



MALTA

QORTI TAL-APPELL
(Sede Inferjuri)

ONOR. IMĦALLEF
LAWRENCE MINTOFF

Seduta tas-6 ta' Ġunju, 2025

Appell Inferjuri Numru 81/2024 LM

Reuben Fenech (K.I. Nru. 129776(M))
('l-appellat')

vs.

L-Awtorità għas-Servizzi Finanzjarji ta' Malta
('l-appellanta')

Il-Qorti,

Preliminari

1. Dan huwa appell magħmul mill-awtorità intimata **L-Awtorità għas-Servizzi Finanzjarji ta' Malta** [minn issa 'l quddiem 'l-awtorità appellanta'] mid-deċiżjoni [minn issa 'l quddiem 'id-deċiżjoni appellata'] tat-Tribunal Industrijali [minn issa 'l quddiem 'it-Tribunal'] tal-20 ta' Settembru, 2024, fil-Kwistjoni tax-Xogħol nru. 3816/JG li giet ippreżentata fil-konfront tagħha mir-rikorrent

Reuben Fenech (K.I. nru. 129776(M)), [minn issa 'l quddiem 'l-appellat'], fejn iddeċieda kif ġej:

“Wara li t-Tribunal eżamina u evalwa d-dikjarazzjoni tal-każ, testimonjanza, dokumenti u sottomissjonijiet tal-partijiet u wara konsiderazzjoni ta’ dawn, it-Tribunal, wara li ħares lejn l-elementi tal-każ fit-totalità u fil-komplessità tagħhom, jiddeċiedi li r-rikorrent is-sur Reuben Fenech kien terminat mix-xogħol ingustament u għalhekk mhux skont il-liġi.

F’dan ir-rigward;

Ittieħed kont li minkejja li t-tkeċċija tas-sur Fenech kienet ingusta, it-tkeċċija minn pożizzjoni ta’ profil għoli fuq livell nazzjonali kellha effetti wiegħsa u serji ħafna għar-rikorrenti fejn jidhlu l-opportunitajiet ta’ xogħol. It-tkeċċija serjament illimitatlu l-avvanzi fil-karriera, id-dhul finanzjarju u anki l-istatus tiegħu fis-settur.

Ittieħed kont li l-operaturi fis-settur għandhom relazzjoni statutorja u istituzzjonali mill-qrib mal-Awtorità għas-Servizzi Finanzjarji ta’ Malta għaliex huma regolati mill-istess Awtorità. Dan jagħmilha ferm aktar diffiċli biex ir-rikorrent isib impjieg tajjeb f’dan is-settur u għalhekk bil-possibbiltà li l-effetti ta’ din l-ingustizzja jibqgħu jinħassu mir-rikorrent u l-familja tiegħu għall-futur.

Ittieħed kont ukoll tal-fatt li l-professjoni u allura l-opportunitajiet ta’ impjieg għar-rikorrenti huma marbuta mas-settur finanzjarju.

Ittieħed kont tal-fatt li d-diżgwid kien primarjament mas-CEO u li r-rikorrenti qatt ma tilef il-fiduċja tal-Bord tal-Gvernaturi, anki jekk dan il-Bord kellu r-responsabbiltà li jkun f’pożizzjoni ferm aħjar li jiskrutinizza l-azzjonijiet u d-deċiżjonijiet ta’ ċertu portata bħal tkeċċija ta’ membru anzjan tal-organizzazzjoni.

Ittieħed kont tal-fatt li minn mindu beda dan il-każ għaddew ħames snin li matulhom, bosta membri tal-Bord tal-Gvernaturi inkluż iċ-Chairperson inbidlu, kif ukoll inbidlu diversi membri tal-Executive Committee inkluż l-istess CEO u l-Kap tal-People and Culture.

Ittieħed kont tat-tbatija li r-rikorrent soffra flimkien mal-familja tiegħu intortament u kellu l-karriera tiegħu interrotta b’mod daqshekk ingust sempliciment għaliex bħala uffiċjal pubbliku ħadem b’mod professjonali kif kien obbligat li jaħdem, hu, u kull impjegat ieħor fl-Awtorità.

Għaldaqstant, it-Tribunal ħa konjizzjoni tal-fatt li ċ-ċirkostanzi ta’ dan il-każ kienu straordinarji u ħa ħsieb li l-ġustizzja servuta tirrifletti dan.

It-Tribunal jordna li r-rikorrent jerga' jiġi reinstated mal-Awtorità għas-Servizzi Finanzjarji ta' Malta sa mhux aktar tard mill-aħħar tas-sena 2024 fil-kategorija ta' uffiċjal ekwivalenti għal dik ta' COO bħal ma kellu qabel tkeċċa. Is-soċjetà tħallas b'lura l-ħlasijiet li kienu dovuta lir-rikorrenti li kieku qatt ma ġie mkeċċi u skont l-iskeda pprezentata fl-atti ref folio 418 kif segwenti:

<i>Dħul proporzjonali għas-sena 2019</i>	<i>39,742</i>
<i>Dħul għas-sena 2020</i>	<i>116,334</i>
<i>2021</i>	<i>119,087</i>
<i>2022</i>	<i>121,908</i>
<i>2023</i>	<i>124,799</i>
<i>2024</i>	<i>127,759</i>

Dħul totali li kieku r-rikorrenti qatt ma tkeċċa *649,629*

Tnaqqis tad-dħul minn xogħol bejn 2020 – 2024

<i>Dħul għas-sena 2020</i>	<i>25,200</i>
<i>2021</i>	<i>63,415</i>
<i>2022</i>	<i>79,000</i>
<i>2023</i>	<i>60,000</i>
<i>2024</i>	<i>58,326</i>

Total minn dħul minn xogħol 2020 – 24 *285,941*

Differenza bejn l-ammonti *363,688*

Danni morali €10,000 x 5 snin 2020 – 2024 *50,000*

Ammont dovut mis-soċjetà lir-rikorrenti *€413,688*

Is-soċjetà tħallas lis-sur Reuben Fenech €413,688 (erba' mija u tlettax-il elf, sitt mija u tmienja u tmenin euro) mhux aktar tard mill-aħħar tas-sena 2024.

It-Tribunal jordna li r-rikorrenti jerga' jingħata s-seniority li kellu fl-Awtorità qabel ma tkeċċa filwaqt li jordna wkoll li r-records ta' Jobsplus jiġu emendati biex jaqraw tkeċċija ngusta.

L-ispejjeż tal-kawża għad-debitu tas-soċjetà intimata jiġifieri l-Awtorità għas-Servizzi Finanzjarji f'Malta."

Fatti

2. Il-fatti tal-proċeduri odjerni jirrigwardaw it-terminazzjoni tal-impjeg indefinit *full-time* tal-appellat fil-kariga ta' *Chief Operations Officer (COO)* minn mal-awtorità appellanta, b'effett mill-10 ta' Settembru, 2019. L-appellat kien beda jaħdem mal-imsemmija awtorità appellanta b'effett mill-1 ta' Frar, 2018¹, sugġett għal perijodu ta' *probation* ta' sitt (6) xhur. Kien imbagħad fl-10 ta' Settembru, 2019, li ċ-*Chief Executive Officer (CEO)* tal-awtorità appellanta kien għajjatlu fl-uffiċċju tiegħu, u nfurmah li l-impjeg tiegħu kien qiegħed jiġi tterminat minnufih.

Mertu

3. L-appellat istitwixxa proċeduri quddiem it-Tribunal fid-19 ta' Diċembru, 2019, permezz ta' rikors fejn talab lill-imsemmi Tribunal sabiex:

- “a) Jiddikjara li t-terminazzjoni tal-impjeg tar-rikorrent, ossia t-tkeċċija, tal-esponenti kienet waħda ingusta;*
- b) Jordna lill-Awtorità intimata tħallas lill-esponenti kumpens xieraq u ġust skont il-liġi u ċ-ċirkostanzi kollha tal-każ;*
- ċ) Jew alternattivament, skont ma' għad jirriżulta fil-kors tal-kawża, jordna li l-esponenti jerga' jidhol fl-impjeg tiegħu bl-istess termini u kundizzjonijiet li huwa kien impjegat qabel it-terminazzjoni illeċita tal-impjeg tiegħu;*
- d) Jordna, f'każ illi tintlaq' t-talba (ċ), lill-Awtorità intimata li tħallas kwalsiasi arretrati ta' pagi dovuti lill-esponenti;*
- e) Jagħti dawk l-ordnijiet kollha xierqa u opportuni skont iċ-ċirkostanzi tal-każ, inkluż iżda mhux limitatament illi jordna li s-sentenza jew deċiżjoni ta' dan it-Tribunal tingħata b'effett retroattiv.*

Bl-ispejjeż kontra l-Awtorità intimata.”

¹ Ara kopja kuntratt 'Dok. A' a fol. 6 tal-atti tat-Tribunal.

4. L-awtorità appellanta bagħtet it-twegiba tagħha permezz ta' *email* lit-Tribunal fl-14 ta' Frar, 2020, u pprezentat l-imsemmija twegiba waqt l-ewwel seduta miżmuma mit-Tribunal fl-21 ta' Frar, 2020, fejn filwaqt li fissret il-verżjoni tagħha ta' dak li kien ġara, hija ddikjarat li t-talbiet tal-appellat kellhom jiġu miċħuda.

Id-deċiżjoni tat-Tribunal

5. Dawn huma l-konsiderazzjonijiet tat-Tribunal li wasluh għad-deċiżjoni tiegħu:

“Introduzzjoni

Il-każ kien riferut lit-Tribunal Industrijali permezz ta' rikors datat 19 ta' Diċembru, 2019 permezz tal-avukatessa Dr Kathleen Calleja Grima f'isem s-sur Reuben Fenech. Matul il-proċess kien żdied l-avukat Dr Mark Muscat. Minn naħa l-oħra l-Awtorità għas-Servizzi Finanzjarji ta' Malta irrispondiet fl-14 ta' Frar, 2020, permezz tal-avukat Dr Matthew Brincat.

Fir-rigward tal-artiklu 78 tal-Kap 452 tal-Liġijiet ta' Malta, it-Tribunal ma setax jiddeċiedi il-każ fil-perijodu stipulat mil-liġi minħabba d-diversi differimenti mitluba mill-partijiet.

Fatti tal-Każ

Ir-rikorrenti kien impjegat bħala Chief Operations Officer (COO) mal-Awtorità intimata permezz ta' kuntratt ta' impjieg indefinit fl-1 ta' Frar, 2018 ref folio 6 Dok A. L-esponent kellu l-impjieg tiegħu konfermat fl-24 ta' Lulju, 2018 wara li skada it-terminu tal-probation.

Sadanittant kien inħatar s-sur Joseph Cuschieri bħala s-CEO ġdid tal-Awtorità tas-Servizzi Finanzjarji ta' Malta (MFSA).

F'korrispondenza datata 13 ta' Ġunju, 2019, ir-rikorrenti rċieva ittra ta' appraisal mingħand il-kap tal-funzjoni tal-People and Culture fejn kien infurmat li l-performance tiegħu għas-sena 2018 kienet iġġudikata bħala “meeting expectations”. Magħha kien hemm feedback letter mehmūza u ndirizzata lir-

rikorrenti mingħand is-CEO fejn jelenka diversi oqsma li hu talab l-attur jtejjeb fiż-żmien li kien ġej.

