

**QORTI TAL-MAGISTRATI (MALTA)**

**MAGISTRAT**

**DR RACHEL MONTEBELLO B.A. LL.D.**

**Rikors Numru: 213/2019**

**KARL BONNICI**

**-Vs-**

**MAPFRE MSV LIFE PLC**

**Illum, 17 ta' Mejju 2021**

**Il-Qorti,**

Rat ir-Rikors tal-attur Karl Bonnici pprezentat fir-Registru ta' din il-Qorti nhar it-3 ta' Ottubru 2019 fejn talab lil din il-Qorti prevja kull dikjarazzjoni necessarja li jidhrilha opportun taghti, tkkundanna lis-socjeta` MAPFRE MSV Life plc thallsu l-*performance bonus* ghas-sena kalendarja 2018, jekk hemm bzonn anke wara illi jsir il-*performance review* tieghu.

Ghall-finijiet tal-kompetenza, il-*performance bonus* dovut lill-attur mis-socjeta` konvenuta u l-imghax fuq l-istess ammont dovut ma ghandux jaqbez l-ammont ta' hamest elef u hames mitt Euro (EUR 5,500).

Bl-ispejjez kollha u bl-imghax mid-data tal-ittra ufficjali tat-2 ta' Mejju 2019 sad-data tal-hlas effettiv.

Rat ir-Risposta tas-socjeta' Mapfre MSV Life plc (C-15722) pprezentata fir-Registru ta' din il-Qorti nhar il-1 ta' Novembru 2019 fejn eccepjet is-segwenti:

1. *Illi, r-rikorrent kien impjegat mas-socjeta' intimata Mapfre MSV Life plc, kumpanija registrata skont il-ligijiet ta' Malta u li ggib numru ta' registrazzjoni C15722, bhala Business Application Support Executive, u dan a bazi ta' kuntratt tal-impjieg indefinit datat 14 t'Ottubru 2013 [vide kuntratt tal-impjieg ezebit bhala DOK "MSV 1"];*
2. *Illi, fit-13 ta' Frar 2019 ir-rikorrent innotifika lis-socjeta intimata li rrezenja mill-impjieg u li l-ahhar gurnata tax-xoghol tieghu kienet ser tkun fl-10 t'April 2019 [ittra tar-rizenja ezebita bhala DOK "MSV 2"];*
3. *Illi, minhabba li r-rikorrent irrezenja b'mod unilaterli mill-impjieg tieghu, l-pretezzjonijiet tieghu huma nfondati kemm fil-fatt, kif ukoll fid-dritt u dan kif ser jigi ppruvat waqt il-mori tal-kawza;*
4. *Illi dwar il-pretezzjoni tar-rikorrent u cioe dwar il-hlas tal-performance bonus ghandha ssir referenza ghall- performance management policy [policy ezebita bhala DOK "MSV 3"] tal-kumpanija ntimata, liema policy hija cara fir-rigward ta' min ghandu jedd li jircievi dan il-bonus. F'dan ir-rigward qed issir referenza ghal klawzola dwar l-eligibilita' ghall-performance bonus li tistipula b'mod car u inekwivokabbli li jekk l-impjegat jaghti n-notice tar-rizenja mill-impjieg tieghu qabel il-gurnata li fiha l-performance bonus ta' l-impjegat jkun ser jigi mhallas mill-kumpanija, l-impjegat jitlef id-dritt li jircievi tali bonus. A bazi ta' dak stipulat fil-policy u in linea mal-principju ta' pacta sunt servanda, r-rikorrent m'ghandux jedd jitlob li jssir dan il-pagament;*

5. *Illi l-performance bonus jinghata skont kriterji diskrezzjonali li tistabilixxi s-socjeta' intimata, liema kriterji r-rikkorent kien jaf x'kienu qabel ma hu ta r-rizenja tieghu.*

*Illi ghaldaqstant, ghar-ragunijiet suesposti u kif ser jigi ppruvat waqt il-mori tal-kawza, t-talbiet tal-attur ghandom jigu michudha.*

Semghet ix-xhieda u rat id-dokumenti kollha esebiti fl-atti;

Rat il-provi kollha;

Rat l-atti kollha;

Semghet it-trattazzjoni orali tad-difensuri tal-partijiet waqt l-udjenza tal-15 ta' April 2021 a tenur u bl-applikazzjoni tal-Artiklu 199A tal-Kap. 12 tal-Ligijiet ta' Malta;

Rat illi l-kawza thalliet ghal-lum ghas-sentenza;

## **PROVI**

L-attur xehed permezz ta' Affidavit<sup>1</sup> fejn qal li huwa kien gie impjegat mas-socjeta` konvenuta fl-14 ta' ottubru 2013 fil-pozizzjoni ta' Business Application Support Executive u matul iz-zmien kollu li dam impjegat mal-kumpannija, huwa applika l-għarfien kollu tieghu u qeda dmirijietu bl-ahjar kompetenza tieghu u ppartecipa wkoll f'numru ta' inizjattivi. Isostni li b'rizultat tal-hidma tieghu, is-socjeta` konvenuta rnexxielha tnaqqas id-dipendenza taghha fuq ir-rizorsi umani tant illi anke l-oghola ufficjali tal-kumpannija esprimew ir-rikonoxximent taghhom għall-innovazzjonijiet li huwa wettaq matul l-impjieg tieghu. Kompla jfisser kif is-sena 2018 kienet sena impenjattiva ferm, fejn barra d-dmirijiet ordinarji tieghu huwa ppartecipa f'numru ta' inizjattivi fosthom wahda msejha "Automatic Financial Underwriting" u ohrajn li

---

<sup>1</sup> Dok. KB1, mahluf fis-seduta tas-26 ta' Frar 2020.

kellhom x'jaqsmu ma' adezjoni mar-regolamenti tal-GDPR, zvilupp ta' soluzzjoni ta' "dashboards" fuq teknologija gdida u zvilupp ta' sistema gdida msejha "Savvisave", fost inizjattivi ohrajn. L-attur sostna illi dawn l-inizjattivi kollha juru kif fis-sena 2018 huwa halla kontribut tajjeb lis-socjeta` konvenuta, liema kontribut imur oltre dak imsemmi fid-dokument "Performance Evaluation MAPFRE Malta (MMS &MMSV) 2018 for KARL BONNICI", tant illi l-ghanijiet imsemmija f'dan id-dokument gew milhuqa mija fil-mija (Achievement 100%) kif gie konfermat minn Luciano Anastasi, Chief Information Officer tal-kumpannija fl-ahhar intervista li saret mieghu ghall-fini tal-Performance Evaluation.

