



MALTA

**TRIBUNAL GĦALL-INVESTIGAZZJONI TA'
INGUSTIZZJI**

**ONOR. IMĦALLEF
LINO FARRUGIA SACCO**

Seduta tal-5 ta' April, 2004

Rikors Numru. 1173/1997/1

Carmelo Vassallo

VS

Ic-Chairman, Bank of Valletta Limited ghan-nom u in
rapprezentanza ta' l-istess Bank of Valletta Limited

It-Tribunal,

RIKORS:

Ra r-rikors li bih ir-rikorrent wara li ppremetta illi bejn id-9 ta' Mejju 1987 u l-15 ta' Mejju 1995, u b'mod aktar preciz fi/jew għall-habta ta' Gunju 1990, ir-rikorrent sofra ingustizzja f'li ma nghatax promozzjoni mill-grad ta' Assistant Manager għall-grad ta' Manager 1, liema promozzjoni kien jikkwalifika għaliha, u dana b' mod l-aktar ingust.

Illi l-fatti tal-kaz kienu fil-qosor kif gej :-

Illi r-rikorrent kien gie impjegat mal-Bank of Valletta Limited fis-7 ta' Lulju 1976, u dan bhala Clerk 1.

Illi r-rikorrent dejjem qeda dmirijietu bl-akbar reqqa, minn dak iz-zmien sa llum, kif jixhdu bl-aktar mod lampanti, ir-rapporti li saru dwar il-hidma tieghu ta' kull sena.

Illi r-rikorrent minbarra mill-hidma dejjem tajba tieghu, baqa' jistudja u fil-fatt meta gara l-kaz, minbarra diversi 'O' Levels u 'A' Levels, kellu anke l-'Part One' tal-A.C.I.B., u kien diga` jaqdi d-dmirijiet ta' 'Assistant Branch Manager'. Ir-rikorrent kellu wkoll Diploma fl-Insurance wara li temm b' success kors ta' sitt(6) xhur 'full time' ma' l-M.I.T.C. u qaghad ghal diversi ezamijiet.

Illi r-rikorrent ghandu esperjenza vasta fix-xoghol bankarju speċjalment fis-sezzjoni tal-'Foreign' u ta' l-'Advances'.

Illi r-rikorrent kellu parti importanti fl-implimentazzjoni tas-sistema kompjuterizzata fil-fergha tal-Mosta li saret fl-ahhar tas-sena 1989 u kien inghata r-responsabbilita` ta' 'Internal Control Officer'.

Illi b'effett mill-ewwel ta' Gunju 1990, b'mod l-aktar preciz bic-cirkulari li ggib ir-referenza 'Personnel 24/90' datata 8 ta' Mejju 1990 (Dok 'A') kienu nhatru diversi persuni mill-grad ta' Assistant Manager ghall-grad ta' Manager I; uhud minn liema persuni kienu anqas kwalifikati mir-rikorrent, kellhom anqas esperjenza fil-grad ta' Assistant Manager, u kellhom ukoll anqas "seniority" minnu.

Illi r-rikorrent gie b'hekk diskriminat minghajr ebda bazi, u anke esplicitament kontra l-kriterji specifiki fil-Ftehim Kollettiv dak iz-zmien viginti; u l-kaz tieghu kien gie anke mqajjem mill-Union tieghu, il-G.W.U., mal-management ta' l-istess Bank.

Illi ghaldaqstant, ir-rikorrent jemmen li gie mcahhad minn din il-promozzjoni lilu dovuta ghall-ebda raguni valida u b'mod l-aktar ingust u diskriminatorju, u li minhabba f' hekk bata danni finanzjarji konsiderevoli; u ghalkemm illum lahaq dan il-grad, il-possibilitajiet li hu javvanza fil-karriera tieghu baqghu jigi mizmuma lura ingustament u b'mod l-aktar diskriminatorju u abbuziv.