Nhar id-29 ta' Lulju, 2019, r-rikorrenti irċieva ittra oħra ta' "additional feedback" mingħand is-CEO fejn jerga' jissottolinea l-oqsma imsemmija għal hteġa ta' titjib fil-feedback letter tat-13 ta' Ġunju, 2019. Fl-istess ittra s-CEO jinforma l-esponent li kien sa jerga' jingħata "additional feedback" fit-22 ta' Awwissu 2019.

F'inkontru bejn is-CEO u r-rikorrenti nhar id-9 ta' Settembru, 2019, is-CEO avża lill-attur li l-impjeg tiegħu kien qed jiġi terminat immedjatament u kellu jirċievi offerta mingħand l-Awtorità (MFSA) fi żmien qasir. Ir-rikorrenti kkontesta d-deċiżjoni – ref folio 198 – 199 Dok KCG 1, KCG 2

L-għada 10 ta' Settembru, 2019 permezz tal-avukatessa tiegħu, ir-rikorrenti reġa' kkontesta d-deċiżjoni tat-tkeċċija meħuda mis-CEO - Ref folio 201 Dok KCG 3.

Konsiderazzjonijiet

It-Tribunal kellu quddiemu każ fejn ir-rikorrenti lmentat li ġie mkeċċi ingustament u kontra l-liġi mill-impjeg tiegħu fuq allegata performance fqira tar-rikorrenti fuq il-post tax-xogħol.

Kundizzjonijiet magħrufa tal-impjeg.

Dwar il-kundizzjonijiet magħrufa tal-impjeg, Kap 452 (5) jgħid li l-kundizzjonijiet fi ftehim kollettiv huma l-kundizzjonijiet magħrufin ta' impjeg għall-impjegati nteressati.

Il-klawsola tad-dixxiplina hija waħda mill-aktar klawsoli mportanti fi ftehim kollettiv għaliex telenka il-proċess li bih tkun eżercitata il-ġustizzja fuq il-post tax-xogħol meta haddiem ikun akkużat bi ksur tar-regoli tal-kumpannija.

Fil-każ odjern l-impjegati tal-Awtorità kienu speċifikament regolati minn Staff Handbook approvat mill-Bord tal-Gvernaturi folio 768 u li jiffirma parti ntegrali mill-kuntratt tal-impjeg - ref folio 7.

Fil-każ ta' Silvio vs Corinthia Palace Company Ltd, il-Qorti tal-Appell stqarret li:

"Il-kundizzjonijiet u dixxiplini l-oħra tiegħu (ftehim kollettiv) għandhom jitqiesu r-regoli ta' ġudizzju li jridu jiġu assunti meta tinsorgi xi kwistjoni jew problema bejn l-interessi".

Konsistenti ma' dan, it-Tribunal Industrijali ref - 2382 JHP 2015 kien saħaq li:

“Ftehim huwa ftehim u irid jinżamm, ‘Pacta sunt servanda’. Dan huwa l-pern ta’ din it-tilwima, fejn it-tribunal irid jaččerta li ftehim kollettiv jiġi segwit in toto u bl-ebda mod imxellef il-qbil tal-partijiet”.

Minn naħa l-oħra, prinċipal huwa ġustifikat li jieħu deċiżjoni mingħajr ma neċessarjament jimxi mal-proċess ta’ dixxiplina meta l-każ ikun ovvj u bħal meta impjegat jammetti akkuża serja biżżejjed li twassal għat-terminazzjoni tal-impjieg. F’ċirkostanzi bħal dawn il-proċess ta’ dixxiplina jista’ jsir superfluwu għaliex mhux sa jbidel xejn mill-każ. Izda meta r-rikorrent jiċhad l-akkużi u jitlob għal smiġħ ġust tal-każ tiegħu allura l-prinċipal huwa obligat li jagħmel smiġħ xieraq biex ikun ħieles minn bias, ikun trasparenti u d-deċiżjoni finali tkun ibbazata fuq il-fatti.

Artikolu 3.20 tal-Staff Handbook jelenka d-diversi stadji li jieħu proċess ta’ dixxiplina u l-gradji differenti tal-offizi. Infatti artikolu 3.20 (b) (iv) jagħti l-lista segwenti ta’ offiżi li jimmeritaw tkeċċija sommarja;

Gross misconduct

Neglect of duty

Assault or acts of physical violence

Harassment.

Ref - Staff Handbook Dok MM1 Folio 796

L-Staff Handbook jagħti lista oħra ta’ offiżi li jimmeritaw tkeċċija imma jekk u meta jsiru, it-tkeċċija ssir b’avviż u mhux sommarja, fosthom akkuża ta’ persistent poor working performance – ref artikolu 3.2 (b) (iii) ref Folio 796.

L-istess artikolu jeżiġi li f’kwalunkwe każ ta’ tkeċċija trid isir investigazzjoni interna skont l-artikolu 3.21 tal-Staff Handbook fejn l-impjegat konċernat jingħata l-att tal-akkuża, jingħata żmien biżżejjed biex jipprepara d-difiża tiegħu, jkollu d-dritt li jkun akkumpanjat minn persuna tal-fiduċja tiegħu kif ukoll infurmat bil-proċedura li tkun sa titħaddem fil-proċess tad-dixxiplina.

Anki wara dan, xorta jibqa’ d-dritt għal l-appell quddiem Bord tal-Appell fejn fuqu ikun hemm membru tal-Bord tal-Gvernaturi. Ref folio 797

M’hiex il-funzjoni tat-Tribunal li jibdel l-opinjoni tal-prinċipal ma’ dik tat-Tribunal imma biss jiddeċiedi jekk is-soċjetà mxietx b’mod raġonevoli fl-azzjonijiet tagħha.

Ġustizzja Naturali

Biex proċess ta’ dixxiplina ikun ġust, bħala minimu irid isegwi l-prinċipji tal-ġustizzja naturali u fejn hemm ftehim kollettiv jkunu rispettati r-regoli maqbula bejn il-Union u s-soċjetà jew bħal fil-każ odjern ikun l-Staff Handbook li għaliex jiffirma parti

ntegrali mill-kuntratt tax-xogħol ikollu saħħa neċessarja biex tirregola r-relazzjoni lavorattiva bejn il-prinċipal u l-ħaddiem.

Selwyn jgħid li wieħed mill-modi ta' kif tkeċċija tkun ingusta bl-Ingliż wrongful dismissal huwa meta;

The employer terminates the employment without carrying out the disciplinary procedure which has been incorporated into the employee's contract.

Selwyn's Law of Employment 21st Edition para 16.6 (d)

Oltre minn dan, il-prinċipji ta' ġustizzja naturali fejn iż-żewġ partijet fil-konflitt iridu jinstemgħu u li ħadd ma jista' jkun il-ġudikant fil-każ tiegħu stess, huma bażilari, speċjalment meta ġudizzju jista' jwassal għat-tmiem ta' impjieg ta' ħaddiem. Tant li l-Qorti tal-Appell fl-ismijiet Paul Borg vs Awtorità Dwar it-Trasport Pubbliku 2012 iddikjarat li:

"Fl-aħħar nett, għandu jiġi osservat li fil-kuntest tal-prinċipji ta' ġustizzja naturali, ingħad a propositu, li n-nullità ta' xi deċiżjoni għandha tiġi pronunzjata anke jekk l-istess deċiżjoni tkun sostanzjalment ġusta".

Fil-każ odjern is-CEO jixhed li ma setax jahtar bord tad-dixxiplina kif kontemplat fl-Staff Handbook u għalhekk kellu jimxi b'mod differenti ref – folio 142.

F'dan id-dawl, it-Tribunal ifakkar li jekk prinċipal jittermina l-impjieg ta' ħaddiem mingħajr ma jsegwi il-proċedura stabbilita, it-Tribunal sa juża kawtela ferm akbar meta sa jeżamina jekk it-tkeċċija kinitx raġonevoli jew le.

L-istrutturi tad-dixxiplina

Ir-rikorrenti jirrelewa li hu qatt ma ngħata xi warning letter u wisq inqas xi warning letter li tindika li l-allegati nuqqasijiet ta' lack of performance li jistgħu wasslu għat-terminazzjoni tal-impjieg.

Ma' dan iżid li qabel ma tkeċċa mill-impjieg huwa qatt ma deher quddiem xi bord tad-dixxiplina biex jiddefendi lilu nnifsu kontra xi akkużi ta' din in-natura u għalhekk qatt ma kellu l-opportunità li jgħid il-verżjoni tiegħu tal-istorja quddiem bord indipendenti.

Minħabba f'hekk, ir-rikorrenti mhux biss jilmenta minn tkeċċija ngusta iżda jiċċad it-teżi tas-CEO li r-rikorrenti kien lacking in performance matul it-terminu tiegħu mal-MFSA. Tant li dakinhar stess tat-tkeċċija kif ukoll l-għada, ir-rikorrenti permezz tal-avukatessa tiegħu, ipprotesta t-tkeċċija tiegħu mas-CEO u mal-membri kollha tal-Bord tal-Gvernaturi. Barra minn hekk ir-rikorrenti nformahom ukoll li hu kien lest li jidher quddiem il-Bord biex jagħti

nformazzjoni ulterjuri u/jew jikkjarifika kull punt li l-Bord kien jixtieq – ref folio 198, 199, 200, 201.

Minn naħa l-oħra is-soċjetà targumenta li ma setax ikun hemm Bord tad-dixxiplina għaliex l-iStaff Handbook ma kienx jikkontempla li s-COO ikun soġġett għal proċeduri ta' dixxiplina. Ref folio 141. Iżid li barra minn hekk, din kienet kwistjoni dwar performance u mhux misconduct u allura s-CEO ħass li ma kellux jimxi mal-proċeduri stabbiliti fl-iStaff Handbook u minflok jaddotta proċeduri ulterjuri. Is-CEO fix-xhieda tiegħu jirrileva li:

M'għamilniex bord aħna, ma tistax tagħmel bord - ref folio 142

It-Tribunal ifakkar li filwaqt li huwa ġustifikat li haddiem f'kariga eżekuttiva jkun skrutinizzat fuq livell aktar intens u f'aktar dettall għal ghemilu, dan ma jnaqqas xejn mid-dritt tiegħu li jkun proċessat fi proċeduri dixxiplinarji b'mod ġust u trasparenti bħal kull impjegat ieħor fl-organizzazzjoni.

Infatti l-istess artikolu 3.1 tal-iStaff Handbook jitkellem ċar dwar l-opportunitajiet indaqs bejn l-impjegati, fejn sub-artikolu (a) jirrelewa li:

The MFSA is committed to a policy of equal opportunities in all aspects of employment. This policy applies to all employees and job applicants, and all staff has an obligation to respect and act in accordance with it. ref folio 783

Għalhekk it-Tribunal għadda biex jevalwa ż-żewġ raġunijiet li ġabet is-soċjetà biex ma twaqqafx bord tad-dixxiplina.

