



**QORTI TAL-MAGISTRATI (MALTA)
MAGISTRAT DR. CHARMAINE GALEA**

Illum 12 ta' Lulju 2022

Avviż Numru 249/2019

RECC Services Ltd C77944

Vs

Salvatore Catanzaro

Il-Qorti,

Rat ir-rikors tas-soċjeta` attriċi pprezentat fit-28 ta' Ottubru 2019 fejn talbet lil din il-Qorti sabiex tikkundanna lill-konvenut iħallas id-danni kkaġunati minnu minħabba ksur tal-kuntratt ta' impjieg u dan wara li huwa mar jaħdem ma' kompetitur tas-soċjeta` attriċi u kif ukoll, utilizza informazzjoni kunfidenzjali tal-istess soċjeta`, liema informazzjoni gie għandu waqt l-impjieg li kellu mas-soċjeta` attriċi u kif ukoll ittanta jissoleċita *suppliers* tas-soċjeta` attriċi u dan kollu bi ksur tal-istess kuntratt t'impjieg.

Rat ir-risposta tal-konvenut ipprezentata fis-17 ta' Jannar 2020 li permezz tagħha eċċepixxa s-segweni :

Illi fl-ewwel lok it-talbiet tas-soċjeta` rikorrenti kif dedotti fil-konfront tal-esponenti għandhom jiġu respinti fit-totalita` tagħhom stante illi l-pretensjonijiet vantanti fil-konfront tal-esponenti huma kompletament infondati fil-fatt u fid-dritt;

Illi fit-tieni lok, l-esponenti jichad bis-sahha kollha dak allegat mis-soċjeta` rikorrenti stante li dak allegat mhux minnu u dan kif ser jiġi pruvat fil-mori tal-proċeduri odjerni;

Illi kif ser jiġi pruvat ukoll waqt il-mori ta' dawn il-proċeduri kienet is-soċjeta` rikorrenti li b'mod unilaterali u arbitrarjament itterminat l-impjeg tal-esponenti u għaldaqstant hija s-soċjeta` rikorrenti li għad trid thallas lill-esponenti u mhux bil-kontra;

Illi bla preġudizzju għas-suespost, l-esponenti qiegħed jipprevalixxi ruħu mill-proċeduri odjerni u qed jagħmel kontro-talba għal dikjarazzjoni u ordni sabiex is-soċjeta` rikorrenti thallas lill-esponenti l-ammont dovut lilu;

Illi għalhekk, it-talbiet tas-soċjeta` rikorrenti għandhom jiġu miċhuda fl-intier tagħhom.

Salv ecċezzjonijiet ulterjuri skont kif tippermetti l-liġi.

Ra t-talba rikonvenzjonali mressqa mill-konvenut flimkien mar-risposta tiegħu, li permezz tagħha talab is-segwenti, u cioè`:

- 1. Illi din it-talba qiegħda ssir in relazzjoni mal-proċeduri miġjuba mis-soċjeta` rikonvenzjonata RECC Services Ltd, fejn l-istess soċjeta` rikonvenzjonata talbet lil din l-Onorabbli Qorti tordna lill-esponenti sabiex iħallas allegati danni minħabba ksur ta' kuntratt ta' impjeg;*
- 2. Illi għal kuntrarju ta' dak allegat u ddikjarat mis-soċjeta` rikonvenzjonata, huwa l-esponenti rikonvenzjonanti li attwalment soffra preġudizzju bħala riżultat tal-azzjonijiet u l-aġir tas-soċjeta` rikonvenzjonata;*
- 3. Illi kif ser jiġi pruvat waqt il-mori ta' dawn il-proċeduri kienet is-soċjeta` rikonvenzjonata li b'mod unilaterali u arbitrarjament itterminat l-impjeg tal-esponenti rikonvenzjonanti u hija infatti s-soċjeta` rikonvenzjonata li għad trid thallas lill-esponenti rikonvenzjonanti l-ammont ta' elf, erba` mija u disgħa Ewro u erbgħa u tletin ċenteżmu (€1,409.34) rappreżentanti pagi dovuti lill-esponenti rikonvenzjonanti.*

Għaldaqstant, għar-raġunijiet kollha premessi, l-esponenti rikonvenzjonanti qiegħed jitlob bir-rispett illi din l-Onorabbli Qorti jogħgħobha:

- 1. Tiddikjara li s-soċjeta` rikonvenzjonata hija debitrice tal-esponenti rikonvenzjonanti;*

