



TRIBUNAL GHALL-INVESTIGAZZJONI TA` INGUSTIZZJI
IMHALLEF
ONOR. C. FARRUGIA SACCO B.A., LL.D.

Rikors Numru: 980/97

Saviour Mamo

vs

Chairman Telemalta u b'digriet
tad-19 ta' Jannar 2000 giet korretta
ghal Maltacom p.l.c. bhala
successur tal-istess

Illum 18 ta' April, 2002.

It-Tribunal,

RIKORS:

Ra r-rikors li bih ir-rikorrent wara li ppremetta illi bejn id-9 ta' Mejju 1987 u l-15 ta' Mejju 1995, u b'mod aktar preciz fi jew ghall-habta ta' 1989 huwa sofra ingustizzja f'li ma giex moghti promozzjoni ngustament.

Illi l-fatti tal-kaz kienu fil-qosor kif gej:

Hu kien gie impjegat mal-Korporazzjoni fl-1968 fil-grad ta' Mate Fitter, dak iz-zmien ir-rikorrent kien stazzjonat B'Kara Exchange jaghmel xoghol ta' instalazzjoni gdid fl-apparat. Matul il-perjodu ta' l-impjieg tieghu r-rikorrent kien f'diversi Dipartimenti u ghandu esperjenza f'diversi xogholijiet. L-ahhar promozzjoni li ha kienet dik ta' TO II f'Ottubru 1986. Dak iz-zmien huwa kien gie moghti s-supervizjoni tas-sezzjoni tal-Quality Control. Ir-rikorrent dejjem ghamel xogholu b'kull repsonsabilita` u qatt ma kellu rapporti kontra tieghu. Fl-1989 kienet harget applikazzjoni ghall-grad ta' TOIII u r-rikorrent kellu r-rikjesti mehtiega biex japplika kif fil-fatt ghamel. Wara li kien resaq ghal intervista li damet madwar sitt minuti meta hareg ir-rizultat huwa ma giex maghzul ghal grad imsemmi. Dawn il-promozzjonijiet saru b'mottiv politiku minhabba l-fatt li r-rikorrent gie maqbuz minn nies li kellhom kemm kwalifiki kif ukoll seniority ferm anqas minnu. Ghaldaqstant saret ingustizzja ghad-detriment tar-rikorrent.

Illi huwa kien bi hsiebu jgib biex isostni l-ilment tieghu lix-xhieda murija fl-elenku li jindika ghar-rigward ta' kull xhud dawk il-fatti li r-rikorrent kien bi hsiebu jgib prova dwarhom bix-xhieda tieghu.

Ghaldaqstant ir-rikorrent talab lil dan it-Tribunal li jisma' u jiddeciedi dwar l-ilment skond l-Att ta' l-1997 dwar it-Tribunal ghall-Investigazzjoni ta' ingustizzji u li jinghata rimedju billi jigi ordnat li jithallas kumpens f'ammont ta' mhux aktar minn Lm5000.

Ra l-elenku tax-xhieda tar-rikorrent.

ECCEZZJONIJIET:

Ra r-risposta ta' l-intimat li eccepixxa:

1. Illi l-korporazzjoni cahdet li ghamlet xi ingustizzja b'rizultat ta' xi distinzjoni, esklużjoni, jew preferenza indebita mar-rikorrent jew li cahditu minn promozzjoni li kien haqqu.
2. Illi s-sejha ghall-applikazzjonijiet ghall-grad Technical Officer III kienet harget fit-23 ta' Gunju 1989. Ir-rikorrent kien applica pero` ma kkwalikax u ghalhekk ma setax jinghata l-promozzjoni.
3. Illi minn massimu ta' 100 marka r-rikorrent gab 48 marka. Dawn kienu mqassmin hekk: 12 minn 30 marka ghas-snin ta' servizz; 10 minn 20 marka ta' l-esperjenza; 15 il-marka ghal kwalifiki; 5 minn 20 marka ghar-risposta fuq mistoqsija teknika; 3 minn 10 marki ghal mistoqsija generali u 3 minn 5 marki ghal personalita`.
4. Illi dwar l-allegazzjoni tar-rikorrent li nies b'seniority u kwalifiki anqas minnu nghataw promozzjoni l-intimat irriserva li jwiegeb meta dawn l-allegazzjonijiet jigu specifikati ahjar. F'kull kaz jigi notat li dawn ma kienux l-unici kriterji ta' l-ghazla.
5. Ghaldaqstant il-korporazzjoni talbet li dan it-Tribunal joghgbu jichad it-talba tar-rikorrent. Bl-ispejjez kontra tieghu.