Artikolu 3.21 (b) jeleva li:

The Board shall be chaired by the Chief Operations Officer or in his absence by the Director Human Resources and Development. In the absence of any one of these two, the Board of Management and Resources shall make the necessary appointments – ref folio 797.

Effettivament dan l-artikolu kien jagħti lis-CEO alternattiva għal dak li hu ra bħala problema fit-twaqqif tal-bord tad-dixxiplina. Għalhekk ma kien hemm l-ebda raġuni għaliex ma jużax dan il-provvediment u kienet biss għażla tiegħu li ma mexix ma' din il-proċedura. Għalhekk it-Tribunal jiċċad l-ewwel raġuni.

It-Tribunal għadda biex ħares lejn it-tieni raġuni fejn is-CEO ttratta l-kwistjoni tal-performance tar-rikorrenti daqs li kieku kienet issue differenti ta' performance minn ta' xi impjegat ieħor mal-Awtorità.

Artikolu 3.2 (b) (iii) jeleva li persistent poor working performance hija raġuni bizzżejied li tista' twassal għal tkeċċija wara li jingħata avviż.

It-Tribunal ħares ukoll lejn s-sub-artikolu (e) ta' artikolu 3.1 fejn jgħid li:

Discrimination may take the form of direct discrimination, in which a person is treated less favourably than another person in a comparable situation and indirect discrimination where an apparently neutral provision (criterion or practice) would put a person at a particular disadvantage compared with other persons (unless this is objectively justified by means of a legitimate aim, which is appropriate and necessary). The MFSA affirms that both forms of discrimination are not appropriate and necessary). The MFSA affirms that both forms of discrimination are not acceptable in its practices and procedures. Folio 783

Għalhekk filwaqt li l-allegat lacking in performance kien korrettament kontemplat bħala offiża għall-Awtorità, tant li kien elenkat b'mod speċifiku fl-iStaff Handbook, minn naħa l-oħra ma kien hemm l-ebda raġuni għaliex din l-offiża allegatament imwettqa mir-rikorrenti, għandha titqies differenti minn sitwazzjonijiet simili ta' lacking in performance ta' mpjegati oħra. Infatti s-CEO ma ta l-ebda raġuni għaliex kien ħaseb li għaliex kienet issue ta' performance, b'xi mod m'għandhiex tkun regolata mill-proċess stabbilit ta' dixxiplina.

Iż-żewġ raġunijiet surreferiti la kienu appropriate u anqas necessary. Is-CEO żbalja meta ddiskrimina fil-konfront tar-rikorrenti b'dan il-mod. Għalhekk it-Tribunal jiċċad it-tieni raġuni ukoll.

Il-proċess investigattiv.

It-Tribunal ħares lejn l-investigazzjoni li abbażi tagħha wasslet għat-tkeċċija tar-rikorrenti mill-impjieg.

Selwyn jagħti qafas ta' kif jitmexxa proċess ġust ta' dixxiplina u filwaqt li jgħid li proċeduri ta' dixxiplina nterni m'għandhomx ikunu mgħobbija b'ħafna legalizmi u formalitajiet żejda, xorta jagħti lista ta' dak li mistenni minn prinċipal tipiku fosthom;

- (i) The employee is entitled to know the nature of the charges against him in sufficient detail to enable him to prepare his case,
- (ii) An employee should always be given an opportunity to state his case no matter what the circumstances are,
- (iii) He should be permitted the right to be represented or accompanied in accordance with procedure,
- (iv) He should be informed of his right to appeal to a higher level of management, who have not previously been involved in the decision or to an independent arbitrator.

Selwyn's Law of Employment 21st Edition para 12.22

Mill-Atti joħroġ li kien hemm diversi konversazzjonijiet bejn ir-rikorrenti u s-CEO iżda dan it-Tribunal mhux privi għal dak li ntqal għaliex ma nżammx rendikont tagħhom – ref seduta tal-21 ta' Frar, 2020 ref folio 52.

It-Tribunal ra ż-żewġ ittri ta' feedback li r-rikorrenti irċieva mingħand is-CEO dik tat-13 ta' Ġunju 2019 u dik tad-29 ta' Lulju, 2019 fejn l-esponent jagħti lista ta' aspetti li hu jara neċessarji li jitjiebu fil-performance tar-rikorrenti – ref - folio 315 – 319. Minkejja dan, l-assessment tal-performance tar-rikorrenti għas-sena 2018 kienet iġġudikata bħala “meeting expectations” li abbażi tagħha, r-rikorrenti ngħata bonus ta' 5%.

Fl-ittra ta' feedback tad-29 ta' Lulju, 2019 is-CEO jgħid li qed jistenna titjib fuq il-punti li qajjem fl-ittra għaliex jekk le allura kien sa jeskala s-sitwazzjoni. L-ittra ma tagħti ebda ndikazzjoni b'liema mod seta' jeskala iżda jindika li kien sa jerga' jagħti iżjed feedback f'ittra oħra nhar it-22 ta' Awwissu, 2019.

Ra ukoll ir-risposta tar-rikorrenti lis-CEO dwar l-istess bid-data tal 21 ta' Awwissu, 2019 fejn jelenka diversi inizjattivi u xogħol speċifiku li kien għamel. ref folio 320.

Jidher li filwaqt li s-CEO kien qed ikun pjuttost ġeneriku fil-kummenti tiegħu u jiġbed konkluzjonijiet abbażi tagħhom, ir-rikorrenti kien qed jagħti eżempji aktar konkreti ta' dak li qal li jagħmel fil-ħajja tax-xogħol tiegħu biex jirribatti l-allegazzjonijiet tas-CEO. Minkejja dan xorta jitlob għall-opportunità biex jikkjarifika aktar il-perċezzjoni differenti tagħhom permezz ta' diskussjoni.

Dawn il-konversazzjonijiet informali kif ukoll il-feedback letters jidhru li ma wasslu għal imkien għaliex il-partijiet kienu qed jaraw l-affarijiet diametrikament opposti għal xulxin sa l-aħħar.

L-ittra tar-rikorrenti datata 21 ta' Awwissu, 2019 turi biċ-ċar li kien wasal iż-żmien li ssir investigazzjoni fejn dak li kienu qed jgħidu l-partijiet ikun sostnut minn evidenza. Anki s-CEO jammetti li kellhom perċezzjonijiet differenti:

il-kwistjoni kollha kienet, jiena qed nara l-performance tiegħu b'ċertu mod u hu ma kienx qed jaqbel. Ref folio 77.

Hawn it-Tribunal jistaqsi, jekk għas-CEO kienet daqshekk ċara l-kwistjoni għaliex naqas li jagħmel investigazzjoni formali u minflok għażel li jiddeċiedi waħdu b'riskju serju ta' bias, li deċiżjoni meħuda b'dan il-mod, tista' ġġib magħha?

Il-ħatra ta' investigatur indipendenti kienet twassal għal evidenza li permezz tagħha seta' jiskatta proċess tad-dixxiplina skont ir-regoli b'mod trasparenti, oġġettiv u ġust.

L-awtur Selwyn jgħallem li investigazzjoni ssir biex l-elementi kollha tal-każ ikunu esposti inkluż dawk li b'xi mod jippuntaw għall-innoċenza tal-akkużat.

When a disputed allegation is made against an employee, a careful and conscientious investigation must be carried out, and the investigator must focus no less on evidence which may exculpate the employee, or at least point to his innocence.

Selwyn's Law of Employment 21st Edition para 12.2

L-evidenza turi li dan ma sarx għaliex is-CEO jgħid li hu deherlu li r-rikorrenti kien ingħata biżżejjed opportunitajiet biex jispjega ruħu fuq il-performance tiegħu ref – seduta tal 11 ta' Ġunju, 2021 ref - folio 141. Minflok nhar id-9 ta' Settembru, 2019 is-CEO baġhat għar-rikorrenti u qallu li l-impjieg tiegħu ġie terminat b'effett immedjat u li kien sa jibgħatlu offerta fil-posta fi żmien qasir.

Permezz ta' din l-azzjoni, s-CEO poġġa lillu nnifsu fil-pożizzjoni prekarja ta' prosekutur u imħallef fl-istess ħin.

A person who is a witness in an investigatory proceedings should not act as a judge in disciplinary proceedings otherwise this could be regarded as a breach of the principle of natural justice.

Selwyn's Law of Employment 21st Edition para 12.9

Iffaċċjat b'din is-sitwazzjoni, ir-rikorrenti;

- 1 ma kellu l-ebda kontroll tas-sitwazzjoni u anqas l-iċken ċans li jiddefendi l-impjieg tiegħu,*
- 2 ma kellu l-ebda notifika tal-akkużi,*
- 3 ma kellu l-ebda ċans li jipprepara lillu nnifsu biex jagħmel l-aħjar difiża favur l-impjieg tiegħu kif ukoll ikun akkumpanjat mill-persuna tal-fiducia tiegħu,*
- 4 ma semgħax l-evidenza li s-soċjetà kellha biex hu jkun jista' jiddefendi lillu nnifsu,*
- 5 lanqas ma ingħata d-dritt li jappella quddiem Bord tal-Appell fejn fuqu joqgħod ukoll membru tal-Bord tal-Gvernaturi.*

Anqas l-email u l-ittra ta' protesta li ntbagħtu f'isem ir-rikorrenti lis-CEO u lill-membri tal-Bord tal-Gvernaturi nhar id-9 u l-10 ta' Settembru, 2019 ma biddlu s-sitwazzjoni.

Ma' dan irid jiżdied li din il-korrispondenza qajmet diżgwid fost il-membri tal-Bord u f'laqgħa mgħajta speċifikament dwar din il-kwistjoni diversi membri tal-Bord urew tħassib li f'dan il-każ il-proċedura ta' dixxiplina stabbilita mill-Bord fl-iStaff Handbook ma kienitx segwita. Ref – ref - folios 171, 204, 215, 225, ref - Laqgħa tal-Bord tal-Gvernaturi datata l-1 ta' Settembru, 2019 fid-dokumenti ssiġillati fl-Atti.

Quddiem sitwazzjoni fejn is-CEO għażel li ma jagħmilx investigazzjoni kif jitolbu r-regoli, fejn is-CEO waħdu wasal biex jittermina l-impjeg ta' uffiċjal anzjan tal-Awtorità, fejn is-CEO jirċievi protesti legali mingħand ir-rikorrenti u anki jirċievi reazzjoni negattiva minn bosta membri tal-Bord, prinċipal tipiku, anki jekk biss b'turija ta' rispettt lejn il-Gvernaturi ta' Istituzzjoni Pubblika, kien jerġa' jirrikonsidra d-deċiżjoni tiegħu u jirregola lillu nnifsu.

Ma hemm l-ebda sostitut għal investigazzjoni sħiħa u ġusta tal-fatti kollha li fil-każ odjern, ma saret qatt.