2. *Tikkundanna u Tordna lis-soċjeta` rikonvenzjonata sabiex thallas lill-esponenti rikonvenzjonanti l-ammont ta' elf, erba` mija u disgħa Ewro u erbgħa u tletin ċenteżmu (€1,409.34) rappreżentanti pagi dovuti lill-esponenti.*

Rat ir-risposta tas-soċjeta` attriċi għat-talba rikonvenzjonali tal-konvenut li permezz tagħha eċċepiet is-segwent, u ċioe:-

1. *Illi preliminarjament in-nuqqas ta' kompetenza ratione valoris u dan a tenur tal-artikolu 56A tal-Kapitolu 12 tal-Liġijiet ta' Malta.*
2. *Illi fit-tieni lok, s-soċjetá rikonvenzjonata tirrispingi in toto dak kontenut fil-kontro-talba bħala nfondat fil-fatt u fid-dritt u dan kif sejjer jiġi purvat fil-mori ta' dawn il-proċeduri.*
3. *Illi l-intimat rikonvenzjonant thallas kollox u dan kif sejjer jiġi ampjament ippruvat.*
4. *Salv eċċezzjonijiet ulterjuri.*

Semgħet ix-xhieda;

Rat id-dokumenti esebiti;

Rat in-Noti ta' Sottomissjonijiet tal-partijiet;

Rat li l-kawza thalliet għal-lum għas-sentenza.

Ikkunsidrat:

Illi s-soċjeta` attriċi pproċediet kontra l-konvenut għaliex skont hi l-konvenut kiser il-kundizzjonijiet stipulati fi ftehim li daħal fih magħha rigward l-impjieg tiegħu u f'dan ir-rigward qiegħda titlob id-danni sofferti minnha minħabba l-aġir tiegħu. Min-naħa l-oħra il-konvenut filwaqt li jiċhad l-allegazzjonijiet tas-soċjeta` attriċi talab li l-Qorti tikkundanna lis-soċjeta` attriċi thallsu l-ammont ta' elf, erba' mija u disa' ewro u tlieta u erbgħin ċenteżmu rappreżentanti pagi dovuti lilu u dan stante li skont hu l-istess soċjeta` tterminat l-impjieg tiegħu b'mod unilaterali u b'mod arbitrarju.

Illi mill-provi prodotti jirrizulta illi fil-15 ta' Marzu 2019 il-konvenut iffirma kuntratt ta' impjieg indefinit mas-soċjeta` attriċi bhala *refrigeration technician*.¹ Fost ohrajn fl-imsemmi ftehim gie stipulat is-segwent, u cioe`:

The employee undertakes during the term of his/her employment and for a period of one (1) year following the termination of employment by resignation or by dismissal for just cause, that he shall not in any way use for his/her own benefit or gain or divulge to any present or former clients or persons, firm, company or other organization whatsoever any confidential information belonging to the company or relating to the affairs or dealings which may come to his/her knowledge during his/her employment.

All records, documents and other papers considered to be confidential, together with any copies or extracts thereof, made or acquire by the employee in the course of his/her employment shall be the property of the company and must be returned to the company on termination of employment.

The Employee agrees to refrain, during his employment and for a period of (3) three years following his termination, from soliciting or accepting, or attempting to solicit or accept, directly or by assisting others, any business from any of the Employer's customers including actively sought prospective customers, with whom the employee had material contact during his employment for purposes of providing products or services that are competitive with those provided by the employer's business.

Mix-xhieda ta' **Ivan Ghio**, direttur u sid is-soċjeta` attriċi, jirrizulta illi l-istess soċjeta` taħdem fil-qasam tar-*refrigeration*. Spjega li s-soċjeta` toffri s-servizz tagħha lil operaturi ewlenin f'pajjiżna. Jispjega li xi snin ilu s-soċjeta` investiet fit-teknologija tas-CO², għal-liema teknologija wiehed irid taħriġ speċjalizzat. Meta l-konvenut gie ngagġat mis-soċjeta` attriċi huwa ma kienx jaf fuq din is-sistema u għalhekk tawh it-taħriġ neċessrju. Jispjega li peress li l-fornituri ta' din it-teknologija kienu obligaw lis-soċjeta` attriċi bl-obbligu ta' segretezza dwar l-istess, is-soċjeta` kienet tesigi li l-impjegati tagħha jobbligaw rwieħhom li anke huma ma jizvelawx dettalji dwar l-istess teknologija.