Huwa rizenja mill-impjeg tieghu mas-socjeta` konvenut fit-13 ta' Frar 2019 u minkejja l-kontribut qawwi li ta lill-kumpannija matul is-sena 2018, dan kien kollu ghalxejn ghaliex il-kumpannija ma riditx thallsu l-performance bonus ghas-sena 2018. Huwa zamm numru ta' laqghat amikevoli ma' diversi ufficjali tal-kumpannija biex jipprova jikkonvinciha li dan il-performance bonus kellu jigi mhallas u ghalkemm kull ufficjal qabel mieghu li l-prestazzjoni tieghu kienet eccellenti, huwa baqa' ma thallasx dan il-bonus minhabba l-policy tal-kumpannija li fil-fehma tieghu, m'hijiex gusta u timmilita wisq favur l-istess kumpannija. Qal ukoll illi ghalkemm kien gie suggerit lilu li seta' jissospendi r-rizenja tieghu sakemm jithallas il-bonus u mbaghad jerga' jissottomettiha mill-gdid, huwa ma accettax li jaghmel dan ghaliex seta' jitlef opportunita` li jimxi 'l quddiem fil-karriera tieghu.

**Norman Mifsud**<sup>2</sup> xehed fit-12 ta' Ottubru 2020 u qal illi l-attur kien mar ikellmu wara li l-istess attur kien diga` irrizenja formalment mill-impjeg tieghu mal-kumpannija fit-13 ta' Frar 2019. Dak iz-zmien ix-xhud kien ghadu jokkupa l-kariga ta' HR manager tal-kumpannija. Ix-xhud qal meta huwa semmielu l-Policy tal-kumpannija li f'kaz ta' rizenja jintilef kull jedd ghall-hlas tal-*performance bonus* ghas-sena ta' qabel, dehrlu illi l-attur ma kienx jaf bil-policy jew ma hasibx fiha. Izda l-ghada l-attur rega' mar ikellmu biex jipprova jinneozja li minflok il-*performance bonus*, jinghata xi haga'ohra u kien issuggerixxa li jinghata laptop jew xi polza tal-

---

<sup>2</sup> Fol. 56 - 63

assigurazzjoni. Ix-xhud baghat lill-attur ghand ic-Chief Information Officer tal-kumpanija biex jiddiskuti din il-proposta ghaliex din ma kellhiex x'taqsam mal-hlas tal-*performance bonus* u lill-attur qallu li l-Policy hija cara. Ix-xhud ikkonferma li l-attur accetta l-applikazzjoni tal-Policy. Sussegwentement l-attur kien hareg bis-*sick leave* u ghalkemm formalment l-ahhar gurnata tax-xoghol tieghu skont in-*notice period* kellha tkun l-10 ta' April 2019, l-ahhar li l-attur dahal ghax-xoghol kien fid-29 ta' Marzu 2019. L-attur thallas sal-5 ta' April 2019 wara li ha l-*leave* li kien intitolat ghalih.

Xehed ukoll li l-attur kien jahdem bhala ezequttiv fl-IT, kien impjegat tajjeb u qatt ma kellhom problemi mieghu. Bhala overall performance jikklassifika lill-attur bhala *an average employee* bhalma huma tmenin fil-mija tal-impjegati tal-kumpanija. Kien ilu hames snin u erba' xhur impjegat mas-socjeta` konvenuta, il-*performance bonuses* tas-snin ta' qabel dejjem thallsu lilu minghajr qatt ma kien hemm problemi partikolari.

Dwar l-evalwazzjoni tal-prestazzjoni tal-attur ghall-fini tal-hlas tal-*performance bonus*, ix-xhud ikkonferma li l-process kien beda jsir izda meta l-attur irrizenja, kollox twaqqaf u dan skont il-Policy. Ikkonferma wkoll illi l-attur kien beda jiltaqa' mal-*managers* tieghu izda meta saru jafu li kien irrizenja, il-process li kien ghadu ghaddej, waqaf. L-appraisals jibdew isiru fl-ahhar ta' Jannar sa l-ahhar ta' Frar u l-*bonus* kien thallas fl-ahhar ta' Marzu mas-salarju ta' Marzu.

Ix-xhud spjega illi fil-bidu ta' kull sena jigi stabbilit *target* u numru ta' oggettivi li jridu jintlaqhu : il-process jikkonsisti in parti minn *self-evaluation* u mbaghad l-impjegat jiltaqa' mal-manager dirett tieghu biex jigi diskuss is-*self evaluation*, liema diskussjonijiet imbaghad iwasslu biex jinhadem il-percentwali tal-*performance*. Fil-kaz tal-attur it-*target* stabbilit fil-bidu tas-sena kien tas-somma ta' cirka hamest elef Euro, li minnu l-impjegat jithallas ammont *pro rata* skont evalwazzjoni tal-percentwali tal-oggettivi milhuqa izda peress li l-attur irrizenja, il-process tal-appraisal waqaf u ghalhekk, il-percentwal li kellu jithallas l-istess attur ma kienx gie mahdum. Dawn l-ammonti generalment jigu mahduma u l-process jigi konkluz sal-ahhar ta'

Frar. Skont ix-xhud, huwa probabbli li l-process fil-kaz tal-attur kien wasal fin-nofs izda hekk kif l-attur irrizenja, dan il-process twaqqaf ghaliex l-attur ma baqax intitolat ghall-hlas tal-*performance bonus* ghalkemm x'aktarx il-parti tas-*self evaluation* kienet lahqet saret.

Fir-rigward tal-Policy applikabbli ghall-hlas tal-*performance bonus*, ix-xhud ikkonferma li din hija effettivament Dok. MSV3 anness mar-Risposta tas-socjeta` konvenuta. Spjega li l-*policies* tal-kumpannija jinhargu meta jkun hemm bzonn u ghalkemm m'humiex parti mill-kuntratt tal-impjieg, il-kuntratt tal-impjieg jistipola li l-hlas tal-*bonus* huwa fid-diskrezzjoni tal-kumpannija u huwa regolat mill-*policies* tal-kumpannija. Meta ssir xi emenda lil xi policy tal-kumpannija jew tohrog policy gdida, jintbaghat *e-mail* lil kulhadd u mbaghad il-policy l-gdida titqieghed fis-sezzjoni tal-intranet tal-*policies*, fejn il-*policies* kollha tal-kumpannija, inkluz il-Policy in dizamina, qeghdin accessibbli ghal kulhadd. Ikkonferma wkoll illi kull impjegat gdid jigi infurmat li ghandu access ghall-*policies* tal-kumpannija mis-sistema tal-intranet.