Illi r-rikorrent kien bi hsiebu jgib biex isostni l-ilment tieghu lix-xhieda murija fl-elenku anness mar-rikors, li jindika ghar-rigward ta' kull xhud, dawk il-fatti li r-rikorrent kien bi hsiebu jgib prova dwarhom bix-xhieda tagghom.

Ghaldaqstant, ir-rikorrent talab, lit-Tribunal li jisma' u jiddeciedi dwar dan l-ilment skond l-Att ta' 1997 dwar it-Tribunal ghall-Investigazzjoni ta' l-Ingustizzji, u li jinghata rimedju billi :

i) Jigi dikjarat illi r-rikorrent soffra ingustizzja meta huwa b' mod l-aktar ingust gie mcahhad mill-promozzjoni dovuta lilu;

ii) Jigi ordnat illi huwa jinghata l-promozzjoni lilu misthoqqa bid-data b'lura sa mill-1990, bhal ma nghata haddiehor, bil-beneficcji kollha b'lura li tali promozzjonijiet kienet iggorr maghha, u minghajr ma jigi mtellef kwalunkwe dritt spettanti lilu fir-rigward ta' promozzjonijiet u beneficcji ohra; u

iii) Jigi ordnat li jinghata kumpens ta' hamest elef lira Maltin (LM5000) ghall-ingustizzja hekk sofferta.

Ra l-lista tax-xhieda u d-dokumenti prezentati mir-rikorrent.

ECCEZZJONIJIET:

Ra r-risposta ta-Chairman tal-Bank of Valletta Limited li eccepixxa :-

1. It-talbiet rikorrenti huma infondati fil-fatt u fid-dritt u ghandhom jigu michuda stante li mhux minnu li r-rikorrent gie maqbuz kif minnu allegat.

2. Illi in oltre, ghandu jissostanza l-allegazzjonijiet tieghu li permezz tagghom jindika illi gew promossi xi persuni illi ma kinux jissodisfaw il-kriterji vigenti fl-ghoti tal-promozzjonijiet indikati.

Ra l-lista tax-xhieda prezentata mill-intimat.

Kopja Informali ta' Sentenza

Ra l-atti kollha tal-kawza.

Sema' lix-xhieda bil-gurament.

Sema' l-abili difensuri.

Ikkunsidra.

PROVI:

Ir-rikorrent xehed u ikkonferma l-ezattezza tal-fatti msemmija fir-rikors. Inolte hu pprezenta affidavit fejn qal li l-ewwel snin mal-Bank hu hadem fil-fergha tal-Mosta, u dejjem wera nteress fix-xoghol. Semma li wara l-elezzjoni tal-1987 gie trasferit ghal perjodu qasir ta' xahrejn ghal Foreign Currency Accounts Centre, fejn illum hemm il-Bank of Valletta International, fejn kien in charge mid-dipartiment tal-accounts. Zied ighid li minn hemm, gie trasferit ghall-fergha tal-Furjana bhala Head Advances, u kien infurmah b'dan is-Sur Radmilli. Semma li wara sena hemm, gie trasferit ghall-Mosta Branch, fejn fl-ewwel sentejn kien Head Advances, u fl-ahhar tal-1989 gie inkarigat fix-xoghol ta' Internal Control Officer, fejn kien responsabbli meta l-fergha bdiet tahdem b'sistema kompjuterizzata. Ilmenta wkoll li meta fl-1990, hargu l-promotions ta' Manager I, thalla barra. Semma nies bhal Philip Micallef, Raymond Azzopardi u A. Camilleri, li qal kollha kellhom seniority fil-grad ta' Assistant Manager daqsu jew inqas minnu, u hadu l-promozzjoni.

