

2 ta' April, 1955

**Imħallef:**

Chev. Onor. Dr. W. Harding, B.Litt., LL.D.

Il-Pulizija *versus* Emmanuele Baldacchino

**Impiegat — “Minimum Wage” — “Wages Regulation Order No. 1” — Notifikazzjoni tal-Gvern Nru. 556 tal-1952**

Waħda mill-kondizzjonijiet kumulattivi biex impiegat jiġi jingħad li hu “part time employee” hi, skond il-ligi, dik li huwa ma ġikunx impiegat għal iż-żejjed minn 42 sigħa fil-ġimgħa skond il-kalendarju. Għaldagstant min, skond il-“contract of service”, hu impiegat għal 44 sigħa fil-ġimgħa, huwa “whole-time employee”, u l-“minimum wage” tiegħi għandha tige kalkkata bħal dik ta’ “whole-time employee”.

Il-Qorti; — Rat iċ-ċitazzjoni tal-Pulizija kontra l-impugnat quddiem il-Qorti Kriminali tal-Maġistrati ta' Malta talli, bñala direttur li jamministra t-teatri “Embassy” u “Ambassador” f'St. Lucia Street, il-Belt, qabel u fit-8 ta' Ottubru, 1954, (1) naqas li jispjega lill-impieg tiegħi Domenico D'Emanuele fuq l-impieg tiegħi bħala “bar man” fl-Ambassador Theatre”, (2) naqas li jagħti jew jibgħat lill-istess imiegat, matul l-ewwel sitt ijiem tal-impieg tiegħi, dikjarazzjoni firmata minnu li turi d-dettalji fuq l-impieg tiegħi, (3) haddem lill-imsemmi Domenico D'Emanuele bis-sahra bejn l-ewwel ta' Lulju, 1954 sat-18 ta' Awissu, 1954 mingħajr l-approvazzjoni tad-Direttur tax-Xogħol, u (4) naqas li jħallas l-anqas ħlas fill-ġimgħa lill-imsemmi Domenico D'Emanuele, li kien impiegat għall-hin kollu bħala “bar man” fl-imsemmi teatru;

Rat it-talba biex il-Qorti tordna lill-imsemmi Emanuel Baldacchino biex iħallas lill-imsemmi D'Emanuele s-somma ta' £13. 18. 0d. għax-xogħol li għamel bis-sahra mit-28 ta' Gunju, 1954, sat-8 ta' Ottubru, 1954, u s-somma ta' £14 bħala differenza fil-pagi attwalment imħallsa lilu u dawk li hemm fill-ligi għall-perijodu mill-ewwel ta' Lulju sat-8 ta' Ottubru, 1954;

Rat is-sentenza ta' dik il-Qorti tat-28 ta' Jannar, 1955, li biha sabet lill-imputat hati ta' l-ewwel imputazzjoni, u kkundannatu £2 multa; mhux hati tat-tieni imputazzjoni, u liberatu; hati tat-tielet imputazzjoni, u kkundannatu £2 multa; u hati tar-raba' imputazzjoni, u kkundannatu £5 multa; u fl-istess hin ordnat lill-imsemmi imputat biex ihalas lil Domenico D'Emanuele is-somma ta' £8. 2. 6d. għal xogħol li għamel bis-sahra bejn l-1 ta' Lulju u t-8 ta' Ottubru, 1954, u jħallsu wkoll is-somma ta' £14 bhala differenza fil-pagi attwalment imħallsa ilu u dawk li kellu jħallsu skond il-ligi fill-perijodu fuq imsemmi;

Rat ir-rikors li bih l-imputat appella minn din is-sentenza, u talab li tigi riformata kwantu għall-ewwel, it-tielet, u r-raba' imputazzjoni, li minnhom l-imputat jitlob li jiġi assolt, kif ukoll li jiġi liberat mill-hlas tas-somma msemmija fix-sentenza impunjata; u in subordine talab li s-somma ta' £8. 2. 6d. tigi innaqqa proporzjonatament għall-hin li tih l-impiegat D'Emanuele kien ikun qiegħed jara x-"show" ta' filgħodu;

Trattat l-appell;

Ikkunsidrät;

*Omissis;*

Kwantu għar-raba' imputazzjoni;

L-imputat qal li D'Emanuele kien impiegat bħala "part-time employee", u li għalhekk il-"minimum wage" għandha tigi kalkulata bħala dik tal-"part-time employees" (para. 3 tax-Schedule), u mhux tal-"whole-time employees" (para. 1);

Issa, fix-Schedule annessa ghall-Wage Regulation Order No. 1 (Govt. Notice 556/1952, para. 9 tagħha), hemm id-definizzjoni ta' "part-time employee"; u waħda mill-kondizzjonijiet kumulattivi hi li ma jkunx impiegat għal izjed minn 42 sigha fill-gimħa skond il-kalendarju. Issa, skond il-"contract of service", fol. 3, D'Emanuele kien impiegat għal 44 sigha fill-gimħa; u għalhekk, indipendentement minn konsiderazzjoniżiet oħra, ma jistgħax jiġi kunsidrat bħala "part-time employee", imma hu "whole-time employee", skond l-istess definizzjoni ta' "whole-time employee" li hemm fix-Schedule, bi kriterju negattiv;

*Omissis;*

Għal dawn il-motivi;

Tirrespingi l-appell u tikkonferma s-sentenza appellata.

---