¹ Dokument A a fol. 3 *et sequitur*

Ghio spjega li gie a konoxxenza tiegħu illi l-konvenut kien qieghed jaħdem bl-ghodda u bil-vettura tas-soċjeta` wara l-hinijiet tax-xogħol. Għalhekk hu għbidlu l-attenzjoni u l-konvenut wegħdu li mhux se jerga' jagħmilha. Pero` reġa' għamilha u għalhekk ittihaditlu l-vettura tax-xogħol u gie mitkellem minnu. Ghio spjega li l-konvenut qallu li ladarba ma kienx qieghed jigi afdat huwa kien se jitlaq mix-xogħol. Spjega li jumejn wara l-konvenut bagħatlu messagġ li jiddispjaċih u li jrid jerga' jibda jaħdem mas-soċjeta` attriċi. Pero` x-xhud spjega li nel frattemp induna li l-konvenut mar ma' kompetitur tiegħu, u cioè` s-soċjeta` CRC, li ma kinitx taħdem bis-CO² u li bdiet tirreklama s-sistema tas-CO². Ghio stqarr li pero` rrizultalu li l-konvenut telaq ukoll minn ma' din il-Kumpanija. Jispjega li dan kollu sar jafu minn tekniċi Taljani oħra li kienu jaħdmu miegħu. Spjega in oltre li s-suppliers barranin tas-sistema CO² kienu ċemplulu u qalulu li l-konvenut kien qieghed jipprova jhaddem is-sistema tagħhom ma' Kumpanija oħra lokali. Spjega li wara li telaq minn mal-Kumpanija CRC, il-konvenut beda jaħdem ma' kompetitur ieħor, u cioè` Angelo Aquilina, li pero` wkoll ma kienx jaħdem bis-sistema CO², madanakollu kien qieghed jirreklama li ha jibda jaħdem b'din it-teknologija.

Ghio spjega li biex il-konvenut seta' jingħata t-taħriġ neċessarju huwa għamel ħames/sitt xhur jaħdem ma' tekniku ieħor tal-istess soċjeta`. Jispjega li s-soċjeta` qed titlob sitt elef ewro (€6000) bħala danni, liema somma tirrapreżenta s-salarju li ħallset lill-konvenut sakemm kien qieghed jieħu t-taħriġ tiegħu.

Jason Vella, *operations manager* mas-soċjeta` attriċi, spjega illi huwa gie mgharraf mis-supplier tagħhom Technoblock illi l-konvenut kien qieghed jipprova jagħmel proġett magħhom. Spjega li f'din l-emejl il-konvenut identifika ruħu bħala t-tekniku ta' CRC Group, igifieri l-kompetitur tagħhom. Ix-xhud esebixxa din l-emejl li tinsab immarkata bħala Dokument JV 1 a fol. 48.

Chris Ciappara impjegat mas-soċjeta` attriċi spjega illi huwa jieħu ħsieb il-ħaddiema u jqassam lill-istess ħaddiema fuq l-installazzjonijiet. Spjega li lill-konvenut kien jibgħatu mat-tekniċi tas-soċjeta` attriċi biex jitgħallem fuq is-sistema tas-CO². Spjega li peress li meta gie ngaġġat il-konvenut kienu se jibdeu

proġett fuq din is-sistema huwa kien baġhat lill-konvenut jitgħallim mat-teknici l-oħra. Dan il-proġett dam qisu tliet xhur.

Il-konvenut xehed illi huwa kien ilu minn ċkunitu fil-qasam tar-refrigerazzjoni u sa qabel beda jaħdem mas-soċjeta` attrici kien jaħdem fl-istess settur għal rasu. Spjega li wara li ra reklam li s-soċjeta` attrici kienet qed tfitx teknici, huwa applika u gie ngagat. Spjega li huwa kellu biss malintiz darba mas-soċjeta` attrici dwar xi tibdil fir-roster tax-xogħol. Spjega li ġurnata minnhom kien qed jinstalla xi pannelli ta' *cold room* u wegga' fuq il-post tax-xogħol u mar id-dar jistireh. Jispjega li meta qam f'xi s-7.00pm sab hafna *missed calls* minghand Ivan Ghio u Chris Ciappara u għalhekk pprova jikkuntattjahom pero` hadd minnhom ma wiegbu. Jispjega li dakinhar hareg fil-gallarija u nduna li l-van tax-xogħol ma kienx għadu hemm. Għalhekk baġhat messagg lil Ghio u lil Ciappara u Ghio infurmah li l-van kien ittiehed minnhom. Jispjega li l-għada gie infurmat li kienu qed jaħsbuha jekk hux se jhalluh fl-impjeg jew le u baġtuh id-dar u daħal xogħol wara ġimgħa u gie mkecci fil-5 ta' Awwissu 2019. Wara li tkecca beda jfitx xogħol ma' entitajiet fl-istess settur bħas-soċjeta` CRC. Spjega li pero` illum il-ġurnata għandu Kumpanija tiegħu u joffri servizzi ta' installazzjoni. Spjega li s-soċjeta` Technoblock kien diga jaf biha meta kien jaħdem fl-istess settur għewwa l-Italja. Jispjega li meta beda jaħdem ma' CRC huwa kkuntattja lil Technoblock għal stima ta' *cold room* pero` huma qalulu li l-kuntatt tagħhom f'Malta kienet RECC Services Ltd u għalhekk ma regax ikkuntattjahom.