In kontro-ezami qal li jaf li kien hemm ftehim bejn il-Bank u l-Union, u li l-grad ta' Assistant Manager kien ser jigi abolit, u li fl-1990 kien hemm zewg gruppi ta' promozzjonijiet, f'April u f'Gunju, il-grupp ta' April tal-gradwati, u l-grupp ta' Gunju tal-ohrajn. Hu qal li qed jilmenta mill-grupp ta' Gunju, u sostna li Philip Micallef li ma kienx kwalifikat daqsu. Semma li xi zmien qabel il-bidla tal-Gvern, fl-1987, is-Sur Hubert Caruana kien qallu xi kliem u semmilu l-kulur politiku tieghu. U peress li s-Sur Caruana kien fil-Bord tal-Ghazla fl-1990, sostna li saret diskriminazzjoni mieghu. Semma li ma jidhirlux li minn

dawk li hadu l-promozzjoni fl-1990 kien hemm min dahal warajh. Ha l-promozzjoni fl-1993.

Xehed Alfred Pace, li esebixxa c-cirkolari propja bl-ismijiet tal-promozzjonijiet tal-1990, u a fol 60, ipprezenta l-memo mill-General Manager lill-Assistant General Manager Human Resources, kif ukoll estratt mill-minuti tal-Executive Committee Resolution a fol 63, u l-Executive Committee Paper a fol 66. Spjega li l-kriterji li bihom inghataw il-promozzjonijiet fl-1990, kienu dawk li hemm fil-collective agreement, jigifieri kwalifiki, merit, aptitude, experience u seniority. Zied li pero' kien fl-1992 li bdew formalment il-proceduri bis-sejha ghall-applikazzjoni u l-intervista, u jinghataw il-marki. Fuq talba tar-rikorrent esebixxa a fol 89 sa 93 diversi postings li kienu ngataw mill-bank certi impjegati.

Giet prodotta d-depozizzjoni moghtija minn Rene` Formosa fil-kawza fl-ismijiet Paul Bartolo vs Bank of Valletta rikors numru 518/97. Hu kien fis-Selection Bord fil-promozzjonijiet. Qal li huma kienu raw il-files tal-kandidati u ghamlu l-intervisti. Qal li bbazaw l-assessments taghhom fuq il-kriterji fuq kwalifiki, seniority, aptitude, experience u merit. Qal li kull membru tal-Bord kien jaghti l-marki, imbaghad fl-ahhar jinghaddew il-marki u tinghata marka minn 100.

Gie prezentat affidavit ta' Joseph V. Gatt li fih semma li jokkupa l-kariga ta' General Manager (Strategy) fil-Bank of Valletta p.l.c. u parti mir-responsabbilitajiet li jaqghu tahtu huma r-Rizorsi Umani tal-Bank kollu. Spjega li ezercizzju ta' promozzjonijiet ghall-grad partikolari jigi stigat principalment ghaliex u meta tinhass il-htiega li jimtlew postijiet vakanti f'dak il-grad. Dawn il-postijiet vakanti gew kkrejati normalment minhabba jew ghaliex ikunu rtiraw jew irrizenja xi ufficjali f'xi grad jew gradi u allura jkunu jridu jimtlew il-postijiet vakanti li jkun hallew jew minhabb al-espansjoni tal-operazzjonijiet tal-Bank. Qal li minn Mejju 1987 'l hawn il-Bank zied madwar 500 impjegat fil-gradi white collar. Meta jkunu se jimtlew numru ta' vakanzi jitwaqqaf promotions board. Dan il-Bord ikollu l-inkarigu li jwettaq l-ezercizzju mill-bidu sat-tmiem u wara li jkun

lestieh iressaq ir-rakkomandazzjonijiet tieghu lill-Kumitat Ezekuttiv tal-Bank sabiex dan il-Kumitat japprova n-numru ta' promozzjonijiet mehtiega skond il-gradwatorja (order of merit) pprezentata lilu mill-Promotions Board. Il-Promotions Boards generalment ikunu komposti minn ufficjali gholja tal-bank, li jistghu jinkludu c-Chairman, General Managers, Assistant General Managers u jew Senior Managers. Normalment aktar ma' l-ezercizzju jkun ghall-promozzjonijiet ghall-grad gholja aktar il-Promotions Board ikun kompost minn ufficjali gholja. Zied ighid li ma tesizti l-ebda regola miktuba dwar kif ghandhom ikunu komposti il-Promotions Boards. Il-Bank, imma, generalment dejjem mexa fuq dan il-principju.