B'kuntrast, l-Atti jirrivaw li filwaqt li fid-29 ta' Lulju, 2019, is-CEO kien qiegħed jagħti pariri lir-rikorrenti dwar x'performance kienet mistennija minnu għaliex jekk le, kien sa jeskala, ħdax il-jum qabel iġifieri nhar it-18 ta' Lulju 2019 is-CEO kien diġà nforma lill-Bord tal-Gvernaturi fil-laqqha tal-Bord li r-rikorrenti tant huwa lacking in performance li s-sitwazzjoni tiegħu ma kienitx aktar tenibbli u qalilhom:

Moved out of the Authority and a new COO is found. Ref - Folio 28

It-Tribunal jistaqsi, jekk is-CEO kien diġà ddeċieda li jittermina l-impjeg tar-rikorrenti fit-18 ta' Lulju, 2019, allura għalfejn għaddielu feedback fid-29 ta' Lulju, 2019 biex itejjeb il-performance tiegħu u għaliex wegħdu, anki jekk qatt ma twettqet, li jgħaddilu aktar feedback fit-22 ta' Awwissu, 2019?

Din l-inkonsistenza bejn dak li s-CEO kien qed jikteb lir-rikorrenti fl-ittra tad 29 ta' Lulju, 2019 u dak li kien qed jgħid lil membri Bord tal-Gvernaturi ma tista' tigi nterpretata b'ebda mod ieħor għajr li fit-18 ta' Lulju, 2019 s-CEO kien diġà ddeċieda li jittermina l-impjeg tar-rikorrenti.

It-Tribunal huwa konvint li t-tkeċċija tar-rikorrenti kienet premeditata u minħabba li l-proċeduri tad-dixxiplina kienu nJORATI u l-Bord ta' Gvernaturi inJORAT ma kien hemm l-ebda għarbiel biex jilqa' għal possibiltà ta' bias tas-CEO.

Is-CEO kellu jonora t-termini tal-iStaff Handbook sabiex jassigura li kwalunkwe proċedura dixxiplinarja fil-konfront tar-rikorrenti tkun konformi mal-iStaff Handbook. Hija n-nuqqas ta' konformità mal-iStaff Handbook li jifforma parti ntegrali mill-kuntratt tal-impjeg tax-xogħol li tagħmel it-tkeċċija tar-rikorrenti waħda inġusta, għaliex is-CEO qatt ma seta' jinjora l-iStaff Handbook u minflok ipoġġi lillu nnifsu, fil-pożizzjoni ta' prosekutur u ġudikant fl-istess ħin.

Raġunijiet għat-tkeċċija

Minkejja dan, it-Tribunal xorta ma waqafx hawn imma ħares lejn ir-raġunijiet allegati li wasslu għat-tkeċċija tal-appellant mill-impjeg.

Skema Early Voluntary Retirement

Is-soċjetà tistqarr li r-rikorrenti kien żbalja meta kien straħ fuq sample ta' kuntratt ta' l-iskema dwar l-Early Voluntary Retirement (EVR) tal-Bank Ċentrali. Tistqarr ukoll li kien żball li r-rikorrenti ma kienx ikkonsulta dwar il-kuntratt man-nies legali tal-istess Awtorità. Is-soċjetà tilmenta li dan wassal għal kritika fil-media minħabba dak li kien deskritt bħala revolving door system. Is-CEO jgħid li s-Segretarju Permanenti qallu li l-Awtorità kellha ddaħħal klawsola fl-iskema biex tillimita l-possibilità li xi benefiċjarju jiġi mpjegat mas-settur pubbliku.

Għamiltu żball kbir li ma daħħaltux dik il-klawsola – ref folio 72

Fix-xhieda tiegħu r-rikorrenti jistqarr li s-CEO ried jagħmilha faċli biex ċertu nies jitilqu mill-Awtorità tant li s-CEO kien tkellem ma' Ministru biex jieħu miegħu lil wieħed mill-impjegati tal-Awtorità wara li jkun ibbenefika mill-iskema – ref folio 447. Ir-rikorrenti jistqarr li dan kien l-ewwel kuntratt tal-EVR iffirmit mis-CEO li issettja l-kuntratti kollha li ġew wara fejn kollha minbarra wieħed kellhom il-possibilità li wara li jitilqu minn mal-Awtorità setgħu jiġu mpjegati mas-settur pubbliku – ref folio 131 – 132.

Ir-rikorrenti iżid li l-klawsola tar-revolving door ma kienitx waħda purament legali għaliex biha jew mingħajrha ma kienitx sa tippregudika il-kuntratt imma kienet kwistjoni ta' policy dwar jekk tridx li ddaħħal klawsola bħal din fil-kuntratt jew le - ref folio seduta 17 ta' Marzu, 2023.

Skema bħal din tal-EVR hija skema sinifikanti fil-ħajja ta' entità pubblika għaliex hija għodda strateġika b'implikazzjonijiet legali imma ukoll ta' policy inkluż dawk finanzjarji. Għalhekk irid ikun hemm trasparenza u kontabilità assoluta. Li dokument bħal dan jgħaddi minn livelli differenti ta' approvazzjoni nkluża anki dak tal-Kumitat Eżekuttiv kif ukoll tal-Bord tal-Gvernaturi u finalment kull kuntratt jiġi iffirmit mis-CEO bħala rappreżentant legali u ġuridiku tal-Awtorità tindika l-importanza tad-dokument in kwistjoni. Dan l-iskrutinju isir biex jiġi assigurat li d-deċiżjoni finali tkun ġiet eżaminata minn diversi persuni li mhux biss ikunu qed iservu ta' għarbiel għall-korrettezza u l-validità tad-deċiżjoni ta' quddiemhom imma fl-istess ħin ikunu qed jassumu ukoll r-responsabbiltà għal dak li jkunu qed jiddeċiedu. Dawn il-persuni jiġu minn dixxiplini differenti proprju biex iħarsu lejn l-implikazzjonijiet tad-deċiżjoni minn perspettivi differenti.

L-evidenza turi li kien hemm diskussjonijiet bejn is-CEO u r-rikorrenti meta fasslu l-qafas għall-iskema – ref folio 71 kif ukoll l-iskema ġiet diskussa fil-Kumitat Eżekuttiv fejn kien hemm l-oġġla uffiċjali tal-manigment fosthom Dr Edwina Licari General Counsel tal-Awtorità kif ukoll s-sur John Sammut l-awditur intern tal-Awtorità. ref Folio 125 – 128. Barra minn hekk l-iskema ġiet ukoll approvata mill-Bord tal-

Gvernaturi - ref folio 86, 122 – 128. Ebda wieħed minn lista sħiħha tal-ogħla uffiċjali tal-manigment inkluż is-CEO kif ukoll l-membri tal-Bord tal-Gvernaturi ma semma il-bżonn ta' klawsola kontra ir-revolving door system.

Kellha tkun il-media li wasslet lis-CEO jindaga mar-rikorrenti dwar id-dettall tal-kuntratt ta' irtirar volontarju u li kieku ma kienitx il-media li osservat dan il-fatt kieku kollox kien jibqa' għaddej qisu xejn. ref folio 71

Għalhekk id-deċiżjoni finali dwar l-iskema u l-kundizzjonijiet tagħha ma kienitx deċiżjoni ta' persuna unika imma kienet deċiżjoni kollettiva fejn ir-responsabbiltà trid tingarr minn kulhadd involut speċjalment mis-CEO. Minkejja li jammetti li għamel żball li ma qarax iż-żewġ paġni tal-kuntratt - ref folio 130 -131 xorta jibqa' responsabbli daqs u fil-vesti tiegħu ta' CEO responsabbli iżjed mill-oħrajn kollha.

Għalhekk bl-ebda mod is-soċjetà ma tista' takkuża lir-rikorrenti unikament u esklussivament għal fatt li l-klawsola kontra r-revolving door system baqgħat ma ddaħlitx fil-kuntratt tal-iskema.

Li kieku kien hekk, il-miżura loġika kienet tkun li jittieħdu passi dixxiplinarji fl-2018 meta seħħ l-iżball imma filfatt ma sar xejn minn dan. Tenut kont li dan l-iżball anqas ma jissemma f'xi waħda mill-ittri ta' feedback li s-CEO baqgħat lir-rikorrenti.

Infatti, għad-domanda tat-Tribunal is-CEO irrisponda;

Le ma kienux ittieħdu passi dixxiplinarji – ref folio 143

Jekk l-istess soċjetà ma ħassitx il-bżonn li tiegħu passi kontra r-rikorrenti meta seħħ il-każ, kif issa tippretendi li tkun kredibbli u tuża din is-sitwazzjoni biex tiġġustifika t-tkeċċija tar-rikorrenti mill-impjeg? Għalhekk is-soċjetà żbaljat meta dak li kien nuqqas kollettiv inkluż is-CEO jiġi attribwit unikament u esklussivament lir-rikorrenti u t-Tribunal jikkonkludi li din l-akkuża ma jiġġustifikax t-terminazzjoni tal-impjeg tar-rikorrenti.

Website

Is-soċjetà tilmenta li n-nuqqas tar-rikorrenti li jikkomunika tajjeb u fil-ħin dwar dan il-proġett wassal biex inħolqot pressjoni bla bżonn fuq is-CEO u anki l-kollegi tal-appellant. Is-CEO jistqarr li l-proġett ta' website il-ġdida;

“It was messed up in a way illi lili ħallietni exposed għax kelli programm veru u ma stajt nesegwixxi” folio 71

Il-kap tal-funzjoni tal-People and Culture xehed li s-CEO kien ilmenta miegħu dwar in-nuqqas ta' komunikazzjoni tar-rikorrenti mal-kollegi tiegħu. Fix-xhieda tiegħu tas-seduta tal 21 ta' Frar, 2020 s-sur Calvin Cassar jistqarr li kien hemm diversi kollegi li

gergru direttament miegħu għal mod kif ir-rikorrenti kien nieqes mill-komunikattiva. Dan jikkorraborah ukoll is-CEO fix-xhieda tiegħu – ref folio 119 fejn jistqarr li kien hemm kollegi li gergru miegħu għaliex kienu sajmin minn ċertu nformazzjoni. Iżda kemm is-CEO u kemm il-kap tal-People and Culture jammettu li huma qatt ma kellmu direttament lir-rikorrenti dwar dawn l-ilmenti – ref folio 48, 120.

Hawn it-Tribunal jistaqsi: kif ir-rikorrenti seta' b'xi mod jindirizza l-allegat ilment tal-komunikazzjoni meta l-kap tar-rizorsi umani u l-istess CEO naqsu li jikkomunikaw ma' l-attur dwar dan? L-intimati naqsu għaliex ma kkomunikawx mar-rikorrenti imma naqsu iżjed għaliex ma jistgħux jiċċensuraw li xi hadd b'mod kredibbli meta huma hatja tal-istess nuqqas.

Fl-affidavit tiegħu s-sur John Sammut awditur intern tal-Awtorità jistqarr li filwaqt li r-rikorrenti kien jilqa' r-rapporti tiegħu għal titjib fis-sistemi, kien jonqos milli jikkomunika dak li jkun iddeċieda. Isemmi li l-business manager s-sa Natalie Zahra kienet qaltlu li kienet tħossha demoralizzata minħabba r-rikorrenti - ref folio 64.