Ikkunsidrat:

Illi l-Qorti se tibda billi tinvesti l-mertu tat-talba tas-soċjeta` attrici u cioe` jekk għandhiex raġun tirreklama danni minghand il-konvenut.

Illi r-relazzjoni ta' bejn is-soċjeta` attrici u l-konvenut kienet regolata b'kuntratt ta' impjeg indefinit datat 15 ta' Marzu 2019 u li abbaži tiegħu l-konvenut obbliga ruħu li sakemm idum fl-impjeg tal-imsemmija soċjeta` u għal zmien sena mit-tmiem tal-impjeg tiegħu huwa ma jutilizzax kwalunkwe informazzjoni kunfidenzjali a beneficċju tiegħu dwar klienti tal-istess soċjeta`

u kwalunkwe informazzjoni oħra li tirrigwarda n-negozju li huwa seta' sar jaf biha tramite l-impjeg tiegħu.

Il-konvenut obbliga ruħu wkoll illi fid-dekors tal-impjeg tiegħu u għal tliet (3) snin wara li jintemm l-istess impjeg, huwa ma jissollecitax jew jaccetta kwalunkwe negozju mill-klijenti tas-soċjeta` attriċi għal prodotti jew servizzi li huma f'kompetizzjoni ma' dawk li tipprovdi s-soċjeta` attriċi.

Illi dawn il-klawsoli huma komunanment maghrufa bhala *restraint of trade clauses*.

Illi fin-Nota ta' Sottomissjonijiet tiegħu il-konvenut sostna li dawn il-klawsoli huma klawsoli *in restraint of trade* u kwindi ma jistgħux jigu infurzati. Illi l-Qorti tosserva illi din id-difiża qatt ma tressqet bhala eċċezzjoni formali mill-konvenut u huwa prinċipju ben assodat illi difiża mhux imressqa bhala eċċezzjoni ma għandhiex tiġi kkunsidrata mill-Qorti għalkemm tkun tressqet sottomissjoni dwar il-kwistjoni. Il-Qorti tosserva wkoll, pero`, illi l-ilment illi klawsola fil-kuntratt ta' impjeg hija *in restraint of trade*, hi kwistjoni ta' ordni pubbliku. Kwindi tista' titqajjem mill-Qorti anki ex officio, ovvjament bid-debita kawtela li l-partijiet ikollhom id-dritt iressqu l-provi u jagħmlu ssottomissjonijiet dwarha. Il-Qorti tqis illi tenut kont li kemm is-soċjeta` attriċi u kemm il-konvenut trattaw dwar dawn il-klawsoli u l-effett tagħhom fin-Nota ta' Sottomissjoniet tagħha, hija tista, fiċ-ċirkostanzi partikolari tal-każ, titratta dwarhom f'din is-sentenza.

Illi l-Qorti tirreferi għas-sentenza **Joseph Xerri nomine vs Brian Clarke**², (QK 31/07/1969) fejn inghad hekk:

“there is no specific provision of codified law in Malta about clauses in restraint of trade as such, and jurisprudence or judicial precedent is not apparently abundant, but it may safely be asserted that if clauses in restraint of trade may be impugned at all – and they certainly can in deserving cases – the heading under which an exercise of this sort may be attempted is Section 1028 (illum Artikolu 985) of the Civil Code which provides that things

² Qorti tal-Kummerc 31 ta' Lulju 1969

which are impossible, or prohibited by law, or contrary to morality, or to public policy, may not be the subject matter of a contract.”

