ta' ghazla. L-applikazzjonijiet kienu miftuha ghall-haddiema kollha tat-Telemalta u mhux ristretti ghal dawk biss li kienu applikaw kif kienet irrakkomandat il-Kummissjoni. Saru r-rapporti u gew approvati mill-bord tad-Diretturi. Inghataw 359 appointment f'25 grad differenti fit-12 ta' Gunju, 1990 b'effett mill-5 ta' Gunju, 1987. L-agreed minute mal-General Workers' Union kienet tipprovdi ghal Kummissjoni ta' Appell. Il-Kummissjoni irceviet 488 appell u ipproponit administrative re-assessment.

Ziedet li ghandu jinghata

- a. 1 mark for each year of service subject to a maximum of 20 marks;
- b. 1 mark for each year of experience including related experience up to a maximum of 20 marks;
- c. Job related, Trade, Scholastic and or Academic qualifications –15 marks
- d. Ability, performance and conduct by respective Head of Branch – 45 marks

Dan l-ezercizzju ta' re-assessment sar fl-1991, u 29 ikkwalikaw.

Spjega li ghalkemm il-pass mark tal-interviews hija 50%, ried ikun hemm il-vakanzi biex bniedem jiehu l-promozzjoni. Jibqghu nizlin fil-lista sakemm ikun hemm vakanzi basta applikant ikun gab 50%. Fil-kaz ta' Administrative Assistants l-ahhar persuna li saret kienet Joe Schembri li gab puntegg ta' 64 marka u li kien fil-pusizzjoni 32; fil-kaz ta' Administrative Officers l-ahhar persuna li saret gabet puntegg ta' 67 marka u kien fil-pusizzjoni 21. Dwar il-validita' tar-rizultat ghal

certu zmien bhal kif stabbilit fl-Estacode, ghalkemm illum jezisti dak il-principju, dak iz-zmien dan ma kienx applikabbli.

KONKLUZZJONIJIET:

Konsiderazzjonijiet generali:

Fil-kawza fl-ismijiet Nathalie Attard vs Maltacom deciza minn dan it-Tribunal fl-24 ta' Ottubru, 2001, it-Tribunal qal:

“Illi ghalhekk biex jasal ghall-konkluzzjoni dwar jekk saritx ingustizzja mar-rikorrenti mill-Maltacom, dan it-Tribunal irid f'dan il-kaz l-ewwel jara jekk sarux ingustizzji fl-ghoti tal-promozzjonijiet u wara jara jekk ir-rikorrenti haqqix l-ghoti tal-promozzjoni.

Fl-analisi ta' dak li sar irrizulta li:

L-artiklu 15 tal-Ftehim Kollettiv ghas-snin 1/10/86 sat-30/9/89 jghid “In the making of promotions and/or in the filling of vacancies, the Corporation considers the requirements of the job and the merit, qualifications, aptitude, experience and seniority of those being considered for promotion or the filling of vacancies. Fil-fatt is-Selection Board ma mexiex ezatt skond il-kriterji stabbiliti f'dan il-ftehim ghax ghalkemm seniority, experience, u qualifications huma imsemmija specifkament fil-ftehim kollettiv, zdiedu personality, other sections u general knowledge, waqt li thallew barra **merit** u **aptitude**. L-aktar li hu preokkupanti huwa li dawn jidhru jaghtu wisq importanza lil

elementi suggettivi u mhux tant dawk oggettivi bhal seniority u kwalifiki.

Is-selection Board halla tibdil tan-nomenklatura kif imsemmi wkoll mill-Bord ta' l-Appelli dwar Promozzjonijiet;

Irrizulta li diversi haddiema li mhux suppost inghatw marki jew mhux daqshekk hadu marki; diversi haddiema li ma kellhomx kwalifiki inghataw punti fil-qasam tal-kwalifiki.

L-allokazzjoni tal-marki ta' hafna haddiema fil-qasam ta' esperjenza huwa manifestament zbaljat;

il-komputazzjoni tal-marki ta' xi whud hija zbaljata;

ir-rizultati ma gewx ippublikati xhur wara li hargu. Wara zmien l-impjegati setghu jaraw biss il-marka totali taghhom, u xi sena u nofs ilu dawn il-marki kienu tpoggew ghad-dispozizzjoni tal-haddiema tat-Telemalta;

il-personal files tal-applikanti ma gewx ezaminati;

Illi ghalhekk jirrizulta bl-aktar mod car li saru kwantita' kbira ta' irregolaritajiet fl-ghoti tal-promozzjonijiet. B'hekk diversi nies li ma kiex haqqhom jigu moghtija promozzjoni inghataw l-istess promozzjoni. Certament it-Tribunal mhux qieghed jezamina l-aspett tal-ingustizzji b'mod li jindahal f'min gja ha promozzjoni meta mhux suppost ghax dwar dan ma jista' jaghmel xejn, izda ghandu l-obbligu li jipprova jaghmel l-ahjar tieghu biex jirrimedja l-ingustizzji li saru. Dan spiss hu ferm diffiqli.