**Luciano Anastasi**, Chief Information Officer tas-socjeta` konvenuta, xehed fit-12 ta' Ottubru 2020 u qal illi l-attur kien jahdem bhala *data analyst* u *developer* fit-team tieghu fis-sezzjoni tal-IT ghal cirka tliet snin mill-2015 sakemm telaq mill-impjeg tieghu fil-bidu tal-2019. Iddeskriva lill-attur bhala ragel sew ta' rispett u ma kellu x'igerger xejn fuq il-*performance* tieghu. Fis-sena 2018 l-attur kellu numru ta' progetti, ewlieni fosthom tal-GDPR. Dwar il-*performance appraisal* li kellu jsir ghall-fini tal-hlas tal-*performance bonus* dovut lill-attur ghas-sena 2018, dan l-*appraisal* isir flimkien mal-*manager* tieghu Paul Savona u sussegwentement, il-puntegg ossia r-rizultat ta' dan l-*appraisal* kellu jintwera lix-xhud. Dan il-process tal-*evalwazzjoni* kien inbeda ghall-habta ta' Jannar 2019 u fir-rigward tal-attur, il-process seta' kien gie konkluz izda x-xhud ma setax jiftakar x'kien ir-rizultat ta' dan il-process. Ix-xhud ma kienx cert jekk il-process tal-*evalwazzjoni* tal-*prestazzjoni* tal-attur ghas-sena 2018, kienx effettivament tlesta ghaliex normalment, il-process idum ghaddej sal-ahhar ta' Marzu biex il-hlas tal-*bonus* jigi inkluz fis-salarju ta' April.

**David Curmi**, Chief Executive Officer tas-socjeta` konvenuta, xehed illi l-attur kien ezekuttiv fis-sezzjoni tal-IT tal-kumpannija u kien ilu jahdem mal-kumpannija ghal hames snin u erba' xhur. Kien impjegat *average* u fir-rigward tieghu, il-process tal-evalwazzjoni tal-prestazzjoni tieghu matul is-sena 2018 sar permezz ta' laqgha fizika bejn l-impjegat u s-superjuri diretti tieghu li dak iz-zmien kienu Paul Savona u Keith Cassar, filwaqt li c-Chief Officer IT kien Luciano Anastasi. Ix-xhud spjega illi sussegwentement, isir review tal-*assessment* mill-HR Department tal-kumpannija u l-*bonus* innifsu, li huwa kompletament diskrezzjonarju, jinhadem abbazi ta' formula biex jigi stabbilit l-ammont pagabbli. Skont ix-xhud, l-ammont tal-*performance bonus* tal-attur ma kienx lahaq gie diskuss ghaliex l-attur kien irrizenja qabel id-data meta kellu jithallas il-*bonus*. Dan ghaliex il-*policy* tal-kumpannija fir-rigward tal-*performance bonus* jistipola li biex impjegat jikkwalifika ghall-hlas tal-*bonus*, irid ikun qieghed fuq il-*payroll* tal-kumpannija fiz-zmien meta dan il-*bonus* jigi biex jithallas. Qal illi ghalkemm l-attur kellu l-ghazla li jirrizenja wara li jithallas il-*bonus*, huwa ddecieda li jirrizenja meta ried hu u ghalhekk, ma kkwalikax ghall-hlas tal-*bonus*. Dan il-*bonus* kien thallas lill-impjegati tal-kumpannija fix-xahar ta' wara li telaq l-attur jew fix-xahar u nofs wara, meta l-attur ma kienx ghadu fuq il-*payroll* tal-kumpannija. Ix-xhud qal ukoll li l-kumpannija tipprova thallas il-*bonus* malajr kemm jista' jkun, izda ma tistax tiggarrantixxi meta effettivament ikun ser jithallas. Ikkonferma wkoll illi huwa jara biss il-*bonuses* li jithallsu lic-Chief Officers tal-kumpannija u huma dawn ic-Chief Officers li jaraw il-*bonuses* tal-impjegati li jaqghu direttament tahtom.

Ix-xhud spjega wkoll li l-attur kien mar ikellmu wara li rrizenja mill-impieg tieghu u kien staqsih jekk il-kumpannija tistax taghtih xi haga ohra *in kind* flok il-*performance bonus*, per ezempju xi laptop, izda huwa kien wiegbu li dawn l-affarijiet ma jaghmluhomx ghaliex mhux is-sistema tal-kumpannija. Qal illi dan kien l-uniku kuntatt li kellu mal-attur u li din il-korrispondenza hija dokumentata.

**Paul Savona**, Senior Manager mas-socjeta` konvenuta, responsabbli ghas-soluzzjonijiet teknologici u digitali, xehed<sup>3</sup> illi huwa kien il-*manager* tal-attur u l-attur li kien jahdem bhala *data analyst*. Spjega illi l-process tal-*appraisal* li jwassal ghall-kalkolu tal-*performance bonus*, jibda fl-ewwel kwart tas-sena ta' wara dik li ghaliha jithallas il-*bonus*. Fil-kaz tal-attur, l-*appraisals* tal-prestazzjonijiet tieghu matul is-snin kienu generalment sodisfacjenti. Ix-xhud qal illi ma kienx sar *appraisal* tal-prestazzjoni tal-attur ghas-sena 2018, ghaliex l-attur kien irrizenja matul il-perijodu li fih kellu jsir dan l-*appraisal* u ghalhekk ma kienux lahqu ltaqghu biex jinbeda l-process. Jaf li l-attur kien baghtlu *e-mail* f'Jannar fejn talab informazzjoni dwar tnejn mill-*goals* tieghu ghaliex skont l-attur, ghalkemm huwa kien ikkonluda dawn il-*goals*, dawn ma kienux immarkati bhala konkluzi fis-*success factors*. Skont ix-xhud dawn is-*success factors* ma kellhom l-ebda impatt dirett fuq il-*bonus* tal-attur, diversament mill-objettivi. Dik kienet l-unika u l-ahhar korrisondenza li x-xhud ircieva minghand l-attur fir-rigward. Fisser ukoll illi l-*performance appraisals* isiru fl-ewwel kwart tas-sena u huwa mheggeg li dawn isiru malajr kemm jista' jkun sabiex il-*bonuses* jithallsu sal-ahhar ta' Marzu flimkien mas-salarju u l-mira hi li sa nofs Marzu kollox ikun sottomess u konkluz. Huwa mbaghad fid-diskrezzjoni tal-kumpannija meta effettivament jithallas il-*performance bonus* u m'hemmx data fissa ghalkemm tradizzjonalment dawn jithallsu fl-ahhar ta' Marzu jew f'April f'certu kazi.

Ikkunsidrat;

Illi f'din il-kawza l-attur jitlob minghand is-socjeta` konvenuta hlas tal-*performance bonus* skont kif prospettat fil-*Performance Management Policy* tal-istess kumpannija [hawn iktar 'l isfel imsejjah il-Policy] ghall-prestazzjoni tieghu matul is-sena 2018.

Da parti taghha, is-socjeta` konvenuta tichad li l-attur ghandu jedd ghall-hlas ta' dan il-*performance bonus* u dan ghaliex il-*Performance Management Policy* tal-kumpannija, taht l-intestatura "*Eligibility*", jistipola illi hekk kif impjegat jissottometti

---

<sup>3</sup> Seduta tat-3 ta' Dicembru 2020. Ix-xhud xehed bil-lingwa Ingliza izda l-partijiet iddikjaraw li mhemmx htiega li din ix-xhieda tigi tradotta ghal-lingwa Maltija.



r-rizenja tieghu mill-impjeg mal-kumpanija, huwa ma jibqax intitolat ghall-hlas ta' xi *performance bonus* li jkun ghadu dovut jew mhux imhallas<sup>4</sup>. Issostni wkoll illi l-process li jwassal ghall-kalkolu ta' dan il-*bonus* ma giex konkluz fil-kaz tal-attur, proprju ghaliex bir-rizenja tieghu ma kienx fadal htiega li jkompli jsir dan il-*performance appraisal*.