Ra l-lista tax-xhieda tal-intimat.

Ra l-atti kollha tal-kawza.

Sema' lix-xhieda bil-gurament.

Sema' l-abili difensuri.

PROVI:

Ikkunsidra

Illi fid-19 ta' Jannar 2000 ir-rikorrent ikkonferma l-kontenut tar-rikors tieghu bil-gurament.

In kontro ezami r-rikorrent semma li kien hemm min kien sa hames gradi tahtu u ha l-promozzjoni u semma lil Raymond Spiteri u lil Francis Cachia. Deherlu li bhala snin ta' servizz kienu qablu. Zied jghid li Raymond Spiteri fi zmien kien jaqa' tahtu dirett.

Xehed John Mary Fenech li qal li lir-rikorrent jafu u kien jahdem tahtu xi sena, meta x-xhud kien Technical Officer 3 waqt li r-rikorrent kien Technical Officer 1. Qal li xoghol ir-rikorrent kien tajjeb, u meta kien ikun bil-leave u jidhol l-ghada kien isib kollox perfett u x-xoghol kien jaghmlu kollu r-rikorrent. Zied jghid li qatt ma kellu complaints fuqu u li qatt ma kellu problemi dwaru.

Xehed David Buttigieg Executive Principal mal-Maltacom u pprezenta r-rapport tal-Bord tal-Ghazla ghall-post ta' Technical Officer III.

L-Inginier Alan Abela xehed li illum spicca minn mal-Maltacom fl-1992. Lir-rikorrent jafu ghax kien jaqa' tahtu fid-Dipartiment tal-Air Conditioning. Ir-rikorrent kien ghamel xi sentejn jiehu hsieb dan id-dipartiment u kien jirrapporta direttament lix-xhud. Ir-rikorrent kellu

erbgha minn nies mieghu u kien jaghmel xoghol tajjeb. Ir-rikorrent kien ukoll jiehu hsieb il-garaxx meta xi persuna kienet tkun bil-leave jew sick leave u x-xoghol tieghu kien tajjeb.

Illi saret referenza ghas-sentenza moghtija fis-6 ta' Novembru 2001 fir-rikors numru 1108/97 fl-ismijiet Joseph Mallia vs Chairman Maltacom p.l.c. fejn it-Tribunal qal:

Allokazzjoni Generali ta' Marki:

Dan it-Tribunal jinsab spiss affacjat bil-problema tal-alkokazzjoni tal-marki fl-interviews. Gieli dawn ma jkunux konformi ma' principji ohra skond il-ligi, l-prattika, ftehim kollettiv jew xi kriterju iehor. Hemm ukoll il-problema meta fil-fehma tat-Tribunal ma jkunux konformi ma' principju ta' logika. Hemm spiss il-problema li jigu allokati wisq marki ghal elementi suggettivi.

It-Tribunal jemmen hafna fil-kriterji oggettivi bhal ma huma snin ta' servizz (seniority) u kwalifiki ghax f'dawn certament ma jistax jkun hemm l-element ta' ingustizzja. B'daqshekk certament mhux qiegħed jingħat li fatturi ohra bhal personalita', adattabilita' ghax-xogħol in kwistjoni, u esperjenza ma għandhomx l-importanza tagħhom.