Biex tigi mnaqqsa din l-ingustizzja manifesta hemm bzonn li dan it-Tribunal jalloka xi marki ohra fejn ikun il-kaz u b'hekk minn gie ingustament imholli barra ikun jista' jibbenefika mill-process odjern. Biex dan isir u kemm jista' jkun b'mod oggettiv l-allokkazzjoni tal-marki trid tigi modifikati li l-kriterju oggettiv dwar seniority [snin ta' servizz] jinhadem fuq bazi ta' 20 marka, u Kwalifiki fuq bazi ta' 40 marka u b'hekk il-kwalifiki oggettivi ikollhom 60%. Experience tinzal ghal 15, Personality 15, Other Sections 5, u General Knowledge 5. Dan l-esercizzju jrid isir mit-Tribunal biss fil-kaz ta' min applika. Ghalkemm it-Tribunal mhux sejjer imiss il-marki, hlief ghal kif inghad, fil-kriterji ta' other sections, u general knowledge, jekk ikun il-kaz irid jara jekk il-marka dwar personality hijiex gusta.

Ukoll ir-rikorrenti irid mhux biss li ssirilhom formula matematika li biha l-marki allokatu jigu sostitwiti; izda fejn pruvat li saru zbalji dawn il-marki jridu l-ewwel jigu modifikati b'mod li jekk dawk li hadu l-promozzjonijiet inghataw ghall-istess kwalifiki bhar-rikorrent 10 marki, bl-istess mod irid li r-rikorrent jinghata dawn il-marki.

Fl-ahhar nett jigi rilevat li biex persuna tiehu l-promozzjoni ma kienx sufficjenti li jghaddi izda ried jidhol fil-cut-off section tal-promozzjonijiet. Hawn ukoll trid issir kunsiderazzjoni ohra; kawza ta' dak li sar numru ta' nies [xi terz ta' dawk li saru] u li hadu l-promozzjoni ma kienux johduha b'mod li l-cut-off irid jizdied b'terz."

Meta Charles Arrigo gie mistoqsi jaghti diversi spjegazzjonijiet ma setghax jaghtihom; ukoll dan xehed li rigward kwalifiki il-Bord mexa ma' dak li ddikjaraw li kellhom l-applikanti fl-applikazzjoni tagghom [1-/4/00].

Irrizulta skond Raymond Fava li minn 359 applikanti bl-eccezzjoni ta' 12 -il ruh kollha kienu membri ta' l-UHM u dan meta l-GWU kellha membership ratio ta' 2 is to 1;

Konsiderazzjonijiet dwar ir-rikorrent:

Huwa sufficjenti li wiehed jaghmel referenza ghall-kummenti mill-aktar favorevoli li ghamlu Paul Cuschieri u Gerald Clarke. Dawn it-tnejn kellhom pozizzjoni gholja u delikata hafna dwar tenders, finanzi u trasport u r-rikorrent gie deskritt minnhom bhala persuna mill-aktar efficjenti u responsabbli. It-Tribunal mhux sejjer joqghod jirrepeti dak li kkwota hawn fuq dwar dak li qalu fuqu.

Konsiderazzjonijiet finali:

Ghalhekk ir-rikorrent applika ghal A.O. u gab 55. Intqal li Frankie Mercieca gie impjegat mal-kumpanija fl-istess gurnata bhar-rikorrent u gab ghal AO 5, 23, 8, 19, 9, u 9 total 73.

B'dak li intqal fuq il-marki tar-rikorrenti ghandhom jigu revizi b'dan il-mod ghal A.O.:

Dwar *years of service* ir-rikorrenti inghata 5 meta Doriette Tedesco li kienet ilha impjegata 4 snin hadet 4 waqt li hu kien ilu mill-1978 u

cioe' 11 il-sena; ghalhekk irid jinghata l-massimu u cioe` 10; bil-formula gdida jrid jinghata 20;

Dwar *experience* ir-rikorreni nghata 15; ghalhekk bil-formola msemija din issir 9;

Dwar *kwalifiki* r-rikorreni inghata 8 meta Mercieca li ma kellux kwalifiki inghata 8. Ghalhekk il-marka tar-rikorreni kella tizdied bi 8 u tasal ghal 16 u bil-formula gdida tasal ghal 26;

Dwar *personality* ir-rikorreni inghata 14; u ghalhekk bil-formola fuq imsemija ssir 11;

Dwar *Other Sections* ir-rikorreni inghata 8 meta Mercieca u Mallia inghataw 9 u kienu f' sections anqas; ghalhekk il-marka messha kienet 10; il-marka l-gdida trid taqra 5;

Dwar *General Knowledge* ir-rikorreni nghatat 5 u ghalhekk il-marka l-gdida taqra 3;

Dan itella' t-total tal-marki tar-rikorreni ghal 74.

Il-cut-off line ghal AO kien il-21 post b'67 marka. Skond dak li intqal fuq dwar it-terz li jrid jizdied il-cut-off marks irid jsiru ghal AO it-28 post u cioe' 65 marka. F'dan il-kaz ma hemmx ghalfejn li t-Tribunal jidhol fl-ezami ta' dan l-aspett ghax irrizulta li r-rikorreni kien haqqu l-promozzjoni ghal AO ghax spicca b'total ta' 74 marka.

Ghal dawn il-motivi it-Tribunal jichad l-eccezzjonijiet tas-socjeta` intimata. Jilqa' t-talba tar-rikorreni u peress li jsib l-ilment gustifikat jirrikmanda li r-rikorreni jinghata rimedju kompensattiv billi jinghata l-kariga ta' Administrative Officer b'effett mill-5 ta' Gunju, 1987 u jitpogga fil-lista ta' seniority daqs kemm ha il-promozzjoni dak in-nhar, kif ukoll li jithallas d-differenza fil-paga li sofra basta dan ma jaqbix is-somma ta' Lm5000.

Spejjez kontra s-socjeta` intimata.