Il-klawsola relevanti fil-Policy in dizamina, tistipola hekk:-

*All MAPFRE MSV Life employees working on, part time, full time or reduced hours will participate in the Performance Management System. Should any bonuses be distributed, they will be worked out on their annual gross basic earnings. No bonus will given for the maternity leave period.*

*Employees commencing employment with MAPFRE MSV Life before 1<sup>st</sup> July of the year will still be entitled to participate in the performance management process of that same calendar year. Employees commencing employment with with MAPFRE MSV after the 30<sup>th</sup> June of the year will have their mid-year review and end of year review in the following calendar year. These will still be awarded any percentage reward based in their commencement date of employment for this first time. **The moment employees submit their resignation to terminate their work with MAPFRE MSV, they will not be entitled to any outstanding reward bonus.***<sup>5</sup>

Ikkunsidrat;

Il-Qorti tibda billi tosserva illi l-attur ma jikkontestax l-applikabbilita` tal-Performance Management Policy (Dok. MSV3) sabiex tirregola eligibbilita` tieghu li jithallas il-*performance bonus* minnu mitlub fir-Rikors promotur. Ma jikkontestax lanqas illi, bhal kull impjegat iehor tas-socjeta` konvenuta, huwa kellu access ghal din il-Policy stante illi din kienet tinsab fis-sezzjoni tal-*policies* fl-intranet tal-kumpanija.

---

<sup>4</sup> "... *outstanding reward bonus*."

<sup>5</sup> Klawsola imsejha "Eligibility", fol. 17.

Id-dritt għall-hlas ta' dan il-*bonus* jirrizulta mit-termini tal-kuntratt tal-impjieg tal-attur<sup>6</sup>, filwaqt li l-kundizzjonijiet dwar l-eligibbilita` u hlas ta' dan il-*bonus* huma regolati mill-Policy in kwistjoni.

Illi dan ifisser illi z-zewg partijiet jaqblu illi għar-risoluzzjoni ta' din il-vertenza, għandha tigi applikata b'mod generali l-*Performance Management Policy* tas-socjeta` konvenuta għaliex evidentement, din tikkostitwixxi l-fondament essenzjali sija tat-talba tal-attur u sija wkoll tal-kontestazzjoni tas-socjeta` konvenuta f'din il-kawza.

Effettivament, il-vertenza ttrizzolvi ruħha f'kwistjoni ta' applikabbilita` u interpretazzjoni ta' dan il-Policy fil-kaz partikolari tal-attur li, għalkemm hu inkontestat li hadem is-sena kalendarja kollha li abbazi tagħha kellu jsir l-*appraisal* tal-prestazzjoni tiegħu għall-fini tal-kalkolu u hlas skont il-Policy tal-*performance bonus*, irrizenja fis-sena ta' wara izda qabel effettivament gie komplut il-process li jwassal għall-hlas ta' dan il-*bonus*. Għaldaqstant, dak li għandha tistabbilixxi l-Qorti huwa jekk fic-cirkostanzi, l-attur, fil-mument li sottometta r-rizenja mill-impjieg tiegħu, tilifx ukoll il-jedd għall-hlas tal-*performance bonus*, liema *bonus* kien altrimenti jkun dovut lilu.

Illi mill-fatti li johorgu mill-provi u l-atti tal-kawza, jirrizulta illi l-*performance bonus* jithallas generalment fl-ewwel kwart ta' kull sena u jinhadem abbazi ta' process ta' evalwazzjoni tal-prestazzjoni tal-impjegat fis-sena kalendarju ta' qabel, skont sett ta' oggettivi stabbiliti. Dan il-process generalment jigi konkluz sal-ahhar ta' Marzu biex il-*performance bonus* jigi mhallas flimkien mas-salarju ghax-xahar ta' April. L-attur irrizenja mill-impjieg tiegħu mas-socjeta` konvenuta fit-13 ta' Frar 2019.

Ma jidhrax li huwa kontestat da parti tas-socjeta` konvenuta illi kieku l-attur ma sottomettiex ir-rizenja tiegħu qabel effettivament gie kompletat il-process kollu tal-*appraisal* tal-prestazzjoni tiegħu u qabel ikun sar il-hlas tal-*bonus* relativ, kien ikun pjenament intitolat għall-hlas tal-*performance bonus* skont il-Policy, u lanqas ma

---

<sup>6</sup> Klawnsola 6.05.: Pay for Performance Award.

huwa kontestat illi kieku rriżenja wara li effettivament thallas il-*bonus*, ma kien ikun hemm ebda konsegwenza ghalih kwantu ghall-hlas tal-*bonus*.

Ikkunsidrat;

L-attur isejjes il-pretensjoni tieghu fuq il-kontenzjoni li l-Policy in dizamina « *tigbed wisq lejn il-kumpannija* » u huwa jikkunsidra li din il-Policy « *mhux gusta ma' min ikun ghamel hiltu kollha tul is-sena precedenti* ». Jishaq illi din il-Policy ma kellhiex tkun applikabbli fil-kaz tieghu ghaliex tohloq effett sporozjonat u mhux ragjonevoli ghaliex huwa mhux biss hadem ic-ciklu shih tas-sena kalendarja 2018, izda ta wkoll prestazzjoni eccellenti matul dik is-sena u lahaq il-ghanijiet kollha li kellhom jitlahqu minnu (*success factors*). Kemm hu hekk, isostni li kellu jkun eligibbli ghall-hlas tal-massimu tal-ammont mahdum ghall-fini tal-hlas tal-*performance bonus*.

Fir-rigward, l-attur jaghmel accenn fix-xhieda tieghu, ghal dokument intestat “*Performance Evaluation MAPFRE MSV Malta (MMS & MMSV) 2018 for KARL BONNICP*” li juri illi dawn l-ghanijiet intlahqu fil-mija fil-mija, u sahaq ukoll li dan gie wkoll ikkonfermat minn Luciano Anastasi fuq is-sistema tal-SAP *SuccessFactors* skont kif jirrizulta minn dokument li wkoll kellu jigi prodott mill-attur innifsu.

Madanakollu, il-Qorti tosserva illi mhux talli dawn id-dokumenti li l-attur qal li kienu ser jigu prodotti minnu, baqghu ma gewx esebiti fl-atti bhala prova, talli din il-verzjoni tal-attur giet kontradetta bis-shih mix-xhieda kollha li huwa ressaq, li lkoll xehdu illi l-process li jwassal ghall-kalkolu ta' dan il-*bonus* ma giex konkluz fil-kaz tal-attur proprju ghaliex bl-applikazzjoni tal-Policy in kwistjoni, bir-riżenja tieghu ma kienx fadal htiega li jsir dan il-*performance appraisal*.