Hawn wieħed irid iħares lejn kif ġew allokati l-marki f'dan il-kaz u cioe':

Snin ta' Servizz	30%
Esperjenza	20%

Kwalifiki	15%
Mistoqsija Teknika	20%
Mistoqsija Generali	10%
Personalita'	5%

L-ewwel haga li wiehed jinnota hija li l-mistoqsija teknika giet allokata aktar marki mill-kwalifiki. Kif jista' jkun li Bord jaghti aktar importanza ghar-risposta fuq aspekk wiehed mill-kwalifiki in generali. Ta min izid hawnhekk li tnejn mit-tlieta tal-Bord ma kienux teknici u ghalhekk l-evalwazzjoni tar-risposta kienet qedgha ssir minn persuna wahda. Ir-risposti kienu jinghataw f'minuta, tnejn f'interview. Dan ma kienx xi ezami skritt. Il-personal files tal-applikanti ma kinux f'idejn il-Bord. Hawn jidhol ukoll aspekk iehor u cioe' il-kriterju ta' kwalifiki u kemm taghti marki ghal kull certifikat, u ta' liema livell, u jekk hux fuq lingwa jew aspekk tekniku. Dan il-Bord ma dahalx fih fir-rapport tieghu. Aspekk iehor hi l-General question inghatat importanza ta' 2/3 tal-kwalifiki, u d-doppju tal-personalita'. Ma hemmx ghalfejn ta' hafna kummenti biex wiehed jirrealizza li hawn xi haga stramba.

Experience ghalkemm hi aspekk importanti giet moghtija wisq importanza fl-allokkazzjoni tal-marki. 20% huwa percentagg gholi u l-element tal-mistoqsija teknika tohrog parti mill-istess esperjenza u b'hekk fil-verita' gie moghti 40% meta wiehed ihares sewwa lejn dan l-aspekk.

Ghalhekk it-Tribunal ihoss li ghall-ezami ta' TO II u TO III l-allokkazzjoni tal-marki trid tinqasam hekk:

Snin ta' Servizz	30%
Esperjenza	<u>15%</u>
Kwalifiki	<u>25%</u>
Mistoqsija Teknika	<u>15%</u>
Mistoqsija Generali	10%
Personalita'	5%

Analizi tar-Rizultati:

Fuq l-aspett tas-**snin ta' servizz** r-rikorrent ghandu jindika l-marki zbaljati jew tieghu jew ta' applikanti ohra. B'hekk biss it-Tribunal ikun jista' jikkonstata jekk hemmx zbalji fl-ghoti tal-marki. Dwar **experience** it-Tribunal ihoss li ghalkemm dan l-aspett mhux necessarjament hu marbut mas-snin ta' servizz ftit jew wisq ghandu jkun korrelat. Izda fost il-marki moghtija jsib li ghal:

30 sena servizz applikant inghata 4, ghal 29 inghata 6, 24 inghata 7; kien hemm min ghal 7 snin ta' servizz inghata 17, u ghal 9 inghata 20 [u dan kien Telecom Technician I u ghalhekk kellu esperjenza gholja meta telgha 5 gradi]. Jew hemm min hu bravu hafna, jew hemm min ma tantx dotat! Inltre dawn il-marki huma aktar preokkupanti ghax dan il-gudizzju sar fi ftit minuti ghax il-Bord ma kellux il-personal files tal-applikanti magghom. Dan hu kriterju suggettiv u facli li jigi zbaljat.