Kull Promotions Board huwa marbut illi jevalwa u jassesja l-kandidati li jkunu eligibbli ghal dak l-esercizzju partikolari skond il-kriterji stabbiliti fil-Ftehim Kollettiv. Il-klawsola fil-Ftehim Kollettiv tghid: ***“When effecting promotions, the Bank shall be guided by aptitude, experience, merit, qualifications and seniority, not necessarily in that order”*** u dan ghal ragunijiet ovvi ghax per eżempju Experience u Merit f'kaz ta' ezercizzju ta' promozzjonijiet ghal gradi ghojin bhal dawk ta' Senior Manager u aktar 'l fuq, il-wieghting li tinghata ghalihom tkun aktar minn dik moghtija ghall-Qualifications. Minn naha l-ohra l-kriterju tal-qualifications jinghata wieghting aktar gholi f' ezercizzju ta' promozzjonijiet ghal gradi t'isfel e.g. Signatory B u Signatory A.

F'kull ezercizzju allura, wara li l-membri tal-promotions Board jilhqu ftehim bejniethom dwar kif ghandhom ikunu l-weightings ghal kull wiehed mill-hames kriterji msemija fil-Ftehim Kollettiv, kull membru tal-board separatament jifli l-personal Files ta' kull kandidat u jaghti l-marka tieghu ghal kull wahda mill-kriterji. Il-marki ghall-Merit, Aptitude u Experience iridu johorgu mill-Personal File, fejn wiehed jara l-Annual Performance Appraisals, kif ukoll minn informazzjoni ohra li l-Promotions Board jista' jkollu fuq il-kandidat. Dawk ghall-qualifications u Seniority ikunu diga gew miftiehma u maqbula qabel mill-membri tal-Promotions Board, ghaliex fuq dawn naturalment m'hemm l-ebda suggettivita`.

Ghalkemm m'huwiex marbut il-Bank jista' jiddeciedi li f'xi ezercizzji partikolari ta' promozzjonijiet jaghmel ukoll Interview. Generalment dawn ikunu f'kazi ta' promozzjonijiet ghall-grad t'isfel. L-Interview iservi sabiex jghin aktar lill-membri tal-promotions board li jsiru jafu aktar lill-kandidati mill-vicin, mentri fil-kaz ta' promozzjonijiet ghall-grad gholjin dan ma jkunx hemm bzonn ghalix peress li l-kandidati jkollhom hafna snin servizz, normalment il-membri tal-Board ikunu jafuhom bizzegjed u ma jkunx hemm bzonn ukoll tal-Interview. Ghalhekk meta ssir l-Interview, tigi allokata wkoll marka ghaliha, bhala parti mill-100 marka massimu li kull kandidat jista' jinghata minn kull membru tal-Bord.

Wara li kull membru tal-Promotions Board ikun fela u assessja l-Personal Files ta' kull kandidat u jkun ta l-punteggi tieghu (kif ukoll il-marka ghall-Interview meta din issir), jigu aggregati l-punteggi li kull membru tal-board ikun ta' lil kull kandidat u tinhareg l-Order of Merit li minnha jinghataw il-promozzjoni dawk il-kandidati li jidhru fil-lista (Skond l-order of Merit) skond in-numru li jigi deciz finalment mill-Kumitat Ezekuttiv tal-Bank.