Luciano D'Anastasi, fix-xhieda tieghu qal illi ghalkemm il-*performance appraisal* kellu jsir mill-attur flimkien mal-*manager* tieghu Paul Savona, il-puntegg ossia r-riżultat ta' dan l-*appraisal* ma kienx lahaq intwera lilu. Imbaghad, Paul Savona kkonferma li ma kienx sar *appraisal* tal-attur ghas-sena 2018 ghaliex l-attur kien

irriżenja matul il-perijodu li fih dan kellu jsir u ghalhekk ma kienux lahq u ltaqghu biex jinbeda l-process. Dan kollu gie affermat minn David Curmi, Chief Executive Officer tas-socjeta` konvenuta, li ddikjara b'mod mhux kuntrastat, li l-ammont tal-*performance bonus* tal-attur ma kienx lahaq gie diskuss ghaliex l-attur kien irriżenja qabel id-data meta kellu jithallas il-*bonus*.

L-attur, rinfaccjat b'din it-testimonjanza inekwivoka tax-xieghda mressqin minnu stess, ma ressaq l-ebda prova ohra biex juri illi l-process tal-evalwazzjoni tal-*performance* tieghu kien gie konkluz u illi l-ammont li kien dovut lil mill-*variable remuneration* fl-ammont totali ta' €5,000, kien lahaq gie komputat.

Ikkunsidrat;

Huwa minnu li ghal dak li jikkoncerna l-hlas ta' *performance bonus*, il-principal, f'dan il-kaz is-socjeta` konvenuta, ghandu diskrezzjoni. Dan johrog car mit-tieni paragrafu tal-Policy in kwistjoni, taht l-intestatura "*Policy Statements*"<sup>7</sup>, li jghid hekk:-

*"The Company may decide to award a monetary bonus based on the rating attained on the PMS"* [enfasi tal-Qorti]

kif ukoll minn diversi stipolazzjonijiet ohrajn, fosthom:-

*"When bonuses are given out, they will usually be between 1% and 10% of the employee's gross basic salary."*<sup>8</sup> [enfasi tal-Qorti]

Il-kuntratt tal-impjeg tal-attur<sup>9</sup> ukoll hu car dwar is-setgha diskrezzjonali tal-kumpannija kwantu ghall-hlas ta' dan il-*bonus*:-

---

<sup>7</sup> Dok. MSV3, fol. 16.

<sup>8</sup> Klawnsola 4, taht l-intestatura "*Procedure*".

<sup>9</sup> Dok. MSV1, fol. 12.

6.05.1: *At the end of each year or at any such other interval as the Company may, at its entire discretion, award the Employee a merit oriented bonus provided a favourable appraisal of the Employee's performance during the preceding period since the date of the last merit oriented bonus would have been made by the Employee's superior(s).*

Madanakollu, ghalkemm hemm element ta' diskrezzjoni da parti tal-principal fil-kaz tal-hlas tal-*performance bonus*, ladarba l-hlas tal-*bonus* kien stipulat f' dokument li gie accettat mill-attur, il-Qorti tqis li hemm ukoll rabta kuntrattwali, u l-hlas tal-*bonus* ma jistax ghalhekk jithalla fid-diskrezzjoni assoluta jew arbitrarja tas-socjeta` konvenuta. Fil-fatt, gie ritenut illi l-ezercizzju tad-diskrezzjoni fil-hlas ta' *performance bonus* huwa pjenament sindikabbli mill-Qorti:-

*“Li ma kienx hekk, l-obbligazzjoni kuntrattwali tkun biss wahda potestativa u ma tiswiex, kif ighid l-art. 1056(1) tal-Kodiċi Ċivili, u intepretazzjoni li tifhem il-patt b'mod li jhalli l-hlas ghal kollox ghar-rieda tal-konvenuta tkun intepretazzjoni li tmur kontra dak li jrid l-art. 1004 tal-Kodiċi Ċivili ghax tkun tfisser illi l-partijiet ftiehm fuq patt li ma jiswiex.”*<sup>10</sup>

Fir-rigward, l-Artikolu 1056(1) tal-Kodiċi Ċivili jstipola illi l-obbligazzjoni ma tiswiex meta tkun giet ikkuntrattata taht kondizzjoni li taghmilha tiddependi biss mir-rieda ta' dak illi jobbliga ruhu. Izda dan m'huwiex il-kaz li ghandha quddiemha l-Qorti. F'dan il-kaz is-socjeta` konvenuta stipolat il-kundizzjonijiet tal-eligibilita` tal-impjegati taghha ghall-*performance bonus* u tat-telf ta' din l-eligibilita`, permezz ta' Policy bil-miktub, liema Policy kontenenti dawn il-kundizzjonijiet gie accettat mill-attur bhala parti mill-kundizzjonijiet tal-impieg tieghu. Dan m'huwiex kontestat. Il-Qorti ghalhekk tifhem illi jekk ikunu sehew il-kundizzjonijiet li tahtom kellu jsir il-hlas, hemm obbligazzjoni fuq is-socjeta` konvenuta illi thallas il-*bonus*, liema obbligazzjoni tispicca f'kaz li javveraw il-kundizzjonijiet ohrajn stipolati.

---

<sup>10</sup> **Francis Camilleri vs Airmalta plc** – deciza mill-Prim'Awla tal-Qorti Ċivili, 9 ta' Dicembru 2005.

Fis-sentenza **Frank Salt Real Estate Limited vs Edward Anthony Ellul Sullivan pro et noe**, gie ritenut illi:-

“*il-kumpens dovut, sew għall-mandat jew għas-servigi, jippresupponi espletament ta' xogħol, u jigi mħallas fl-ewwel ipotesi, jekk hemm konvenzjoni, skond il-konvenzjoni, u jekk ma hemmx konvenzjoni skond il-kwantita` u l-kwalita` tax-xogħol*” (“**Carmelo Pace -vs- Josephine Tabone Valletta**”, *Prim' Awla, Qorti Civili, 4 ta' Marzu, 1953*).”<sup>11</sup>

Ma jirrizultax illi f'dan il-kaz, id-diskrezzjoni tas-socjeta` konvenuta li ma thallasx il-*bonus* lill-attur, giet ezercitata arbitrarjament, u dan proprju għaliex il-konsegwenzi ta' rizenja mill-impjeg ta' haddiem li, għad li jkun eligibbli għall-*performance bonus*, jirrizenja qabel ikun thallas dan il-*bonus*, kienu stipolati **espressament** fil-*Performance Management Policy*. Dak li għamlet is-socjeta` konvenuta, rinfaccjata bir-rizenja tal-attur, hu li applikat din il-parti mill-*Policy* tagħha.