Dwar **kwalifiki** 13 minn 52 minn dawk li gabu l-50% ma kellhom xejn kwalifiki; minn dawk li gabu minn 42 sa 49 marki u cioe' 36, 8 biss ma kellhomx kwalifiki. Dwar il-**mistoqsija**

teknika ghalkemm it-Tribunal ma hux tekniku u lanqas kien prezenti waqt l-interview biex jiccensura dak li sar, bil-fors ikollu jesprimi li risposta tajba ghadha tohrog minn min ghandu l-kwalifiki u s-snin ta' servizz. Minn ezami tal-marki ghal TO III 7 li ma kellhomx kwalifiki hadu 20 minn 20, 1 ha 19, 3 hadu 17, 1 ha 16. Il-maximum tal-kwalifiki kien 15; fost dawk li ma ghaddewx kien hemm 7 li kellhom 15. Minn dawn is-sebgha 2 gabu 12, 1 gab 10, 1 gab 8, 1 gab 7, u 2 gabu 5 [u dawn l-ahhar tnejn kellhom 10 snin ta' servizz u kien TO I u l-iehor 12 il-sena u kien TO II].

Ghalhekk t-Tribunal ghandu l-obbligu li jekk jigi pruvat li l-marki moghtija huma zbaljati ghandu jvarja dawn il-marki.

Inoltre minn ezami tar-rizultat jirrizulta li l-cut-off mark ghall-promozzjoni ta' TO III kienet 52%; it-Tribunal ihoss li din trid tigi varjata ghal 50% minhabba li kien hemm min ma kienx haqqu jikkwalifika u fil-fatt sar u ghalhekk ha post ta' dawk li mhux suppost hadilhom posthom. Il-cut-off tat-TO II kienet 50% u ghalhekk it-Tribunal ma ghandux xi jvarja.

Marki moghtija lir-Rikorrent:

Dwar Snin ta' Servizz, il-Bord alloka 30%; ir-rikorrent gab 12; it-Tribunal jinnota li r-rikorrent dahal jahdem mat-Telemalta fl-1968 u ghalhekk suppost li nghata 20 marka u mhux 12 ghax ghalkemm ma hemm innizzel xejn fir-rapport li l-marki nghataw wahda ghal kull sena meta qies l-allokkazzjoni ta' 30 marka bil-fors li trid tinhadem b' marka ghal kull sena; ghalhekk ir-rikorrent qed jinghata 20 marka;

Dwar Esperjenza l-Bord alloka 20%; ir-rikorrent gab 10; it-Tribunal varja l-allokkazzjoni tal-marki ghal 15%; bl-allokkazzjoni l-gdida tat-Tribunal dawn isiru 8;

Dwar Kwalifiki l-Bord alloka 15%; ir-rikorrent gab 15; it-Tribunal varja l-allokkazzjoni tal-marki ghal 25%; bl-allokkazzjoni l-gdida tat-Tribunal din tigi 25;

Dwar Mistoqsija Teknika l-Bord alloka 20%; ir-rikorrent gab 5; it-Tribunal varja l-allokkazzjoni tal-marki ghal 15%; bl-allokkazzjoni l-gdida tat-Tribunal il-marka ssir 4;

Dwar Mistoqsija Generali l-Bord alloka 10%; ir-rikorrent gab 3; it-Tribunal halla l-istess allokkazzjoni ta' 10%; it-Tribunal ihalli l-istess mark ta' 3;

Dwar Personalita` l-Bord alloka 5%; ir-rikorrent gab 3; it-Tribunal halla l-istess allokkazzjoni ta' 5%; il-marka tibqa' 3.

Dan igib it-Total ghal TT III ghal 63.

Ghal dawn il-motivi jichad l-eccezzjoni tal-intimat. Jilqa' t-talba tar-rikorrent u peress li jsib l-ilment gustifikat jirrikmanda li r-rikorrent jinghata rimedju kompensattiv billi jinghata l-kariga ta' Technical Officer III b'effett mill-istess data li naghatat lill-applikanti l-ohra u li jitpogga fil-lista ta' seniority daqs kemm ha l-promozzjoni dak in-nhar, kif ukoll li jithallas id-differenza fil-paga li soffra.

Spejjez kontra l-initmat.