L-awtur Norman Selwyn fil-ktieb tiegħu ‘Law of Employment’³, ighid hekk:

“There are four legitimate interests in respect of which the employer is entitled to limited protection, namely:

(a) trade secrets and confidential information,

(b) existing customers and connections,

(c) working for competitors, and

(d) enticing existing employees.”

Il-Qorti tagħmel referenza għal dak li ntqal mill-Qort fil-kawża ***Attilio Vassallo Cesareo nomine vs Anthony Cilia Pisani***⁴:

“Għal kuntrarju tas-sitwazzjoni lokali, fl-Ingilterra klawsoli bħal dawn kienu jiformaw is-sugġett f’deċiżjonijiet sekolari. Storikament għall-bidu u in linea generali r-regola addottata kienet li kuntratti bi klawsoli in restraint of trade kienu jitqiesu invalidi. Eventwalment beda jiġi aċċettat il-kunċett ta’ “partial restraint if reasonable and not contrary to the public interest (Ansons’s Law of Contract, 23rd Edition, paġna 333);

Fil-qagħda attwali jidher li l-qofol tad-duttrina fuq din i-lmaterja hi dik bażata fuq l-enunċjazzjonijiet u l-kriterji stabbiliti fid-deċiżjoni tal-House of Lords fl-ismijiet “Nordenfelt vs Maxim Nordenfelt Guns and Ammunition Co. Ltd” [1894], kif ukoll f’sentenzi posterjuri, jiġifieri:-

1. All restraints of trade, in the absence of justifying circumstances, are contrary to public policy and therefore void;

2. It is a question of law for the decision of the Court whether the special circumstances adduced do or do not justify the restraint; and if a restraint is not justified, the Court will, if necessary, take the point, since it relates to a matter of public policy, and the

³ 15th Edition, 2008, para. 19.24

⁴ Prim’Awla Qorti Civili 31 ta’ Jannar 2003 kif konfermata mill-Qorti ta’ l-Appell fit-3 ta’ Marzu 2006

Court does not enforce agreements which are contrary to public policy;

3. A restraint can only be justified if it is reasonable (a) in the interests of the contracting parties, and (b) in the interests of the public;

4. The onus of showing that a restraint is reasonable between the parties rests upon the person alleging that it is so, that is to say, upon the covenantee. The onus of showing that, notwithstanding that a covenant is reasonable between the parties, it is nevertheless injurious to the public interest and therefore void, rests upon the party alleging it to be so, that is to say, usually upon the covenantor. But once the agreement is before the Court it is open to scrutiny in all its surrounding circumstances as a question of law.” – Anson, op. cit. Pagni 335-336;

Għal dak li jirrigwarda stipulazzjonijiet bejn prinċipal u impjegat f'kuntratt ta' impjieg dawn il-prinċipji rċevew applikazzjoni. Dan fis-sens illi filwaqt li gie rikonoxxut id-dritt ta' min iħaddem illi jipprotegi l-interessi kummerċjali tiegħu għal dak li huma “trade secrets” u li jinibixxi “the misuse by the employee of his acquaintance with the employer’s clients or customers” eppure il-kostringiment irid ikun relatat man-natura ta' l-impjieg fejn allura min iħaddem jiġi akkordat ħarsien akbar fil-każ ta' impjegat f'kariga għolja, ad exemplum, “managing director”. Inoltr il-patt tar-restraint irid jillimita l-attività lavorattiva jew industrijali ta' l-impjegat għal żmien jew ċirkondarju determinat li ma jkunx irragjonevoli.

Illi għalhekk, fil-fehma tal-Qorti, jidher paċifiku illi l-linja gwida ta' kull kundizzjoni li timponi r-restrizzjoni lavorattiva ta' impjegat huma r-ragonevolezza tal-kundizzjoni f'sens ampju u l-iskop limitat fi spazju u żmien tar-restrizzjoni .

Hu ċar li l-iskop tal-klawsoli in eżami kienu ntiżi sabiex is-socjeta` attriċi tkun protetta kontra kxif ta' informazzjoni jew sigrietni minn impjegati tagħha li jaċċettaw impjieg ma' kompetituri tagħha. Din il-kundizzjoni hi forma ta' deterrent għall-impjegat milli jbidel l-impjieg tiegħu u jingħaqad mill-

ewwel ma kompetitur li allura jkollu faċilita` akbar ta' informazzjoni fuq klijenti oħra tas-soċjeta` attriċi.