Ikkunsidrat;

Illi minn dan kollu m'hemmx dubju li l-azzjoni odjerna hija wahda *ex contractu* bbazata fuq il-klawsola li tinsab fil-parti intestata “*Eligibility*” fil-*Performance Management Policy* tas-socjeta` konvenuta. Il-principju ta' *pacta sunt servanda* huwa principju fundamentali tal-ligi kontrattwali kif ukoll kuncett universali li jinsab assodat fis-sistemi legali kollha, kodifikat ukoll fil-ligi internazzjonali fl-Artikolu 26 tal-*Vienna Convention on the Law of Treaties*<sup>12</sup>. Fis-sistema guridika Maltija, dan il-kuncett huwa inkorporat fl-Artikolu 992 tal-Kodici Civili<sup>13</sup>.

---

<sup>11</sup> Deciza mill-Qorti tal-Appell (Sede Inferjuri), 8 ta' Jannar 2010.

<sup>12</sup> Artikolu 26: “*Pacta Sunt Servanda*”: *Every treaty in force is binding upon the parties to it and must be performed by them in good faith.*

<sup>13</sup> (1) *Il-kuntratti magħmula skont il-ligi għandhom saħħa ta' ligi għal dawk li jkunu għamluhom.* (2) *Dawn il-kuntratti ma jistgħux jiġu mħassra ħlief bil-kunsens ta' xulxin tal-partijiet, jew għal raġunijiet magħrufin mill-ligi.*

Il-principji regolanti in materja, li gew konsistentement enuncjati u ribaditi mill-Qrati taghna, huma s-segwenti, kif imfissrin u elenkati elokwentement mill-Qorti tal-Appell (Sede Inferjuri) is-sentenza taghha fl-ismijiet **Mark Bugeja et vs Geoffrey Camilleri**<sup>14</sup> fejn insibu fost ohrajn, is-segwenti principji li huma relevanti ghar-rizoluzzjonu ta' din il-kawza:-

*“i) ‘F’materja kontrattwali l-ftehim hu ligi ghall-partijiet kontraenti (Art. 992 (1) Kodici Civili ‘Carmelo Bajada noe vs Fr. S. Cachia et noe’ (A.K. deciz 16 ta’ Lulju 1973)*

*ii) Ir-regola fundamentali hija dettata mill-Artikolu 1002 tal-Kodici Civili li jghid li meta l-kliem tal-kuntratt mehud fis-sens li ghandu skond l-uzu fiz-zmien tal-kuntratt, hu car **m’hemmx lok ghall interpretazzjoni** (Vol.XXXIV.i.p27)...*

*iii) Illi meta s-sens letterali tal-kelma ma jaqbilx ma’ l-intenzjoni tal-partijiet kontraenti kif tidher car mill-pattijiet mehudin flimkien, ghandha tipprevali l-intenzjoni. ... Irid jirrizulta bla dubju li s-sens tal-klawsola li tkun, jista’ biss jigi nterpretat b’mod univoku ghax hu car. Irid jirrizulta wkoll li dan is-sens car tal-kliem **ma jkunx jaqbel ma’ dak li kellhom f’mohhom il-partijiet kollha u mhux ma’ dak biss li xi wahda mill-partijiet kellha f’rasha** u dan irid jidher mill-pattijiet kollha tal-kuntratt mehudin flimkien (**‘J. Bartolo et vs A. Petroni’** deciza 7 ta’ Ottubru 1997”).*

...

*Illi dan jikkonferma dak li nghad fis-sentenza **‘Emanuel Cauchi et vs BCF Holdings Limited et’** (P.A. (RCP) –28 ta’ Gunju 2006) fis-sens “li bl-aktar mod esplicitu gie ritenut li “l-principju kardinali li jirregola l-istatut tal-kuntratti jibqa’ dejjem dak li **l-vinkolu kontrattwali ghandu jigi rispettati u li hi l-volonta’ tal-kontraenti kif espressa fil-konvenzjoni li kellha tipprevali u trid tigi osservata. ‘Pacta sunt servanda’**”. (A.C. 5 ta’ Ottubru, 1998 – **‘Gloria mart Jonathan Beacom et vs L-Arkitett u Inginier Civili Anthony Spiteri Staines’**).” [enfasi ta’ din il-Qorti]*

Fis-sentenza fl-ismijiet **Gemma Fenech vs John Bugeja**<sup>15</sup> inghad ukoll:-

<sup>14</sup> Deciza nhar id-29 ta’ Marzu 2012.

<sup>15</sup> Appell Inf. deciz 20 ta’ Ottubru 2003.

*“Tajjeb li jigi osservat ukoll qabel kull konsiderazzjoni tal-meritu illi huwa pacifiku f’materja ta’ interpretazzjoni ta’ kuntratti illi meta d-dicitura tal-kuntratt hija wahda cara allura ma huwiex lecitu għall-Qorti li tittanta tinterpretah billi tindahal x’kienet il-motivazzjoni tal-kontraenti meta kkonkludew il-ftehim. Dan jinsab rispekkjat ukoll fl-Artikolu 1002 tal-Kap. 16”. [enfasi ta’ din il-Qorti]*

Hawnhekk ikun opportun ukoll illi ssir referenza għall-principju tal-buona fede, invokat mill-attur meta fix-xhieda tiegħu, sostna illi l-effett tal-klawsola in dizamina fil-Policy huwa sproporzjonat meta applikata għall-kaz tiegħu, « *tigbed wisq lejn il-kumpannija* » u « *mhux gusta ma’ min ikun għamel hiltu kollha tu lis-sena precedenti* ». Il-kuncett tal-buona fede isib il-fondament tiegħu fil-principji ta’ gustizzja, ragjonevolezza u onesta` u bhall-principju ta’ *pacta sunt servanda*, jikkostitwixxi wkoll principju kardinali tal-ligi kontrattwali. Dan għaliex il-kuncett tal-buona fede jehtieg illi t-termini kontrattwali li jkunu gew pattwiti bejn il-partijiet, jigu rispettati u onorati.

Dan il-kuncett huwa inkorporat fl-Artikolu 993 tal-Kodici Civili li jistipola hekk:-

**993.** *Il-kuntratti għandhom jiġu esegwiti bil-bona fidi, u jobligaw mhux biss għal dak li jingħad fihom, iżda wkoll għall-konsegwenzi kollha li ġgib magħha l-obbligazzjoni skont ix-xorta tagħha, bl-ekwità, bl-użu jew bil-ligi.*

Il-Qorti tifhem ukoll li fil-kuncett tal-bona fidi jidhol ukoll certu element ta’ ekwita`. Madanakollu, ma tqisx illi dan il-principju jiffirma parti mis-sistema legali tagħha tant li jista’ jservi sabiex inaqqas mill-importanza tal-principju bazilari tal-*pacta sunt servanda*. Huwa minnu illi konsiderazzjonijiet dwar ekwita` jistgħu jassumu certu relevanza fil-kuntest tal-ligi kontrattwali f’kaz li jigi riskonstrat da parti ta’ wahda mill-partijiet kontraenti, komportament sproporzjonat li jmur kontra n-normi stabbiliti tas-socjeta` u tal-logika guridika, izda dan il-principju s’issa jidher li sab favur, għad b’mod limitat, biss fil-kuntest ta’ klawsoli bil-penali. Dan għaliex il-konsiderazzjoni



suprema hija illi galadarba l-partijiet kontraenti jkunu kkontrattaw liberament it-termini tal-kuntratt, dawk it-termini u kundizzjonijiet ghandhom jigu rispettati. Il-korollarju ta' dan, fil-fehma tal-Qorti, huwa li dawn it-termini u kundizzjonijiet pattwiti mhux facilment jistghu jigu meqjusa li huma ingusti jew irragjonevoli.