In-numru ta' dawk li jigu promossi f'kull ezercizzju jkun dejjem relattivament zghir meta mqabbel man-numru totali ta' kandidati li kienu eligibbli ghaliex in-numru tal-impjegati tal-Bank huwa konsiderevolment qawwi u ghalhekk anke f'kull grad wiehed isib numru konsiderevoli ta' impjegati. Fil-Bank tesizti gerarkija ta' gradi li tiehu l-forma ta' piramida jigifieri aktar ma titla 'l fuq aktar ikunu ftit il-postijiet vakanti. Is-sistema prezenti ta' kif jinghataw il-promozzjonijiet fil-Bank ma kenitx hekk minn dejjem imma evolviet matul is-snin u dan proprju sabiex issir dejjem aktar trasparenti. Fil-fatt kien f'Marzu tal-1992 li ghall-ewwel darba l-bank kien beda jadotta sistema gdida li johrog sejha ghall-applikazzjonijiet meta jkun ser isir ezercizzju ta' promozzjonijiet u mbaghad wara jsiru l-Interviews.

Rigward il-promozzjonijiet ta' l-20 ta' Lulju 1987 (Personnel Circulars Nos. 38/87 & 39/87), il-Bord tad-Diretturi meta approva dawn il-promozzjonijiet kien

iddikjara: ***'The purpose of the promotions was to rectify the grave injustices suffered in the past by the individuals in question, insofar as promotions were concerned.'***

Minn xi sitt snin qabel ma iddepona x-xhud, il-Bank beda wkoll jadotta sistema ta' Counselling interviews, jigifieri kull impjegat li ma jkunx gie moghti promozzjoni jekk irid jista' jitlob li jiltaqa' ma' ufficjal gholja tal-Bank sabiex jiddiskuti kif ikun mar f'dak l-ezercizzju. Dawn il-Counselling Interviews intlaqghu tajjeb hafna ghaliex l-impjegat ikun jista' jaghrif f'liema kriterju jew kriterji huwa jkun mar l-aktar hazin u allura jkollu l-opportunita` sabiex jahdem sabiex ittejjeb il-performance tieghu u b'hekk ittejjeb konsiderevolment ic-cansijiet tieghu tal esercizzju ta' promozzjoni sussegwenti. Fuq talba tal-Unions il-Bank qieghed ukoll jinghata t-total ta' marki lil jkun gab l-anqas wiehed minn dawk li jkunu gew promossi u b'hekk l-impjegat ikun ukoll jista' jaghmel il-benchmarking u jara kemm kien il-boghod milli jiehu l-promozzjoni. Spicca biex jghid li l-Bank dejjem mexa mal-Ftehim Kollettiv.

In kontro-ezami, fil-kawza fl-ismijiet Mario Zarb vs Bank of Valletta rikors numru 1073/97 li giet tiffirma parti mill-process b' ordni tat-Tribunal qal li qabel l-1992 il-promozzjonijiet kienu jsiru b'mod li l-bord jiltaqa', janalizza l-files, jaghmel ir-rakkomandazzjoni, izda l-bord kien oggettiv kemm jista' jkun. Izda qal li mill-1992, fl-ezercizzju, kienet qed issir intervista ukoll, u bdew isiru iktar b'mod formali u dokumentat bid-diversi marki li jinghataw lill-kandidati, u allura beda jkun hemm iktar trasparenza.

KONKLUZJONIJIET:

Ir-rikorrent ilmenta mill-fatt li meta fl-1990 kien jokkupa l-grad ta' Assistant Manager mal-Bank ma inghatax il-hatra ta' Manager in segwitu tac-Cirkolari 24/90 datata 8 ta' Mejju, 1990. Ma hemmx dubbju li r-rikorrent hu bniedem kapaci u gie hekk deskritt minn diversi persuni. Irrizulta wkoll li qabel 1987 kellu promozzjonijiet moghtija lilu mhux skond is-seniority.