Illi skont ir-rikors promutur, is-soċjeta` attriċi pproċediet bl-azzjoni odjerna stante li tippretendi li sofriet danni għaliex il-konvenut:

- 1. Mar jaħdem ma' kompetitur tagħha,**
- 2. Utilizza informazzjoni kunfidenzjali li giet għandu waqt l-impjeg li kellu magħha, u**
- 3. Kif ukoll ittanta jissolleċita *suppliers* tagħha**

Illi għalhekk il-Qorti se tkun qed teżamina jekk il-klawsoli ċitati iktar 'il fuq humiex enforzabbli, u jekk fil-pożittiv tistabilixxi jekk kienx hemm ksur tal-istess klawsoli.

Illi permezz tal-klawsoli tal-ftehim li jistgħu jiġu kkunsidrati *trade restraint clauses*, il-konvenut intrabat hekk:

The employee undertakes during the term of his/her employment and for a period of one (1) year following the termination of employment by resignation or by dismissal for just cause, that he shall not in any way use for his/her own benefit or gain or divulge to any present or former clients or persons, firm, company or other organization whatsoever any confidential information belonging to the company or relating to the affairs or dealings which may come to his/her knowledge during his/her employment.

All records, documents and other papers considered to be confidential, together with any copies or extracts thereof, made or acquire by the employee in the course of his/her employment shall be the property of the company and must be returned to the company on termination of employment.

Illi l-Qorti tosserva illi din il-klawsola ma tipprojbixxix lill-konvenut milli jimpjega ruħu ma' kompetitur tas-soċjeta` attriċi, iżda tipprojbixxi l-iżvelar ta' informazzjoni kummerċjali kunfidenzjali appartenenti lis-soċjeta` attriċi. Din il-projbizzjoni kienet tapplika matul iż-żmien li l-konvenut kien impjegat u għal żmien sena wara li l-impjeg tiegħu jiġi mitmum.

Illi wara li din il-Qorti kkunsidrat kemm l-iskop u kemm it-terminu ta' projbizzjoni, u cioè` sena wara li jintemm l-impjeg, u wara li kkunsidrat in-natura tal-informazzjoni kunfidenzjali dwar is-sistema tas-CO² li l-konvenut gie a konoxxenza tagħha waqt li kien qiegħed impjegat mas-soċjeta` attriċi, tqis illi tali klawsola hija waħda ragjonevoli fiċ-ċirkostanzi. Dan għaliex il-projbizzjoni hija waħda ferm limitata, u cioè` tirregola biss żmien qasir wara t-tmiem tal-impjeg u wkoll l-iskop tagħha mhuwiex wieħed generali iżda limitat għal informazzjoni kunfidenzjali.

Illi għalhekk, din il-Qorti, wara li waslet għall-konkluzzjoni illi tali klawsola hija legalment enforzabbli, trid tqis jekk mill-provi prodotti jirriżultax li l-konvenut għamel dak li kien ipprojbit li jagħmel.

Illi fil-fehma tal-Qorti, il-konvenut proprju kiser din il-kundizzjoni in kwantu kien ipprojbit li jutilizza informazzjoni kunfidenzjali li tirrigwarda n-negozju tas-soċjeta` attriċi, u dan prinċipalment għal dak li għandu x'jaqsam mas-sistema tas-CO². Dan jirriżulta mill-fatt illi appena ntemmet ir-relazzjoni lavorattiva tiegħu minn mas-soċjeta` attriċi huwa impjega ruħu ma' soċjeta` kompetitur tagħha⁵ u kkuntattja fornitur tal-istess soċjeta`, u cioè` is-soċjeta` Technoblock, fejn talabha stima dwar installazzjoni ta' *cold room* bis-sistema tas-CO². Illi dan ċertament jikkostitwixxi ksur tal-obbligu tiegħu li ma jiżvelax lill-kompetituri tas-soċjeta` attriċi informazzjoni kunfidenzjali li huwa kien kiseb waqt ix-xogħol tiegħu mal-istess soċjeta`. Ghalkemm jgħid li huwa kien jaf bl-istess fornitur qabel impjega ruħu, ma ngabet ebda prova dwar dan, jew dwar xi proġett li huwa hadem fuqu qabel ma' gie ngagġat mis-soċjeta` attriċi. In oltre, dak mistqarr minn Ivan Ghio bl-ebda mod ma giet kontraddett mill-konvenut u dan speċjalment għal dak li jirrigwarda l-fatt li s-soċjeta` CRC bdiet tirriklama li se tkun qed toffri t-teknologija tas-CO² proprju wara li l-konvenut gie ingagġat minnha. Illi *del resto* kien l-istess konvenut li identifika ruħu f'emejl mibgħuta lil Technoblock li huwa kien "*il nuovo tecnico frigorista della CRC Group.*" Illi din il-Qorti ma hix tal-fehma illi dan il-kuntatt sar għaliex il-konvenut kien midhla tas-soċjeta` Technoblock qabel gie ngagġat mis-soċjeta` attriċi, iżda