Ikkunsidrat;

Illi stabbilit dan kollu, il-Qorti sejra tghaddi biex, b'applikazzjoni tal-principju ta' *pacta sunt servanda* u tal-buona fede, fl-isfond tal-insenjament guridiku in materja fuq citat, tezamina d-dicitura tal-patt konvenzjonali, f'dan il-kaz il-*Performance Management Policy* li jiffirma parti mill-kundizzjonijiet tal-impjeg tal-attur, u tara jekk din ghandhiex tigi applikata ghall-fattispecje tal-kaz tal-attur.

Il-Qorti ezaminat bir-reqqa l-provi u t-termini tal-Policy in dizamina u fehmet illi din il-Policy hi fondata fuq il-kuncett li "*communication and development are necessary to enhanced continuous performance*"<sup>16</sup>. Effettivament, minn qari tal-Policy fl-intier taghha, huwa car illi din hija intiza bhala turija, da parti tas-socjeta` konvenuta, ta' apprezzament lejn dawk l-impjegati li jaghtu prestazzjonijiet favorevoli u dan billi taghtihom dritt ghall-hlas ta' *bonus* f'kaz li jilhqu il-*performance objectives* pattwiti bejnhom u bejn il-kumpanija minn sena ghal sena. Il-hsieb evidenti hu li l-impjegati jigu mhegga jibqghu lejali lejn il-kumpanija sena wara sena u jibqghu jaghtu aktar rizultati pozittivi lill-principal taghhom.

Il-Qorti hawnhekk tfakkar illi l-*performance bonus* hija renumerazzjoni li m'hijiex fissa u li tmur lil hinn minn paga ordinarja ta' impjegat<sup>17</sup>, ghaliex huwa hlas li jinghata lill-impjegat galadarba jilhaq xi miri jew oggettivi partikolari stabbiliti bil-quddiem mill-principal bhala apprezzament tax-xoghol li jkun ghamel l-impjegat, u mhux xi

---

<sup>16</sup> Dok. MSV3.

<sup>17</sup> L-Att dwar l-Impjegi u Relazzjonijiet Industrijali (Kap. 452) jipprovdi li: "*paga tfisser rimunerazzjoni jew qligh, li jithallsu minn principal lill-impjegat u tinkludi kull bonus li jithallas skont l-artikolu 23 minbarra kull bonus jew allowance relatati mal-esekuzzjoni tax-xoghol jew mal-produzzjoni*". Dan ghall-Qorti jfisser illi *performance bonus* huwa hlas li m'huwiex la l-paga u lanqas is-salarju.

hlas li l-impjegat huwa awtomatikament intitolat ghalih. Il-korollarju ta' dan, fil-fehma tal-Qorti, huwa illi l-intenzjoni tal-kumpannija dwar l-applikabbilita` tal-Policy, cioe` l-element ta' lejalta` kontinwata tal-impjegat lejn il-kumpannija, ghandha tinghata konsiderazzjoni suprema ghaliex wara kollox, huwa proprju l-principal li jkun ikkonceda fid-diskrezzjoni tieghu id-dritt lill-impjegat li jithallas ukoll *a variable remuneration* b'zieda mas-salarju ordinarju tieghu. Jigi osservat illi dan il-hsieb fundamentali ta' lejalta` huwa rifless proprju fis-sezzjoni fil-Policy dwar "*Eligibility*", fejn il-kumpannija wriet id-dispozizzjoni li tippremja anke lil dawk l-impjegati li jidhlu fl-impjeg taghhom **wara** l-bidu tas-sena kalendarja relattiva biex jibqghu jipprestaw l-isforzi kontinwi taghhom biex jilhqu wkoll il-miri tas-sena sussegwenti.

Madanakollu, huwa daqstant car mill-klawsola li tittratta proprju l-eligibilita` tal-impjegati ghall-hlas ta' dan il-*performance bonus* f'kaz li jintlahqu dawn l-oggettivi, illi ***l-bonus ma jibqax dovut jekk l-impjegat jirrizenja qabel effettivament isir il-hlas tieghu.*** Huwa car minn qari oggettiv tal-ahhar klawsola fis-sezzjoni intestata "*Eligibility*" invokata mis-socjeta` konvenuta<sup>18</sup>, illi ma hemm ebda ekwivoku dwar it-tifsira taghha u kwindi l-ebda lok ghal interpretazzjoni. Barra minn hekk, din il-klawsola hija l-unika klawsola fil-Policy intiera li tittratta l-kwistjoni tat-telf tal-eligibilita` tal-impjegat ghall-*performance bonus* u m'hi marbuta ma' ebda klawsola jew kwalifika ohra, hlief dik formanti parti mill-kuntratt tal-impjegat fejn, kif rajna, jinsab stipolat li l-*performance bonus* jithallas fid-diskrezzjoni tal-kumpannija f'kaz ta' *appraisal* favorevoli tal-prestazzjoni tal-impjegat.

Ghalhekk, fil-fehma tal-Qorti, ma jista' jkun hemm l-ebda dubju kwalsiasi illi din il-klawsola tapplika biex ittellef il-jedd ghall-hlas tal-*performance bonus* lil **kull impjegat minghajr rizerva, li jissottometti r-rizenja tieghu qabel il-hlas tal-*performance bonus* u dan minghajr distinzjoni u irrispettivament mil-livell tal-prestazzjoni fis-sena ta' qabel u irrispettivament ukoll mill-istadju li fih ikun wasal il-process ta' evalwazzjoni jew jekk ikunu intlahqux jew le l-ghanijiet jew**

---

<sup>18</sup> *The moment employees submit their resignation to terminate their work with MAPFRE MSV, they will not be entitled to any outstanding reward bonus* – fol. 17 ["Eligibility"].

**oggettivi kollha applikabbli skont il-kaz.** Il-korollarju necessarju ta' dan hu li r-  
rizenja tal-impjegat f'kull zmien qabel il-hlas effettiv tal-*bonus*, isarraf necesarjament  
u f'kull kaz fit-telf tal-jedd ghall-*performance bonus*, inkluz fil-kaz tal-attur, anke jekk  
kien effettivament lahaq l-objettivi kollha biex ikun intitolat ghall-ammont massimu  
tal-*variable remuneration* disponibbli lilu.