Dwar promozzjonijiet it-Tribunal dejjem zamm il-principju li stqarr fis-sentenza tal-kawza fl-ismijiet "Anthony Scicluna vs Chairman Bank of Valletta" deciza fis-27 ta' Ottubru, 1998. Hemm qal:

"Issa fil-fehma ta' dan it-Tribunal, s-Seniority ghandha piz kbir hafna fl-ghoti tal-promozzjonijiet u ghandha ma tigix meqjusa biss meta jirrizultaw b'mod car u inekwivoku jew kwalitajiet positivi ohra f'xi individwi ohra li jiggustifikaw li persuna / persuni ghandha taqbez lil min imissu skond is-seniority, jew kwalitajiet negattivi f'dak li jkun imissu l-promozzjoni [skond is-seniority] li jiggustifikaw li dik il-persuna ma tinghatax il-promozzjoni. Altrimenti naslu fi stadju fejn jirrenja suprem il-favoritizmu favur xi individwi ghal ragunijiet diskriminatorji (u ghalhekk kontra l-Kostituzzjoni)." [Ara wkoll George Debono vs Brigadier AFM 28/10/98].

Skond il-ftehim kollettiv mal-Bank, il-promozzjonijiet iridu jinghataw abbazi ta' hames kriterji, li huma aptitude, merit, kwalifiki, esperjenza u seniority, izda l-piz li jinghata lil kull kriterju, jista' jvarja skond il-vakanza. Fl-ezercizzju tal-1990, is-sistema tal-promozzjonijiet kienet ghad ma gietx zviluppata. Infatti Alfred Pace stqarr li pero` kien fl-1992 li bdew formalment il-proceduri bis-sejha ghall-applikazzjoni u l-intervista, u jinghataw il-marki. Inoltre l-Bank kien iddecieda li jaghti promozzjoni lil numru ta' impjegati kwalifikati. Infatti r-rikorrent stess in kontro-ezami qal li jaf li kien hemm ftehim bejn il-Bank u l-Union, u li l-grad ta' Assistant Manager kien ser jigi abolit, u li fl-1990 kien hemm zewg gruppi ta' promozzjonijiet, f'April u f'Gunju, l-grupp ta' April tal-gradwati, u l-grupp ta' Gunju tal-ohrajn. Hu qal li qed jilmenta mill-grupp ta' Gunju, u sostna li Philip Micallef li ma kienx kwalifikat daqsu.

Il-Promotions Board generalment ikun kompost minn ufficjali gholja tal-bank li jistghu jinkludu lic-Chairman, General Managers, Assistant General Managers u Senior Managers. Il-Promotions Board huwa marbut li jevalwa u jassessja l-kandidati eligibbli dejjem skond il-ftehim kollettiv u ghalhekk "the bank shall be guided by aptitude, experience, merit, qualifications, and seniority, not necessarily in that order." Il-bank sostna li l-weighting li jinghata ghal experience u merit ghal gradi gholjin bhal

dawk ta' Senior Manager u aktar 'il fuq ikun aktar minn dak moghti ghall-qualifications. Il-kriterji tal-qualifications jinghata weighting aktar gholi fil-grad ta' isfel e.g. Signatory B u Signatory A. Il-marki ghal merit, aptitude u experience johorgu mill-personal file speċjalment bl-annual performance appraisals. Il-Bank mhux marbut li jagħmel interviews għalkemm dan jista' jsewi biex jgħin lill-Promotions Board jasal għall-evalwazzjoni tiegħu.

Jingħad li biex it-Tribunal jagħmel l-evalwazzjonijiet kollha necessarji ordna lill-bank intimat biex jipproduci dokumentazzjoni relattiva għall-fatt jekk sarux interviews fil-promozzjonijiet tal-1988 u tal-1990 u jekk gewx allokatu marki speċifiki għall-criteria u x' marki gew allokatu kull min ikkwalifika u biex il-bank jindika s-seniority tar-rikorrent u dawk li kkwalifikaw (preferibbilment b' indikazzjoni tas-seniority għall-ahhar 15-il sena) u l-kwalifiki akkademici rispettivi ta' dawk li kkwalifikaw u tar-rikorrent. Sfortunatament il-bank ma kienx f' pozizzjoni li jirrispondi għal dawn id-domandi kollha tat-Tribunal għalkemm saret tfitxija fl-ufficċju u fl-arkivji. Gie esebit il-ftehim kollettiv dwar il-promozzjonijiet.