Minn naħa l-oħra, s-sa Natalie Zahra business manager fl-uffiċċju tar-rikorrenti tistqarr li kellha relazzjoni lavorattiva normali mar-rikorrenti u kienet tħossha li jekk riedet tgħidli xi haġa kienet tħossha libera li tagħmel dan mingħajr ma kellha bżonn tmur għand terzi. ref folio 284

Romina Vassallo senior manager fil-funzjoni tal-komunikazzjoni kellha kliem pożittiv fuq ir-rikorrenti;

Meta kelli bżonn infittxu dejjem sibtu. ref folio 243

Reuben Vella il-kap tal-funzjoni tat-teknoloġija jiddeskrivi lir-rikorrenti bħala:

fuq livell ta' xogħol, jiġifieri meta qed ngħid fuq livell ta' xogħol kien fuq livell professjonali, kien ikun tajjeb – ref folio 246

Melanie Pace senior manager tal-People and Culture team tistqarr li x-xogħol fil-funzjoni tagħha kien ġie 'il quddiem;

Nerġa' nirrepeti, kellna relazzjoni tajba, fis-sens kien jagħti każ u jara l-wellbeing tagħna fl-istess ħin, għax ovvjament kellna ħafna xogħol. ref folio 240

Simon Bonnet supervisory quality assurance specialist jistqarr r-rikorrenti kien professjonali ħafna f'xogħlu.

Dejjem iddiskutejna u fejn ma qbilniex, niftehmu on the way forward. ref folio 247

Kenneth Brincat COO tal-Malta Business Registry jistqarr li r-rikorrenti kien ta' għajnuna kbira.

biex fl-aħħar minn l-aħħar l-MBR setgħat tmur għal rasha u taħdem b'mod indipendenti u b'mod effiċjenti. ref folio 262

Il-komunikazzjoni hija l-aktar ħila mportanti fil-ħajja u mhux fuq ix-xogħol biss. Hija ħila li qatt ma nilħqu l-perfezzjoni fiha għaliex tirrikjedi xogħol kontinwu bejn minn jikkomunika u min jirċievi l-komunikazzjoni. Mhux daqstant importanti dak li tgħid daqs kemm dak li tgħid qed jinftiehem tajjeb. Il-komunikazzjoni hija għodda mhux biss biex tinfluwenza imma biex tikkonvinċi, il-komunikazzjoni trid tkun onesta u b'intenzjoni tajba.

Mill-evidenza surreferita, jidher li r-rikorrenti kien jinkludi l-kollegi mingħajr ma jeskludi, kien imexxi b'kolleġġjalità, aċċessibbli għal ta' madwaru u jfittex soluzzjonijiet li wasslu għar-rizultati. Fil-fatt il-website giet illonċjata fi żmienha u b'suċċess.

Minn naħa l-oħra l-istqarrijiet tas-CEO u tal-kap tal-People and Culture kienu evażivi u mhux kredibbli biex jikkonvinċu li dan it-Tribunal li l-ilment kien wieħed veritier. Tant li qatt ma ttieħdu passi dixxiplinarji fil-konfront tar-rikorrenti minħabba dan. Għalhekk it-Tribunal jikkonkludi li din l-akkuża ma tiġġustifikax it-terminazzjoni ta' impjeg tar-rikorrenti.

Ittri ta' feedback tas-CEO

Ħarsa lejn il-kontenut tal-ittra tat-13 ta' Ġunju, 2019 jagħti indikazzjoni ġenerali ta' dak li kien jixtieq is-CEO. Izda f'ebda ħin ma jagħti l-impressjoni li din il-feedback hija xi twiddiba, tenut kont tal-fatt li fl-aħħar tal-ittra is-CEO jirringrazzja lir-rikorrenti għall-isforz li kien qed jagħmel u awguralu li jindirizza il-kwistjonijiet imsemmija fl-ittra.

It-Tribunal ħares ukoll lejn it-tieni ittra tad-29 ta' Lulju, 2019 li terġa' ssemmi l-istess aspetti tal-ewwel ittra. Bħal ta' qabilha, din l-ittra kienet ġenerika u suġġettiva għaliex nieqsa minn eżempji ta' nuqqasijiet speċifiċi li r-rikorrenti seta' jindirizza u jitkejjel għal progress jew in-nuqqas tiegħu. It-tieni ittra, bħal ta' qabilha ma tagħti ebda indikazzjoni li r-rikorrenti jista' jkollu l-impjeg tiegħu terminat anzi filwaqt li l-ittra ta' feedback tissuggerixxi eskalazzjoni tinforma biss li kien sa jkun hemm it-tielet feedback fit-22 ta' Awwissu, 2019 li effettivament qatt ma waslet.

Barra dawn iż-żewġ ittri kien hemm ukoll ir-risposta tar-rikorrenti datata 21 ta' Awwissu, 2019 - ref folio 320 fejn l-attur juri nuqqas ta' qbil mal-analizi tas-CEO fl-

ittra tiegħu tad-29 ta' Lulju, 2019 u jagħmel elenku ta' miżuri konkreti li jgħid li kien għamel tul l-impjieg tiegħu.

Din ir-risposta tar-rikorrenti qatt ma giet imwiegħba u l-atti juru li kienet segwita bit-terminazzjoni tar-rikorrenti fid-9 ta' Settembru, 2019.

Is-soċjetà qisha ttrattat il-feedback letters daqs li kieku kienu warning letters. Harsa lejn il-kompozizzjoni tipika ta' warning letter, tirrikjedi li trid tkun ċara dwar l-issue in kwistjoni, incisiva fejn tisqarr li l-issue mhiex tollerata u ferma fejn min iservi l-warning letter irid jistqarr ċar u bla dubju li repetizzjoni tal-issue twassal għat-terminazzjoni tal-impjieg.

They should make clear the nature of the conduct which will not be tolerated, and spell out in no uncertain terms that the consequences of a failure to heed the warning will be a dismissal.

Selwyn 21st Edition Law of Employment para 12.81

Fil-każ bin-numru 2789 datat 06.12.2021 bl-ismijiet Owen Catania vs Fiona Farrugia, it-Tribunal Industrijali jiċċita d-deċiżjoni nr 3244/14 deċiża fit-28 ta' Frar, 2020 (Emanuel Mifsud vs AX Hotels Operations Ltd) fejn jintqal li

"L-addebitu tan-nuqqas jew tal-imġieba hażina jrid ikun speċifiku, jiġifieri għandu jkun formulat b'mod ċar tal-aspetti essenzjali u materjali tal-fatt denunzjat. Mhux aċċettat allura li l-addebitu jkun bażat fuq sempliċi sospetti vagi jew ridott għall-allużjonijiet ġeneriċi".

F'każijiet bħal dawn, l-iStaff Handbook ref 3.20 (b) (i) (ii) jitkellem ċar li qabel ma ssir tkeċċija irid ikun hemm warning letters.

It-Tribunal jinnota li anqas iż-żewġ issues li s-soċjetà elevat bħala nuqqasijiet ta' portata kbira u sinifikanti għall-Awtorità jiġifieri dik tal-EVR u dik tal-Website ma ingħataw xi mportanza fl-ittri ta' feedback. L-EVR ma jissemma mkien filwaqt li l-website tisemma b'isimha mingħajr xi akkuża speċifika dwarha.

Il-feedback letters la qatt ma setgħu jintużaw bħala warning letters u wisq inqas bħala xi rapport ta' investigazzjoni.

Għalhekk it-Tribunal jikkonkludi li l-fatt li r-raġunijiet għat-tkeċċija li gābet is-soċjetà ma kienux suffiċjenti fil-liġi u qatt ma kien hemm ħjiel ta' twiddiba bil-miktub li tista' twassal għat-terminazzjoni tal-impjieg, irendu t-tkeċċija tar-rikorrenti mill-impjieg bħala waħda ingusta.

Kompatibilità versus Competenza

It-Tribunal anki ħa kont tal-enfasi li għamlet is-soċjetà fuq l-issue tal-kompatibilità ta' l-atturi prinċipali.

Is-CEO jilmenta li kien sorpriż meta skopra li r-rikorrenti kellu sitt xhur probation minflok sena infatti xtaq li seta' jestendi dan il-perijodu. ref folio 69. Ir-rikorrenti jistqarr li s-CEO kien qallu li kien stenna li kellu jkun hu li għażel is-COO għall-impjieg mal-Awtorità. ref folio 426

Il-kap tal-People and Culture jikkorrabora l-fatt li kien hemm nuqqas ta' kompatibilità bejn is-CEO u s-COO.

Igifieri meta daħal is-sur Joe Cuschieri bħala Chief Executive Officer kien hemm, kien hemm, diffikultajiet tista' tgħid mill-bidu nett. ref folio 32.

Id-direttur fuq il-Bord tal-Gvernaturi s-sur Mario Borg jixhed li f'laqgħa tal-Bord tal-Gvernaturi s-CEO kien qal li jħossha stramba li nħatar ir-rikorrenti bħala COO f'tit ġimgħat qabel ma inħatar hu bħala CEO. Izid li f'okkazzjoni oħra s-CEO kien qal li hemm nuqqas ta' chemistry bejnu u bejn ir-rikorrenti. ref folio 267. Fix-xhieda tiegħu is-CEO ma jiċhadx li ma kienx hemm chemistry pożittiva. ref folio 117.

Il-chemistry jew aħjar il-kompatibilità, bejn individwi teżisti imma għal kuntrarju tal-element ta' kompetenza hija suġġettiva għaliex kull bniedem għandu l-biases tajbin u ħżiena tiegħu. F'kuntest lavorattiv, il-problemi jibdew jekk wieħed iħalli l-chemistry jew il-biases jinfluwenzaw l-għudizzji tiegħu fuq ix-xogħol, b'mod partikolari fir-rigward tal-kompetenza tal-ħaddiem.

Is-sur Mario Borg jistqarr li f'entità pubblika mhiex kwistjoni ta' chemistry għaliex, forsi l-close friends ikolli chemistry, imma l-bqija fuq ix-xogħol mhux kwistjoni ta' chemistry. ref folio 267

Il-viżjoni għal futur kemm tas-CEO kif ukoll tas-COO kienu komplimentari għaliex it-tnejn iddikjaraw li riedu strutturi effiċjenti, kontabilità u policies li joħolqu strutturi robusti u governanza tajba. ref 288,68.

Għalhekk it-Tribunal ħares lejn ir-relazzjoni lavorattiva bejn ir-rikorrenti u s-CEO billi innota dak li għamlu l-atturi u mhux biss dak li qalu.

L-istil tat-tmexxija tal-partijiet kienet diversa. Is-CEO jgħid li filwaqt li hu kellu stil ta' xogħol li jkun pragmatiku u result oriented, jallega li r-rikorrenti kien pedantiku u puntiljuż. ref sottomissjonijiet finali. Min-naħa l-oħra, r-rikorrenti jgħid li hu bena

diversi strutturi fl-MFSA bbażati fuq regoli permissibbli fis-settur pubbliku, filwaqt li jallega li s-CEO kellu stil li jarbitra u jinjora l-proċeduri stabbiliti. ref 297-299, 363.

Is-CEO jilmenta li d-deċiżjonijiet tar-rikorrenti mhux dejjem kienu jkunu segwiti bl-appoġġ amministrattiv neċessarju u jallega li dan kien iżommu lura bħala CEO milli jilħaq l-oġġettivi korporattivi. Jistqarr li hu kien jistenna soluzzjonijiet u azzjoni mingħand ir-rikorrenti biex ikun jista' jmexxi 'l quddiem il-pjanijiet tiegħu. ref folio 68.