Tosserva ulterjorment illi kieku t-tezi tal-attur kellha mis-sewwa u t-telf tal-jedd ghall-  
hlas tal-*bonus* ikun applikabbli biss f'kaz tal-impjegat li ma jkunx ta prestazzjoni tajba  
fis-sena li ghalha jkun dovut il-*performance bonus*, il-Qorti tistenna li din il-kwalifika  
tinftiehem carament minn qari semplici tal-klawsola. Izda billi din il-kwalifika ma  
tisserma mkien f'dik il-klawsola, il-Qorti, b'applikazzjoni tal-insenjament pacifiku in  
materja, ma tarax kif ghandha hija stess tapplika interpretazzjoni differenti minn dak li  
jirrizulta *ictu oculi* minn qari tal-Policy in dizamina.

Fuq kollox, il-Qorti ma tistax ma tosservax illi fil-kaz odjern il-*bonus* in kwistjoni  
mhux talli ma kienx ghadu thallas, talli mix-xhieda jirrizulta manifestament illi fil-  
mument meta l-attur ghazel illi jirrizenja mill-impjeg tieghu, il-prestazzjonijiet tieghu  
ghall-fini tal-komputazzjoni tal-*variable remuneration*, kienu ghadhom ma gewx  
evalwati mis-socjeta` konvenuta. B'applikazzjoni tal-Policy in kwistjoni, is-socjeta`  
konvenuta kienet intitolata li ma tipprocedix li tikkonkludi dan l-*appraisal* u ma  
thallasx lill-attur l-*bonus* relativ, proprju ghaliex ma kien hemm ebda skop iehor li  
tinentiva lil dan l-impjegat biex jibqa' lejali lejn il-kumpanija u li jissokta fl-isforzi  
tieghu biex jilhaq il-miri tas-sena korrenti (2019), galadarba kien diga` iddecida li ma  
jibqax jahdem maghha. Ovvjament is-sitwazzjoni tkun differenti f'kaz li ma kienx  
hemm din il-klawsola.

Ghalkemm m'huwiex kontestat illi l-attur hadem is-sena 2018 kollha u seta' lahaq  
uhud jekk mhux il-miri u oggettivi kollha stabbiliti ghal dik is-sena (ghalkemm dan  
ma giex ippruvat b'mod sodisfacjenti fil-kaz tal-attur), dan ma jfissirx illi t-telf tal-  
jedd ghall-*performance bonus* li sehh bir-rizenja tieghu, ghandu jitqies bhala effett  
spoporzjonat fil-kaz tieghu, u lanqas ifisser illi l-kumpanija fl-applikazzjoni ta' din

il-Policy ma kienetx qed tagixxi in buona fede semplicement ghaliex l-effetti ta' din il-Policy jistghu jidhru li huma xi ftit horox meta applikati ghall-kaz tieghu. Il-Qorti fehmet illi l-attur mhux talli rrizenja b'mod volontarju, talli mix-xhieda jirrizulta li kien pjenament konxju tal-konsegwenzi tar-rizenja tieghu u accettahom u konsegwentement, ma tara xejn li huwa guridikament illogiku fl-applikazzjoni ta' dan il-Policy fil-kaz tieghu.

B'zieda mal-premess, jigi osservat illi ma giet prodotta l-ebda evidenza ta' nuqqas ta' buona fede da parti tas-socjeta` konvenuta fl-ezekuzzjoni tal-Policy li wara kollox, kif stabbilit, huwa kjarament prevedibbli fl-effetti tieghu. Hu proprju dan l-element ta' prevedibilita` u certezza dwar l-aspettattivi legittimi tal-partijiet kontraenti li jikkostitwixxi, fil-fehma tal-Qorti, l-ahjar xhieda tal-ezistenza tal-buona fede fl-ezekuzzjoni tal-kuntratt.

Ikkunsidrat;

Fil-fehma tal-Qorti, galadarba s-socjeta` konvenuta qieset illi bhala parti mill-Policy taghha dwar eligibilita` ghal *performance bonus*, impjegat li jirrizenja qabel jigi evalwat u mhallas dan il-*bonus*, jirrizenja meta jirrizenja, ma jibqalux dritt li jithallas dan il-*bonus* ghaliex ma jkunx baqa' lejali lejn il-kumpannija, din id-diskrezzjoni, li giet espressa u mfissra fil-Policy relattiva u accettata mill-impjegat bhala parti mill-kundizzjonijiet tal-impjieg tieghu, ghandha tigi implimentata fil-konfront tal-attur minkejja l-livell tal-prestazzjoni tieghu fis-sena relattiva.

Il-Qorti tqis ukoll illi galadarba ma giex ippruvat, u f'kull kaz ma jirrizultax, illi l-patt konvenzjonali in kwistjoni li gie debitament accettat mill-attur, imur kontra l-ligi jew kontra l-ordni pubbliku, ghandu jitqies li huwa wiehed validu u enforzabbli u dan a tenur tal-Artikolu 985 tal-Kodici Civili. Dan ifisser illi m'huwiex apert lill-Qorti li tinterferixxi fil-konvenzjoni u tissostitwixxi l-volonta` tal-partijiet a skapitu tal-principju ta' *pacta sunt servanda*.

Kif ritenut mill-Prim'Awla tal-Qorti Civili fis-sentenza taghha fl-ismijiet **Francis Paris et vs Maltacom plc**<sup>19</sup>:-

*“Dan hu konformi mal-principju li darba bejn il-partijiet hemm ftehim li jirregola r-relazzjonijiet ta’ bejniethom, hu prezunt li qabel ma iffirmaw dak il-ftehim qiesu c-cirkustanzi tal-kaz u l-interessi taghhom, u allura darba iffirmaw il-kuntratt, huwa dak il-kuntratt li jissanzjona r-relazzjonijiet ta’ bejn il-kontendenti, u mhux xi principju iehor, ancorche’ bazat fuq l-ekwita’. Il-principju tar-rispett ghal volonta’ tal-partijiet huwa wiehed fundamentali u dak li ftehm fuqu il-partijiet ghandu “forza ta’ ligi” ghalihom (artikolu 992 tal-Kodici Civili), u l-Qorti m’ghandhiex tuza d-diskrezzjoni taghha biex tissostitwixxi ghal dak li ftehm l-partijiet il-volonta’ taghha.”*<sup>20</sup>

Ghaldaqstant, mizmumin ferm il-konsiderazzjonijiet kollha fuq maghmulin, il-Qorti tqis illi t-talba tal-attur ghall-hlas tal-*performance bonus* hija infondata u ghandha tigi michuda.

## **DECIDE**

**Ghal dawn il-motivi, il-Qorti taqta’ u tiddeciedi illi filwaqt li tilqa’ l-eccezzjonijiet tas-socjeta` konvenuta, tichad it-talbiet tal-attur bl-ispejjez kontra tieghu.**

**DR. RACHEL MONTEBELLO  
MAGISTRAT.**

---

<sup>19</sup> Deciza 7 ta’ Ottubru 2004.