⁵ Li CRC huwa kompetitur tas-soċjeta` attriċi jirrużta mis-servizzi offruti mill-istess Kumpanija u kif jidher mid-dokumenti ešebiti a fol. 39 sa 41 tal-process.

temmen li din kienet l-effett dirett tal-ingaġġ tal-konvenut mas-soċjeta` attriċi, u bl-informazzjoni u t-taħriġ li kien kiseb mingħand l-istess soċjeta` ipprova jibda kuntatt għas-soċjeta CRC mas-soċjeta` Technoblock.

Il-Qorti se dduressa issa fuq il-klawsola l-oħra li tinsab fil-ftehim in kwistjoni, u cioè`:

The Employee agrees to refrain, during his employment and for a period of (3) three years following his termination, from soliciting or accepting, or attempting to solicit or accept, directly or by assisting others, any business from any of the Employer's customers including actively sought prospective customers, with whom the employee had material contact during his employment for purposes of providing products or services that are competitive with those provided by the employer's business.

Illi skont l-informazzjoni mogħtija fir-rikors promutur, is-soċjeta` attriċi tallega li l-konvenut ittanta jissolleċita *suppliers* tagħha wara li ġie terminat l-impjieg tiegħu. Kif ġia ingħad iktar il-fuq, dan il-fatt ġie ppruvat. Pero` l-Qorti tosserva illi filwaqt li l-konvenut kien marbut sabiex ma javviċinax klijenti tas-soċjeta` attriċi li huwa seta' ġie a konoxxenza tagħhom waqt l-impjieg tiegħu, ma teżisti ebda projbizzjoni li huwa ma setax jikkuntattja *suppliers* tal-istess soċjeta` jew li ma setax jimpjega ruħu ma' kompetitur tagħha. Illi jekk fl-opinjoni tas-soċjeta` attriċi dan kien il-każ, ma ngabet ebda prova quddiem din il-Qorti dwar dawn iċ-ċirkostanzi. Filwaqt li l-prodott li l-konvenut staqsa lil Technoblock dwaru huwa dak li s-soċjeta` attriċi kellha l-esklussivita` fuqu da parti tal-istess Technoblock, madanakollu ma ġiex ippruvat mis-soċjeta` attriċi li dan il-proġett kien għal xi klijent tagħha. Tali prova kienet tispetta lis-soċjeta` attriċi.

Illi għalhekk din il-Qorti hija tal-fehma illi hija biss ċirkostanza waħda mit-tlieta ċitati minnha fir-rikors promutur li ġiet ippruvata, u cioè` li l-konvenut utilizza informazzjoni kunfidenzjali li sar jaf biha waqt l-impjieg tiegħu magħha u li żvela lil soċjeta` kompetitriċi tagħha. Dan se jiġi rifless fl-ispejjeż ta' din il-kawża.

Illi għalhekk din il-Qorti, ladarba waslet għall-konkluzjoni li l-konvenut kiser kundizzjoni tal-kuntratt ta' mpjieg tiegħu, trid tara x'danni jispettaw lis-soċjeta` attriċi. Ivan Ghio spjega illi dak li s-soċjeta` attriċi kienet qed tippretendi bħala danni kien il-ħlas li s-soċjeta` għamlet biex tat taħriġ lill-konvenut, u cioè` ċirka ħames/sitt xhur paga. Huwa kkwantifika din s-somma fl-ammont ta' sitt elef ewro (€6000). Illi wara li din il-Qorti rat it-*transaction summary* u l-FS3 tal-konvenut esebiti a fol. 56 u 57 tal-proċess jirriżulta li l-konvenut irċieva salarju ta' ċirca tleTTax-il elf ewro (€13,000) għal ċirca seba' xhur fl-impjieg tiegħu.⁶ Illi tenut kont li l-konvenut ingħata t-taħriġ neċessarju fuq perjodu ta' xhur mis-soċjeta` attriċi, tqis illi s-somma reklamata mis-soċjeta` attriċi hija waħda gustifikata.