Is-CEO jżid li hu kien ikellem lir-rikorrenti regolari dwar dan għaliex fl-opinjoni tiegħu kif kien sejjer ma kienx sa jgħib riżultati. ref folio 69. Jistqarr li xogħolhom kien li they get things done u għaliex finalment hu kien responsabbli għall-Awtorità, ħass li seta' jarbitra.

Nixtieq niċċara. Din ma toħroġ minn imkien. Jien kelli kull dritt novverridja. Kelli kull dritt. ref folio 113

Is-CEO jirrivela li fejn kien isib individwi li hu jaħseb li huma tajbin biżżejjed għal xi rwol fl-Awtorità, kien jara kif jagħmel biex jimpjegahom.

Dik il-persuna nafha, kapaċi, u naħseb tkun tajba għal dan ir-role. Kont inressaqha lejn l-Awtorità biex tiġi intervistata u biex eventwalment indaħħluha. ref folio 113

It-Tribunal mhux sa jidhol fil-mertu ta' kemm l-approach għar-reklutaġġ bħal dan isegwi l-prinċipji ta' trasparenza u prinċipji moderni ta' immaniġġjar tar-riżorsi umani però żgur li approach bħal dan huwa nkonsistenti mar-regoli tal-iStaff Handbook tal-istess Awtorità fejn propju l-ewwel artikolu jidderigi:

The MFSA is committed to a policy of equal opportunity in all aspects of employment. This policy applies to all employees and job applicant and all staff has an obligation to respect and act in accordance with it. ref Staff Handbook artikolu 3.1 (a) u ref art 3.2.

Ir-rikorrenti jistqarr li kellu diffikultà bil-mod kif ċertu reklutaġġ kienu jsiru tant li anki l-Jobsplus kienu ġibdu l-attenzjoni tad-dipartiment tal-HR dwar dan. ref folio 388

Jobsplus are quering why the MFSA is not following procedures in all the recruitment that it is doing. ref folio 388

L-esponent jilmenta li s-CEO minflok ma fehem il-validità tal-pariri professjonali li kien qed jagħtih fir-rigward tiegħu bħala COO, kien umiljah billi neħħielu il-funzjoni tal-HR mid-direttorat tiegħu. ref folio 370

Is-CEO jistqarr li anki kien jidentifika konsulenti biex jagħmlu xogħol għall-Awtorità iżda fl-istess ħin hu ma kienx jidhol fil-proċess tal-procurement.

Le jien kont qabbadtu lil Ivan. Però procurement process jien ma kontx nidhol fih. ref folio 137.

Min-naħa l-oħra ir-rikorrenti jirrevela li Ivan kien il-persuna li eventwalment ħa post l-attur meta dan tkeċċa mill-impjieg.

Is-CEO jixhed dwar żewġ istanzi fejn hu daħal f'kuntratt ta' direct order qabel ma kellu l-approval tal-awtoritajiet kompetenti. ref folio 138.

Jispjega li hu kien jirrabbja meta wara li jkun iffirma kuntratt isib li approval mill-awtoritajiet ma jkunux għadhom waslu. Dan jattribwih għal allegata inkompetenza tar-rikorrenti li jgħid li kienet ir-responsabilità tiegħu li jkollu kontroll tas-sitwazzjoni u jsegwi sal-aħħar il-proċess. ref folio 139.

Filwaqt li s-CEO jassigura li hu qatt ma qal lir-rikorrenti biex jikser ir-regoli jidher li fl-istess ħin il-firma tas-CEO fuq numru ta' kuntratti kienet qed tippreċedi l-approval ta' l-Awtoritajiet meta l-loġika u l-Governanza t-tajba tiddetta li l-ewwel tasal l-approval u meta jingħata dan is-sinjal, issir il-firma fuq il-kuntratt. ref folio 136.

Is-CEO jispjega li għalih il-pożizzjoni tar-rikorrenti ma kienitx tenibbli u allura nhar id-9 ta' Settembru 2019, keċċieh mill-impjieg.

Għidtlu "You are dismissed" ref folio 141.

Min-naħa l-oħra ir-rikorrenti jistqarr li mal-ewwel ġimgħat tiegħu fl-impjieg għamel struttura ġdida ta' salarji u wara li ġab l-approval tas-Segretarju Permanenti kien implementaha. L-istess CEO kien qallu:

I couldn't have done it better. ref folio 301.

Iżid li saru diversi tibdiliet fosthom dwar il-vacation leave, it-travel, ir-recruitment, il-procurement, ir-risk management, il-performance system u l-budgets imma dejjem ried jieħu ħsieb li t-tibdil isir b'regoli ċari.

Minkejja li biddilna dawn l-affarijiet kollha dejjem ħadt ħsieb li nimxu mar-regoli li aħna ridna nissottomettu ruġna għalihom. ref folio 301

Tenut kont tal-fatt li ċertu tibdil bħall-iskedar tal-vacation leave ma kienx popolari imma minkejja dan, r-rikorrent jgħid li hu għamel dak li kien hemm bżonn;

I think it was the right thing to do. ref folio 303

Ir-rikorrenti jistqarr li kellu ħafna problemi minħabba li s-CEO kien jieħu deċiżjonijiet u anki jagħmel kuntratti mingħajr ma jkun segwa r-regoli jew stenna sakemm l-ewwel jaslu l-approvals meħtieġa mill-awtoritajiet.

Kienet frekwenti li s-sur Cuschieri wara li jiddeċiedu l-affarijiet fl-EXCO, li huwa l-organu l-aktar għoli fl-organizzazzjoni ta' management b'mod unilaterali ibiddel id-deċiżjoni. ref folio 359

Meta ma kienux jinstabu modi legali biex sitwazzjoni tissolva, r-rikorrenti jgħid li s-CEO kien jehodha kontra tiegħu. Ir-risposta tiegħu kienet tkun:

It is your job to make things happen in one way or another. ref folio 359

Hawn it-Tribunal jistaqsi, x'kien qed jistenna is-CEO mingħand ir-rikorrenti meta riedu jagħmel l-affarijiet iseħħu one way or another?

Ir-rikorrenti jirreferi ukoll għal żewġ każijiet fejn s-CEO iffirma kuntratti ta' konsulenza qabel ma kellu l-approval tal-awtoritajiet. Ir-rikorrenti jgħid li kemm -il darba ppruvaw iġibu l-approval b'mod retrospective. Tant din il-prassi saret regolari li l-istess Awtoritajiet bil-poteri legali kollha li tagħtihom il-liġi ukoll kienu qed jirrifjutaw jagħtu l-approvazzjoni tagħhom. ref folio 360 – 361.

Hawn it-Tribunal jerga' jistaqsi, allura liema metodu kellu juża r-rikorrenti biex jaqdi r-rieda tas-CEO?

Quddiem sitwazzjonijiet bħal dawn, ir-rikorrenti kien qed isib ruħu f'sitwazzjoni impossibbli.

Ir-rikorrenti jilmenta ukoll li meta l-impjegati kienu allokat li l-perċentaġġ tal-bonuses maqbula mill-EXCO, is-CEO arbitrarjament biddel il-perċentaġġi allokat li ta' xi uħud. Meta r-rikorrenti staqsa għal spjegazzjoni, l-attur jistqarr li s-CEO:

Mar fil-bieb, fetaħ il-bieb u qalli biex inħalli l-meeting dak il-ħin, there and then. ref folio 367

L-esponent jgħid li dejjem ipprova jiftaħ ghajnejn is-CEO imma hu kien jgħidli li:

Jien mhux ser nkun ristrett minn civil servant minn x'imkien f'xi dipartiment u kien jgħidli go away and deal with it. Ok? ref folio 375

Ir-rikorrenti jistqarr li dawn is-sitwazzjonijiet kienu saru regolari u diffiċli għalih għaliex;

Continued to bully me, demeaning me and humiliating me. ref folio 341.

Jidher li s-CEO kellu diffikultà jimxi mal-istruttura u regoli stabbiliti fil-qafas tal-organizzazzjoni li kien fdat imexxi. Hawn it-Tribunal jistaqsi jekk ċertu strutturi u regoli stabbiliti b'xi mod kienu qed ixekklu l-aħjar interessi tal-istituzzjoni, għaliex is-CEO ma għazilx it-triq trasparenti u uża l-istrutturi interni bħall-EXCO u l-Bord tal-Gvernaturi biex jimplimenta t-tibdil fl-aħjar interessi tal-organizzazzjoni? Azzjoni bħal din kienet tagħmel il-proċess ċar u operat aktar effikaċi filwaqt li kienet tevita sitwazzjonijiet diffiċli għall-istess CEO u anki lis-COO.

Għalhekk ir-rikorrenti kellu raġun li jinsisti li d-deċiżjonijiet jsegwu r-regoli b'mod skrupluż filwaqt li l-proċessi jkunu dejjem trasparenti speċjalment meta dawn id-deċiżjonijiet ikunu qed jittieħdu mill-ogħla uffiċjal fl-organizzazzjoni u l-gwardjan ewlieni tas-sistemi u tal-policies tal-entità. L-istil li bih kien jaħdem is-CEO holoq sitwazzjoni impossibbli għas-COO biex jagħmel xogħlu sewwa skont il-policies tal-organizzazzjoni u r-regoli tas-Servizz Pubbliku, u fl-istess ħin iservi b'mod effikaċi t-talbiet li s-CEO kien qed jagħmillu.

Imma dan jassumi mportanza akbar meta l-istituzzjoni hija waħda pubblika, ewlenija u kruċjali, dipendenti b'mod assolut fuq reputazzjoni impekkabbli u l-fiduċja sħiħa tal-pubbliku u ta' dawk li qed jiġu regolati mill-istess Awtorità.

F'dan il-dawl irid jittieħed kont ta' dak li jeleva l-Kap 330 dwar l-istess l-Awtorità għas-Servizzi Finanzjarji ta' Malta, artikolu 13 (1) jistipula li:

For the purposes of the Criminal Code and of any provision of penal nature in any other law, the members of the Authority, and every officer or employee thereof, shall be deemed to be public officers.

Dan juri biċ-ċar li r-responsabbiltajiet tal-uffiċjali tal-MFSA kienu tant meqjusa serji li l-liġi nnifisha, għal fini tal-kodiċi kriminali, uffiċjali tal-MFSA kienu ukoll meqjusa bħala uffiċjali pubbliċi u għalhekk kienu jgħorru piż akbar minn dak ta' impjegati ta' entitajiet pubbliċi oħra.

Public Service officers must be firm, impartial, in no way partisan, and with the courage to stop if they believe that the chosen or proposed paths are not in the interest of the national good, for the benefit of our people and our country.

The President of Malta – press release by the Office of the President dated 24th June, 2024.

Għalhekk mhux talli li l-metodu ta' xogħol tar-rikorrenti ma kienx xi attentat biex is-CEO jinżamm lura milli jilħaq l-oġettivi korporattivi imma kienet ħidma kompetenti u

professionali biex l-istess objettivi jintlaħqu skont ir-regoli, fl-aħjar interess pubbliku u b'mod sostenibbli.