It-Tribunal għamel analizi dettaljata tad-dokumenti kollha esebiti mill-Bank u filwaqt li jammira l-isforz mir-rapprezentanti tal-Bank li ssupplew dawn id-dokumenti xorta wahda jkollu josserva li għandu hafna affarijiet u informazzjoni nieqsa. Infatti meta wiehed jikkompara d-dokumenti dwar informazzjoni mogħtija dwar il-kandidati [li tinsab a fol 127 sa 202 tal-process ta' Martin Spiteri Rikors 1011] wiehed isib li hemm diversi ismijiet nieqsa meta wiehed jezamina d-dokument relattiv għall-promozzjonijiet [li jinsab a fol 121 fejn fil-lista tal-persuni ta' Manager I għal Manager II "with effect from 1st June 1990" hemm 11-il persuna li dwarhom ma ngħatawx id-dettalji waqt li fuq pagna 122 minn Assistant Manager għal Manager I "with effect from 1st April 1990" u "1st June 1990" hemm zewg persuni li dwarhom ma ngħatawx id-dettalji]. Izda xorta wahda t-Tribunal sejjer jagħmel l-aħjar tiegħu biex jagħmel evalwazzjoni meħtiega.

Kopja Informali ta' Sentenza

It-Tribunal ezamina l-kwalifiki rispettivi ta' dawk li lahqqu Manager I "with effect from 01/04/90" u jidher li dwar kwalifiki dawn kienu gradwati waqt li r-rikorrent ma kienx. Huwa veru li r-rikorrent kien dahal jahdem mal-Bank xi sentejn qabel izda ma jidhirx li l-ilment tar-rikorrent huwa propju dirett dwar dawn il-hatriet. Infatti fid-deposizzjoni tieghu hu l-aktar li semma huma dawk li lehqu Manager I with effect from 01/06/90".

It-Tribunal ikkompara s-seniority u kwalifiki tar-rikorrent u ta' dawk li lehqu fl-1 ta' Gunju 1990 u sab li f'dan l-aspett ir-rikorrent ma jistax jilmenta ghax dawk li saru kienu kolla dahlu l-Bank jew ftit qabel jew mar-rikorrent [bejn 1974 u 1976] meta r-rikorrent dahal fl-1976.

Dwar il-kwalifiki meta wiehed jevalwa n-natura ta' xoghol li hemm in kwistjoni, hemm sitta minn dawk li lehqu li ghandhom kwalifiki inferjuri ghal dak li ghandu rikorrent. Ma ngabux provi ta' xi haga negattiva fil-konfront tar-rikorrent u lanqas ma ngiebu xi appraisal reports negattivi fil-konfront tieghu. Lanqas ma ngabu xi provi li dawk li hadu l-promozzjoni kellhom xi aptitude jew xi merit superjuri. Ghalhekk it-Tribunal iqis li hemm provi sufficjenti biex jasal ghall-konkluzjoni li saret ingustizzja mar-rikorrent meta hu ma nghatax il-kariga ta' Manager.

Ghaldaqstant jichad l-eccezzjonijiet tal-intimat, jilqa' t-talba tar-rikorrent peress li jsib l-ilment gustifikat u jirrikmanda li r-rikorrent jinghata rimedju kompensattiv billi jinghata l-kariga ta' Manager I b'effett mill-1990 meta haduha l-ohrajn, u jitpogga fil-lista ta' seniority daqs kemm ha l-promozzjoni dak in-nhar, kif ukoll li jithallas id-differenza fil-paga li soffra.

Spejjez kontra l-intimat.

< Sentenza Finali >

-----TMIEM-----