Illi sorvolat il-mertu tat-talba tas-soċjeta` attriċi, il-Qorti se titratta issa l-kontro-talba mressqa mill-konvenut. Pero` l-ewwel u qabel kollox trid tinvesti eċċezzjoni mqajjma mis-soċjeta` attriċi fir-risposta tagħha għall-kontro-talba tal-konvenut, u cioè` ill din il-Qorti mhix kompetenti *rationae valoris* in vista tal-artikolu 56A tal-Kapitolu 12 tal-Liġijiet ta' Malta u dan stante li l-valur reklamata jaqa' fil-kompetenza tat-Tribunal għal Talbiet Żgħar. Illi ż-żewġ partijiet iċċitaw sentenzi konfligġenti fir-rigward.

Il-Qorti tosserva illi dak mitlub permezz tal-kontro-talba huwa l-ħlas ta' pagi u *notice money* fl-ammont ta' €1,409.34. Illi ċertament dan l-ammont jaqa' fil-kompetenza oriġinali tat-Tribunal għat-Talbiet Żgħar. Madanakollu din il-Qorti tqis li ladarba s-somma reklamata mill-konvenut ma teżorbitax il-kompetenza tagħha hija għandha tiddeċiedi wkoll il-kontro-talba hekk kif imressqa mill-istess konvenut. Dan qieghda tagħmlu kemm għall-ekonomija tal-gudizzju u wkoll sabiex dawn il-proċeduri ma jitwalux bla bżonn.

Illi l-Qorti tosserva illi l-konvenut ma gab ebda tip ta' prova dwar il-pretensjoni tiegħu hekk kif dedotta fil-kontro-talba. Fin-nota ta' sottomissjonijiet tiegħu, u proprjament f'punt 24,

⁶ Skont l-affidavit tal-konvenut huwa beda jahdem mas-soċjeta` attriċi fit-28 ta' Jannar 2019. Ghalkemm Dok IG3 a fol. 56 juri li l-paga bdiet tithallas minn April 2019, jirriżulta li l-konvenut kien gie impjegat qabel u l-paga tiegħu tax-xhur ta' qabel April 2019 giet riflessa fil-*payslip* tal-istess xahar. Ivan Ghio spjega li ma setax jirregistra lill-konvenut qabel minhabba ragunijiet amministrattivi.

jissottometti illi *“nonostante li ġew preżentati l-payslips tal-esponent mis-soċjeta` rikonvenzjonata, xorta waħda ma ġiex ippruvat minnha illi l-ammont ta’ elf, erba’ mija u disgħa Ewro u erbgħa u tletin ċenteżmu (€1,409.34) rappreżentanti pagi dovuti lir-rikonvenzjonant kif ukoll notice ta’ sebat (7) ijiem tħallas lill-istess rikonvenzjonant. B’hekk dan l-ammont jirrizulta illi għadu dovut.”* Illi bir-rispett kollu lejn din is-sottomissjoni, il-Qorti tirrileva illi kien jispetta lill-konvenut rikonvenzjonant li jgħib prova dwar dak li kien qiegħed jippretendi u mhux bil-kontra. Nonostante dan, is-soċjeta` attriċi rikonvenzjonata pproduċiet prova tal-pagamenti kollha magħmula minnha lill-konvenut, liema prova bl-ebda mod ma għet attakkata. Kwindi, l-Qorti hija tal-fehma illi l-konvenut rikonvenzjonant ma ppruvax dak pretiż permezz tal-kontro-talba tiegħu.

DECIDE

Għaldaqstant il-Qorti, filwaqt li fit-termini hawn fuq enunċjati, qiegħda tilqa’ t-talba tas-soċjeta` attriċi, qiegħda wkoll tiċhad l-eċċezzjonijiet tal-konvenut u kwindi tikkundannah iħallas lis-soċjeta` attriċi s-somma ta’ sitt elef ewro (€6000) bl-imgħaxijiet dekorribbli mid-data ta’ din is-sentenza.

Fir-rigward tat-talba rikonvenzjonali, il-Qorti qiegħda tiċhad l-istess talba, tiċhad l-ewwel eċċezzjoni tas-soċjeta` attriċi filwaqt li tilqa’ l-kumpliment tal-eċċezzjonijiet.

Bl-ispejjeż tat-talba prinċipali u tat-talba rikonvenzjonali inkwantu tliet kwarti għall-konvenut u kwart għas-soċjeta` attriċi.

Dr. Charmaine Galea
Magistrat

Diane Gatt
Deputat Registratur