L-evidenza kollha turi li l-istil tax-xogħol tar-rikorrenti fl-MFSA kienet waħda konsistenti kemm mal-liġi li tirregola l-istess Awtorità kif ukoll mar-regoli tas-Servizz Pubbliku u l-iStaff Handbook tal-Awtorità, filwaqt li konsistentement jinsisti li jkunu segwiti u nforzati r-regolamenti. Huma proprju dawn l-attitudnijiet li jaspiraw fiduċja fil-governanza t-tajba li allura tagħmel ir-rikorrenti kompetenti u professionali f'xogħlu li rendiet ukoll it-tkeċċija tar-rikorrenti mill-impjieg b'ħala waħda inġusta.

Konkluzjoni

Is-CEO kien marbut li jwaqqaf bord ta' dixxiplina u finalment kellu jiddeċiedi dan il-bord jekk dak li allegatament għamel jew naqas li jagħmel ir-rikorrenti kienx jammonta għal poor performance jew le. Meta s-CEO naqas milli josserva l-proċedura maqbula fl-iStaff Handbook, li jirregola r-relazzjoni bejn il-partijiet fuq il-post tax-xogħol, dan kien qiegħed jaġixxi b'mod inġust fil-konfront tar-rikorrenti u allura rrenda t-tkeċċija tiegħu inġusta.

Is-CEO b'ħala prinċipal tipiku kellu l-obbligu li jkun oġġettiv u veritier fir-relazzjoni lavorattiva tiegħu mas-sur Fenech. Meta is-CEO kien qed jagħti feedback lir-rikorrenti biex itejjeb ħidmitu filwaqt li fl-istess hin kien diġà deċieda li jkeċċih mill-impjieg, kien qiegħed jaġixxi b'mod inġust. Fl-istess ħin, ir-raġunijiet li s-soċjetà resqet għat-tkeċċija ma kienux suffiċjenti fil-liġi li jiġġustifikaw it-terminazzjoni mill-impjieg tar-rikorrenti. Dan irrenda d-deċiżjoni tas-CEO li jkeċċi lir-rikorrenti mill-impjieg minn mas-soċjetà, inġusta ukoll fil-konfront tas-Sur Fenech.

La darba ġie stabbilit li s-soċjetà ma mxiex bil-proċedura korretta biex tiddixxiplina lir-rikorrenti u anqas ma resqet raġunijiet suffiċjenti fil-liġi li jiġġustifikaw it-tkeċċija, inħolqot sitwazzjoni fejn it-tkeċċija tas-sur Fenech ma tistax titqies li hija waħda ġusta jew li saret għal raġunijiet mistħoqqa."

L-Appell

6. L-Awtorità appellanta ħassitha aggravata bid-deċiżjoni appellata, u fl-1 ta' Ottubru, 2024, intavolat appell quddiem din il-Qorti fejn qiegħda titlobha sabiex jogħgobha:

- “i. Tiddikjara d-deċiżjoni ossia ‘award’ tat-Tribunal Industrijali mhijiex konformi mal-liġi minħabba dak kostatat fl-isfond tal-ewwel aggravju u/jew it-tieni aggravju skont kif jidher lil din l-Onorabbli Qorti;*
- ii. Fil-każ illi wieħed mill-aggravji jew t-tnejn li huma jiġu milqugħa, din il-Qorti għandha tiddikjara illi dik il-parti tad-deċiżjoni ossia ‘award’ tat-Tribunal Industrijali li jirrigwarda r-reinstatement u/jew l-ħlasijiet ordnati mit-Tribunal għandhom jiġu mħassra jew varjati u din l-Onorabbli Qorti għandha tistabbilixxi hi stess il-quantum ta’ kumpens sakemm l-Qorti ma tagħtix ordni alternattiva, u dan peress illi fl-umli fehma tal-Awtorità appellanti, tenut iċ-ċirkostanzi tal-każ, ma jkunx opportun li l-każ jiġi riferut lura lit-Tribunal.*

Bl-ispejjeż kontra l-appellat.”

Tgħid li l-aggravji tagħha huma dawn: (a) it-Tribunal ma setax legalment jordna li l-appellat għandu jieħu lura postu magħha fl-istess kategorija ta’ uffiċjali ekwivalenti għal dik ta’ *Chief Operations Officer*, u d-deċiżjoni tmur kontra d-dispożizzjonijiet tal-*proviso* tas-subartikolu 81(1) tal-Kap. 452; u (b) il-ħlas ordnat mit-Tribunal lill-appellat kien wieħed eżagerat u illegali.

7. L-appellat wieġeb fl-20 ta’ Novembru, 2024, fejn qiegħed isostni li d-deċiżjoni appellata hija waħda raġonevoli u naturali. Huwa jgħaddi sabiex ifisser għaliex fil-fehma tiegħu l-aggravji tal-Awtorità appellanta għandhom jiġu miċħuda fejn qabel xejn jirrileva li dawn huma inammissibbli skont il-liġi.

Konsiderazzjonijiet ta’ din il-Qorti

8. Din il-Qorti ser tgħaddi sabiex fl-ewwel lok tikkunsidra l-kwistjoni jekk l-appellanta tassew kellha dritt li tintavola l-appell preżenti, u dan għaliex l-appellat qiegħed jikkontendi li appelli jistgħu jsiru biss minn deċiżjonijiet tat-Tribunal dwar interpretazzjoni tal-liġi, u dan skont kif jipprovdu d-dispożizzjonijiet tas-subartikolu 82(3) tal-Kap. 452. In sostenn tal-argument

tiegħu, l-appellat jagħmel riferiment għas-sentenza ta' din il-Qorti fl-ismijiet **Malta Boatmen & Mooring Services Co-op Limited vs. Awtorità għat-Trasport f'Malta** deċiża fl-14 ta' Settembru, 2022, u jissottometti li fl-appell odjern l-appellanta qiegħda tilmenta dwar l-interpretazzjoni tal-fatti u mhux tal-liġi. Jgħid li l-ewwel aggravju tal-awtorità appellanta huwa li t-Tribunal warrab il-provi li tressqu quddiemu sabiex jintwera li l-kariga tiegħu fiċ-ċirkostanzi partikolari ta' dan il-każ kienet teħtieġ fiduċja partikolari fih. L-appellat jissottometti li l-awtorità appellanta qiegħda tinsisti li l-imsemmi Tribunal m'għamilx apprezzament korrett tal-fatti, u minflok għall-fini ta' *reinstatement* strah fuq il-premessa li *"ittieħed kont tal-fatt li minn mindu beda dan il-każ għaddew ħames snin, li matulhom bosta membri tal-Bord tal-Gvernaturi, inkluż iċ-Chairperson, inbidlu, kif ukoll inbidlu diversi membri tal-Executive Committee, inkluż l-istess CEO u l-kap tal-People and Culture"*. Huwa jikkontendi li f'dan kollu l-Awtorità appellanta qiegħda tgħid li l-kwistjoni hawn tirrigwarda l-apprezzament żbaljat ta' fatti. L-appellat jiċċita dak li qalet l-Awtorità appellanta fir-rikors tagħha dwar il-kariga tiegħu, u jgħid li għal darb'oħra hija hawnhekk qiegħda tiddiskuti l-apprezzament ta' fatt. Jgħid li f'dak kollu li tissottometti l-Awtorità appellanta, huwa ma jista' jagħraf l-ebda punt ta' liġi li għandu jiġi kkunsidrat u deċiż minn din il-Qorti. L-istess jgħid l-appellat fir-rigward tat-tieni aggravju mressaq mill-awtorità appellanta, fejn din qiegħda tikkontesta l-ammont ta' kumpens li t-Tribunal ordna li għandu jiġihallas lilu. Għal dak li jirrigwarda l-kwistjoni li s-soċjetà appellanta qiegħda tissolleva anki permezz tat-tieni aggravju tagħha, jiġifieri li t-Tribunal ma setax skont il-para. (a) tas-subartikolu 81(2) tal-Kap. 452 jordna r-*reinstatement* tiegħu kif ukoll il-ħlas ta' kumpens, jissottometti li l-imsemmija dispożizzjonijiet tal-liġi mhumie

applikabbli għall-każ odjern, u dawn huma applikabbli fejn ma ssirx talba għal *reinstatement* jew ma jkunx hemm ordni għal *reinstatement*. Jikkontendi li għaladarba l-leġislatur naqas milli jipprovdi bil-mod kif qiegħda tinsisti l-awtorità appellanta, tapplika l-massima legali *ubi lex voluit ubi lex dicit*. L-appellat jirrileva li l-para. (b) tal-istess subartikolu, saħansitra jikkontempla s-sitwazzjoni fejn it-Tribunal jordna *reinstatement*, iżda anki jordna l-ħlas ta' kumpens.

L-ewwel aggravju: [It-Tribunal ma setax skont il-liġi jordna r-reinstatement]

9. L-awtorità appellanta tirrileva li t-Tribunal ma setax jordna li l-appellat għandu jerġa' jidhol magħha fl-istess kategorija ta' uffiċjal ekwivalenti għal dik ta' *Chief Operations Officer (COO)*, għaliex dan kien imur kontra d-dispożizzjonijiet tal-*proviso* tas-subartikolu 81(1) tal-Kap. 452. Hija ssostni li d-deċiżjoni tat-Tribunal hawnhekk hija waħda illegali, eżagerata u għandha titwarrab. Tinsisti li t-Tribunal għalhekk ma setax jiġġustifika bl-ebda mod id-deċiżjoni illegali tiegħu billi jagħti r-raġunijiet tiegħu għaliha. Tgħid li minflok huwa kien tenut jikkunsidra r-rwol tal-appellat, u b'hekk jasal għall-konklużjoni li ma setax jiġi ordnat ir-*reinstatement* tiegħu. L-awtorità appellanta tinsisti li l-bidla fil-kompożizzjoni tal-membri tal-Kumitat Eżekuttiv tal-appellanta ma kellhiex tiġi meqjusa bħala raġuni valida għall-imsemmi *reinstatement*, għaliex mingħajr dubju l-leġislatur ma riedx li d-deċiżjoni ta' *reinstatement* f'kariga għolja toħloq tħarbit fl-operat tal-MFSA. L-awtorità appellanta tgħaddi sabiex tagħmel aċċenn għal diversi fatti, kemm dawk li jinsabu ppruvati fl-atti, u anki oħrajn b'riferiment għad-dispożizzjonijiet tal-liġi marbuta mar-responsabbiltajiet tal-Kumitat Eżekuttiv, u kif għandhom jinhatru d-diversi

uffiċjali tagħha, u tikkontendi li kollha juru li r-rwol ta' COO, u anki xi rwol ekwivalenti huma ta' fiduċja speċjali.

10. L-appellat jgħid li dan l-aggravju huwa inammissibbli skont il-liġi, in kwantu li huwa essenzjalment dwar apprezzament ta' fatti u mhux interpretazzjoni, u għaldaqstant ma jistax jiġi kkunsidrat minn din il-Qorti. Barra minn hekk, strettament mingħajr preġudizzju għall-ewwel punt, anki jekk għall-grazzja tal-argument biss, kellu jkun konċess l-istess aggravju jista' jiġi kkunsidrat minn din il-Qorti, xorta waħda ma teżisti l-ebda raġuni valida għaliex dan l-ewwel aggravju għandu jiġi milqugħ.

11. Il-Qorti tgħid li l-appellat għandu raġun, u jirriżulta li tassew l-ewwel aggravju tal-awtorità appellanta huwa inammissibbli. Tagħraf li s-sottomissjonijiet tal-awtorità appellanta huma kollha fondati fuq apprezzament tal-fatti. Għal din ir-raġuni dan l-aggravju ma jistax jiġi kkunsidrat. L-awtorità appellanta tikkontendi li jirriżulta li l-appellat kien jokkupa kariga li kienet titlob fiduċja speċjali fih jew fil-ħila tiegħu, u b'hekk it-Tribunal kien tenut jieħu in konsiderazzjoni d-dispożizzjonijiet tal-*proviso* tas-subartikolu 81(1) tal-Kap. 452. Hija tagħmel riferiment għad-Dikjarazzjoni tal-Każ u tan-Nota ta' Sottomissjonijiet tagħha pprezentati quddiem it-Tribunal, fejn tgħid li hija kienet irrilevat li l-imsemmi *proviso* ma kienx jippermetti *r-reinstatement* tal-appellat. Il-Qorti filwaqt li tirrileva li s-sottomissjonijiet tal-awtorità appellanta huma pjuttost xotti u neqsin minn argumenti ulterjuri, kif kienu wkoll il-provi in sostenn ta' dan l-argument, tikkunsidra li t-Tribunal ma kienx tenut ifittex huwa stess jekk l-appellat kienx tassew jokkupa kariga jew kellu ħila li kienet titlob fiduċja partikolari fiha. Kien jispetta lill-awtorità appellanta tagħmel dan, u

mbagħad kien jonqos lit-Tribunal jikkunsidra jekk hija kellha raġun, u b'hekk għandux japplika d-dispożizzjonijiet tas-subartikolu 81(1) tal-Kap. 452. L-awtorità appellanta dan m'għamlitux, u min-naħa tiegħu t-Tribunal seta' biss jikkunsidra l-eċċezzjoni tagħha bħala allegazzjoni infondata. Għalhekk hija ma tistax tippretendi li tagħmel l-argumenti tagħha issa quddiem din il-qorti ta' reviżjoni, u tinsisti li t-Tribunal naqas li jagħmel interpretazzjoni tajba tal-imsemmija dispożizzjonijiet tal-liġi. Għal dak li jirrigwarda l-konsiderazzjonijiet tat-Tribunal li wasslu għad-deċiżjoni tiegħu għal *reinstatement*, l-Qorti tgħid li hija m'għandha l-ebda kompetenza *ai termini* tas-subartikolu 82(3) tal-Kap. 452 li tissindikahom, għaladarba dawn kjarament jolqtu l-mertu tal-każ odjern.

It-tieni aggravju: [il-ħlas ordnat mit-Tribunal huwa eżagerat u illegali]

12. L-awtorità appellanta tikkontendi li t-tieni aggravju tagħha jistrieħ fuq punt ta' liġi li joħroġ mill-para. (a) tas-subartikolu 81(2) tal-Kap. 452. Tgħid li l-aggravju tagħha jsegwi mill-ewwel wieħed, għaliex it-Tribunal ma setax jordna *reinstatement* tal-appellat kif ukoll li dan jithallas somma bħala kumpens. Tikkontendi li huwa seta' biss jordna li jithallas kumpens lill-appellat, u tagħmel diversi sottomissjonijiet favur l-argument li l-imsemmi kumpens li gie ordnat mit-Tribunal huwa wieħed eżagerat għall-aħħar, mingħajr ma gew ikkunsidrati d-dispożizzjonijiet appena msemmija.

13. Il-Qorti tgħid li hawnhekk ukoll l-appellat għandu raġun. Jirriżulta li tassew il-para. (a) tas-subartikolu 81(2) tal-Kap. 452 mhuwiex applikabbli għall-każ odjern, għaliex jirriżulta, u dan mhux ikkontestat, li saret talba għal *reinstatement*, u t-Tribunal laqgħaha u ordna *r-reinstatement* tal-appellat.

Għalhekk il-Qorti tagħraf li għandu jsegwi li huma d-dispożizzjonijiet il-para. (a) tas-subartikolu 81(2) tal-Kap. 452 li huma applikabbli. Għal dak li jirrigwarda l-ilment tal-awtorità appellanta li l-kumpens li hija giet ordnata tħallas lill-appellat huwa wieħed eżagerat u saħansitra illegali wkoll, il-Qorti tagħraf li l-argumenti tagħha jistrieħu kollha fuq il-provi, meta skont id-dispożizzjonijiet tas-subartikolu 82(3) tal-Kap. 452, il-Qorti hija prekluzi milli tagħmel l-apprezzament mill-ġdid mill-imsemmija provi. Għalhekk il-Qorti ser tillimita l-istħarriġ tagħha dwar dan it-tieni aggravju tal-awtorità appellanta għal dawk il-kwistjonijiet ta' natura legali li hija tissolleva.

14. L-awtorità appellanta fis-sottomissjonijiet tagħha tikkontesta dak kollu li kkunsidra t-Tribunal, u tirrileva fatturi oħra li kellhom jittieħdu in konsiderazzjoni għall-fini tas-somma ta' kumpens li għandha titħallas lill-appellat. L-awtorità appellanta tikkontendi li din il-Qorti għandha s-setgħa li tbiddel il-kumpens li jkun gie llikwidat mit-Tribunal, jekk jirrizulta li dan huwa manifestament żbaljat jew li hemm xi raġuni gravi li tiġġustifika l-intervent tagħha. Il-Qorti tagħraf li l-*proviso* tal-para. (a) tas-subartikolu 81(2) tal-Kap. 452 jagħti diskrezzjoni pjuttost wiesgħa lit-Tribunal sabiex jasal għal dik is-somma ta' kumpens li għandha titħallas lill-impjegat, iżda dan filwaqt li għandu jieħu in konsiderazzjoni wkoll il-fatturi hemmhekk imsemmija. Il-Qorti tirrileva li fil-każ odjern id-deċiżjoni tat-Tribunal hija ferm motivata, anki fejn din tittratta l-kwistjoni tal-kumpens dovut lill-appellat, fejn ċertament ma jistax jingħad li d-danni reali sofferti minnu kienu l-uniku fattur li straħ fuqu kif allegat mill-awtorità appellanta. Jirrizulta ampjament li t-Tribunal ikkunsidra diversi fatturi li fil-fehma tal-Qorti ġustament ma jistgħux jitwarrbu fl-eżerċizzju ta'

likwidazzjoni tal-kumpens dovut lill-appellat fiċ-ċirkostanzi partikolari tal-każ odjern fejn it-Tribunal ordna r-*reinstatement* tiegħu:

“...minn pożizzjoni ta’ profil għoli fuq livell nazzjonali kellha effetti wiesgħa u serji ħafna għar-rikorrenti fejn jidhlu l-opportunitajiet ta’ xogħol. It-tkeċċija serjament illimitatlu l-avvanzi fil-karriera, id-dhul finanzjarju u anki l-istatus tiegħu fis-settur.

Ittieġed kont li l-operaturi fis-settur għandhom relazzjoni statutorja u istituzzjonali mill-qrib mal-Awtorità għas-Servizzi Finanzjarji ta’ Malta għaliex huma regolati mill-istess Awtorità. Dan jagħmilha ferm aktar diffiċli biex ir-rikorrenti jsib impjieg tajjeb f’dan is-settur u għalhekk bil-possibiltà li l-effetti ta’ din l-ingustizzja jibqgħu jinħassu mir-rikorrenti u l-familja tiegħu għall-futur.

Ittieġed kont ukoll tal-fatt li l-professjoni u allura l-opportunitajiet ta’ impjieg għar-rikorrenti huma marbuta mas-settur finanzjarju.

Ittieġed kont tal-fatt li d-diżgwid kien primarjament mas-CEO u li r-rikorrenti qatt ma tilef il-fiduċja tal-Bord tal-Gvernaturi, anke jekk dan il-Bord kellu r-responsabbiltà li jkun f’pożizzjoni ferm aħjar li jiskrutinizza l-azzjonijiet u d-deċiżjonijiet tas-CEO, speċjalment qabel ma jittieġdu azzjonijiet u deċiżjonijiet ta’ ċertu portata bħal tkeċċija ta’ membru anzjan tal-organizzazzjoni.

...

Ittieġed kont tat-tbatija li r-rikorrenti soffru flimkien mal-familja tiegħu intortament u kellu l-karriera tiegħu interrotta b’mod daqshekk ingust sempliciment għaliex bħala uffiċjal pubbliku ħadem b’mod professjonali kif kien obligat li jaħdem, hu, u kull impjegat ieħor fl-Awtorità.

Għaldaqstant, it-Tribunal ħa konjizzjoni tal-fatt li ċ-ċirkostanzi ta’ dan il-każ kienu straordinarji u ħa ħsieb li l-ġustizzja servuta tirrifletti dan.”

15. Għalkemm l-awtorità appellanta tikkontendi li t-Tribunal ma jistax jistrieħ fuq il-prinċipju ta’ *restitutio in integrum* kif ikkontemplat fil-Kodiċi Ċivili, u li ma jsibx postu fid-dritt lavorattiv, il-Qorti tagħraf li ċ-ċirkostanzi tal-każ odjern huma partikolari ferm, fejn it-Tribunal iddikjara li l-appellat tkeċċa ingustament mill-impjieg tiegħu, u saħansitra ordna r-*reinstatement*. Huwa ċar għalhekk li t-Tribunal ried li d-deċiżjoni tiegħu tipprovdi, almenu f’dak li huwa dħul

finanzjarju, għall-kontinwità, u tagħraf li m'hemm l-ebda dispożizzjoni fil-ligi li tipprojbixxi lit-Tribunal li jagħmel dan għall-fini ta' kumpens ġust u ekwu. L-awtorità appellanta lejn l-aħħar tas-sottomissjonijiet tagħha fir-rigward ta' dan it-tieni aggravju tagħha, tipprezenta eżerċizzju komparattiv ma' pajjiżi oħra dwar il-kumpens li l-ligijiet rispettivi tagħhom jipprovdu għalih f'każ ta' tkeċċija ingusta mill-impjeg. Iżda l-Qorti tagħraf għal darb'oħra li dan l-eżerċizzju li għamlet l-appellanta huwa strettament marbut mal-mertu, u għalhekk ma tistax tindaħal fl-apprezzament tal-fatti li sar mit-Tribunal.

Decide

Għar-raġunijiet premeżsi, il-Qorti tiddikjara l-appell odjern inammissibbli *ai termini* tas-subartikolu 82(3) tal-Kap. 452, u għalhekk tastjeni milli tiegħu konjizzjoni tiegħu.

L-ispejjeż tal-proċeduri odjerni fiż-żewġ istanzi, għandhom ikunu a karigu tal-awtorità appellanta.

Moqrija.

**Onor. Dr Lawrence Mintoff LL.D.
Imħallef**

**Rosemarie Calleja
Deputat Registratur**